



Facultad de
Ciencias Sociales
y del Trabajo
Universidad Zaragoza



COMPROMETIDOS
Universidad de Zaragoza

INFORME DE GESTIÓN DE LA DECANA

CURSO 2017-18

Índice

I.	<i>Actividades de gestión, participación y representación del Equipo Decanal.....</i>	<i>1</i>
II.	<i>Informe de datos académicos.....</i>	<i>31</i>
III.	<i>Datos económicos.....</i>	<i>45</i>
IV.	<i>Estado de las titulaciones y actividades para su mejora, ejecutadas por las Comisiones de Calidad.....</i>	<i>49</i>
V.	<i>Programa de actuación futura de la Decana.....</i>	<i>61</i>

I. Actividades de gestión, participación y representación del Equipo Decanal

1. Juntas de Facultad bajo presidencia decanal y Acuerdos adoptados en ellas

15 de noviembre de 2017 (Ordinaria)

- Ratificación de los Acuerdos de Comisión Permanente de 15 y 28 de septiembre de 2017:
Propuesta de los siguientes cursos de formación permanente:
 - Curso de especialización profesional en facilitación de grupos, gestión de conflictos y mediación comunitaria.
 - Curso universitario de especialización profesional en gestión de conflictos en la empresa y mediación laboral.
 - Curso universitario de especialización en gestión de conflictos y mediación para técnicos en prevención de riesgos laborales.
 - Seminario universitario de especialización práctica en mediación familiar.
 - Seminario universitario de formación en mediación intrajudicial.
 - Certificación de extensión universitaria en técnicas de participación ciudadana.
 - Diploma de especialización en auditoría sociolaboral.
- Se acuerda aprobar la Memoria Anual de Actividades de la Decana (2015/2016), prevista en los artículos 9j) y 49 del Reglamento de la Facultad.
- Acuerdo por el que se aprueba la Fase 0 del POD, correspondiente al curso académico 2018/2019.
- Acuerdo por el que se aprueba la propuesta de oferta de plazas en los Grados 2018/2019, en la forma instada por los órganos competentes del Centro, siendo de 182 para cada uno de los Grados.
- Ratificación del Acuerdo de los Coordinadores/as de Área sobre asignación y reparto de despachos del Centro a los Departamentos, acordándose que la distribución interna de los despachos se realice por el profesorado, vinculado al Centro, de cada área y/o Departamento. En caso de discrepancia o desacuerdo se asignará por Decanato.

21 de mayo de 2018 (Extraordinaria)

- Elección de Decano/a: De conformidad con el artículo 52.2 del Reglamento de la Facultad se proclama provisionalmente a Dña. Ruth Vallejo da Costa como Decana de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, una vez terminado el escrutinio de la votación, con el siguiente resultado:
Censo electoral: 40
Votos emitidos: 40
Votos válidos: 40

Votos nulos: 0
Votos en blanco: 2
Votos a candidaturas: 38

Votos recibidos por el candidato D. Luis Cantarero Abad: 16
Votos recibidos por la candidata Dña. Ruth Vallejo da Costa: 22

27 de junio de 2018 (Ordinaria)

- Ratificación de los Acuerdos de la Comisión Permanente de 11 de diciembre de 2017, 9 de enero, 6 de febrero, 6 de marzo, 16 de abril, 19 de abril y 14 de junio de 2018:

Propuesta de los siguientes cursos de formación permanente:

- Diseño e implementación de planes de igualdad en empresas, especialmente en las PYMES.
- Experto universitario en dirección de empresas de economía social.
- Certificación de extensión universitaria en técnicas de participación ciudadana.
- Propuesta de los siguientes Premios Extraordinarios de:

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Ana Catalán Gil

Sergio Montesa López

Grado en Trabajo Social

Irene Escobedo Muguerra

Inés García Velilla

Máster en Relaciones de Género

Leticia Ceamanos Gimeno

- Máster propio en derecho de los deportes de montaña.
 - Certificado de extensión universitaria en formación transversal e intervención con personas.
 - Diploma de especialización en innovación y evaluación en el ámbito de la intervención social.
 - Diploma de especialización en dirección y gestión de recursos y servicios sociales (DIRYGESS).
 - Curso universitario de mediación en ámbitos policiales.
- Se aprueba segunda fase del POD.

- A propuesta de la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, se aprueba establecer un máximo de 65 estudiantes en todas las asignaturas optativas del Grado de RLLRRHH y de Trabajo Social. Se excluyen de esta propuesta las asignaturas optativas instrumentales. En estos casos, se propone que para las asignaturas de idiomas se siga manteniendo el límite que estaba establecido (50 estudiantes). Mientras que, en el caso de la asignatura “Tecnologías aplicadas a la gestión de la información”, se propone mantener la misma oferta de plazas que en años anteriores (100), pero con el mismo límite que el establecido en el resto de optativas, de forma que el grupo de mañana tendría un máximo de 65, en vez de 70 estudiantes, y se aumentaría en 5 estudiantes las plazas del grupo de tarde. Esta propuesta entrará en vigor el curso 2018/19.
- Se aprueba la propuesta de Diploma de Especialización en Dirección y Gestión de Recursos y Servicios Sociales. Curso 2018/19, consistente en la minoración a 47 créditos, en vez de los 50 actuales.

18 de septiembre de 2018 (Extraordinaria)

- Aprobación el Proyecto de Máster de Referencia sobre la Gestión Estratégica de Recursos Humanos.
- Aprobación de la 6ª edición del curso de especialización profesional en facilitación de grupos, gestión de conflictos y mediación comunitaria. Curso 2018/19

2. Actividades de la Sra. Decana

Día 15 de septiembre: Inauguración del Posgrado de RRHH y del Máster de Intervención.

Día 18 de septiembre: Inauguración del Curso con el recibimiento a los estudiantes de 1º curso.

Días 20 y 21 de septiembre: Jornadas sobre “Nuevos yacimientos de empleo en el Trabajo Social”.

Día 21 de septiembre: Inauguración del nuevo curso DIRYGES.

Día 27 de septiembre: Inauguración del Máster de Relaciones de Género.

Días 28, 29 y 30 de septiembre: III Congreso de TS en Aragón, con la presencia de la Decana en el acto de clausura.

Día 4 de octubre: Participación con la FAMCP en la “Escuela de empoderamiento de los mujeres en la política”.

Día 10 de octubre: Representación de la Facultad en el Día mundial de la salud mental en la Sala de la Corona del Gobierno de Aragón, en colaboración con ASAPME.

Día 19 de octubre: Presentación del Congreso AERALABO de los Estudiantes de Centros y Facultades del Grado de RRL/RRHH.

Día 20 de octubre: Representación de la Facultad en el día del Patrón de la Facultad de Medicina.

Día 6 de noviembre: Firma del Convenio Sobre Formación en Mediación con 15 Colegios Profesionales, con la presencia del Rector y el Vicerrector de Política Académica.

Día 10 de noviembre: Reunión en el Ayuntamiento con la Comisión Mixta de Seguimiento de la Cátedra de Participación Ciudadana y con la Concejala M^a Luisa Broto, sobre el impulso a la RED REFUTS.

Día 13 de noviembre: Representación de la Facultad en el día del Patrón de la Facultad de Ciencias.

Día 12 de enero, reunión con el Vicerrector Francisco Serón y con el responsable de Seguridad sobre los problemas del parking.

Día 19 de enero, celebración en la sede del Gobierno de Aragón del Día europeo de la Mediación.

Día 20 de enero, celebración en la sede del Gobierno de Aragón del acto “Aragón comprometido con la Prevención de Riesgos Laborales”.

Día 24 de enero, reunión en el SALUD de la Comisión Asesora “Mujer y Salud”, de la que esta Decana forma parte.

Día 24 de enero, presentación a los distintos grupos políticos del Ayuntamiento de Zaragoza de la Cátedra de Participación Ciudadana e Innovación Democrática.

Día 25 de enero, participación en las jornadas sobre Planes de Igualdad organizadas por los agentes sociales y la Dirección General de Trabajo del Gobierno de Aragón en el INAEM.

Día 30 de enero, asistencia al Foro de Innovación Ebrópolis.

Día 30 de enero, reunión de la Comisión Mixta de la Cátedra de la DPZ sobre Despoblación, de la que esta Decana forma parte.

Día 2 de febrero, fiesta de despedida por jubilación de la profesora Maite Solas.

Día 5 de febrero, reunión con representantes del Ayuntamiento para la elaboración de un Convenio que otorgará becas a los estudiantes de TS para el estudio e intervención en *Sinhogarismo*.

Día 8 de febrero, presentación del Título Propio de Participación Ciudadana realizado en colaboración con la Dirección General de Participación Ciudadana.

Día 9 de febrero, asistencia al Doctor Honoris Causa en el Paraninfo.

Día 15 de febrero, recepción de los estudiantes Erasmus.

Día 16 de febrero, inauguración del Curso de Doctorado de Igualdad, dirigido por M.A Cenarro.

Día 16 de febrero, asistencia a la fiesta del Patrón de la Facultad de Derecho.

Día 19 de febrero, asistencia al Consejo de Gobierno de la UZ.

Día 22 de febrero, entrega de los premios del Título Propio de Economía Social.

Día 28 de febrero, reunión en la sala Joaquín Costa del Paraninfo sobre acreditación de los Centros Universitarios.

Día 7 de marzo, firma de la Cátedra FCC de Prevención de Riesgos Laborales y Recursos Humanos.

Día 8 de marzo, servicios mínimos en el día de la huelga feminista.

Día 9 de marzo, conferencia en el Paraninfo sobre la conciliación corresponsable y la reorganización de tiempos de vida y trabajo.

Día 14 de marzo, reunión con la Directora Gerente del INAEM, para desbloquear el Convenio sobre el Título propio en Economía Social.

Día 16 de marzo, asistencia al Consejo de Gobierno de la UZ.

Día 20 de marzo, presentación en nuestra Facultad del Día Mundial del Trabajo Social.

Día 12 de abril, asistencia al palacio de la Aljafería a la entrega de los IX premios ATADES.

Día 13 de abril, asistencia a la conmemoración del patrón de la Facultad de Económicas y Empresariales.

Día 20 de abril, asistencia a la conmemoración del patrón de la Facultad de Filosofía y Letras.

Día 23 de abril, asistencia a la Aljafería en la celebración del día de San Jorge.

Día 25 de abril, presentación de la Conferencia de Nicolás Sartorius por invitación de CCOO, en el aula magna de la Facultad.

Día 4 de mayo, celebración del patrón de la FCSyT y Acto de Graduación de los Estudiantes de TS.

Día 8 de mayo, presentación del programa WORSOK,S con la participación de los estudiantes del centro.

Día 10 de mayo, asistencia a la entrega de los premios PILOT que otorga el Gobierno de Aragón en el auditorio del Palacio de Congresos de la Expo.

Día 11 de mayo, firma del convenio de Colaboración con la Consejera de Ciudadanía y Derechos Sociales para la financiación del Curso de Mediación Familiar y del Posgrado de Familia Sistémica. Y a las 12.00 asistencia al acto de imposición de birretes a los nuevos doctores.

Día 14 de mayo, presentación del Curso “Desarrollo de una carrera profesional en organismos internacionales”, en colaboración con la Agencia Aragón Exterior en Bruselas.

Día 18 de mayo, Acto de graduación de los estudiantes de RRL/RRHH.

Día 21 de mayo, Elecciones a decanato.

Día 31 de mayo, asistencia al cine cervantes al coloquio sobre la película “Campeones”, con Plena Inclusión Aragón y la empresa FCC.

Día 1 de junio, Asistencia al Paraninfo al Doctor Honoris Causa.

Día 4 de junio, reunión con la Consejera M.V. Broto para hablar de los menores no tutelados y la posibilidad de establecer algún tipo de acuerdo sobre esta cuestión con la FCSyT.

Día 5 de junio, reunión con profesorado y representantes de empresas para hablar de la posibilidad de realizar un Máster de Referencia en RRHH.

Día 6 de junio, reunión con el gerente del IASS, Joaquín Santos y M^a José Bajén, para concretar alguna acción relacionada con los menores no tutelados.

Día 13 de junio, Presentación de las II Jornadas Aragonesas sobre Trabajo Social Sanitario. Asistencia a la entrega de los premios Triple Hélice y a la entrega de distinciones de la Cátedra Cervantes de la Académica General Militar.

Día 14 de junio, clausura del Curso Experto en Gestión de Relaciones Laborales con CCOO.

Día 25 de junio, reunión de todos los decanos y decanas con el Rector para hablar de temas varios sobre los objetivos de la Universidad: calidad e internacionalización.

3. Actividades del Sr. Vicedecano de Trabajo Social

2017

- Trabajos Fin de Grado
 - En la convocatoria de septiembre de 2017 se presentaron 18 TFG (24 estudiantes). Para su valoración se activaron tres tribunales, los nº 3, 4 y 9
 - A su vez en la convocatoria de diciembre de 2017,
 - Los días fijados para la elección de directores y directoras para el curso 2017-2018 fueron los días 7 y 9 de noviembre. Previamente, hasta el 23 de octubre se habían presentado las propuestas a las diferentes áreas. En total se habían presentado 31 propuestas de las que se aceptaron 17, para un total de 30 estudiantes. En los actos de elección eligieron 117 estudiantes. Hay que sumar además 8 propuesta de continuidad presentadas y aceptadas por los respectivos directores.
 - Para la convocatoria de diciembre de 2017, se activaron 5 tribunales, nº: 2, 3, 7, 11 y 12, para la defensa de los 22 tfg presentados, para un total de 31 estudiantes.
Para resumen final sumar estos más 55 trabajos (37 individuales, 15 dobles y 3 triples). Se activaron 5 tribunales: los números 1, 5, 7, 8 y 10, que actuaron los días 11 y 12 de julio.

- Practicum de Investigación
 - Como todos los cursos en noviembre comienza la preparación del practicum de investigación, enviando cartas a las entidades colaboradoras. Es fundamental el apoyo que se brinda desde secretaría.

- Practicum de Intervención
 - El día 19 de septiembre, martes, comenzaron los seminarios introductorios y el 25 lunes de septiembre todas las estudiantes y los estudiantes se incorporaron a su campo de prácticas. Se empezó sin incidencias al estar todo el profesorado asociado responsable de la asignatura con contrato en vigor.
 - El mismo 19 de noviembre, hubo una reunión de coordinación de inicio de las prácticas.
 - El 23 de enero se mantuvo una reunión final de evaluación con todas las profesoras responsables de la asignatura.

- Informe evaluación y Plan Anual Innovación curso 16/17
 - El Informe de Evaluación se trabajo presencialmente el 16 de noviembre y se aprobó la versión definitiva el 20 del mismo mes.

- El Plan Anual se aprobó por la Comisión de Garantía el 20 de diciembre.
- Reuniones de Coordinación e información con el profesorado
 - 14 de septiembre Reunión de coordinación con las profesoras y el profesor del Practicum de Intervención.
 - 23 de enero, evaluación del Practicum de Intervención.
 - 2 de febrero de coordinación del primer semestre.
- Reuniones con estudiantes
 - 18 de septiembre jornada de bienvenida.
 - Encuentros con delegado de centro y delegados de curso a demanda.
- Otras reuniones y acciones
 - 5 de septiembre sesión de trabajo del Comité Científico III Congreso TS Aragón.
 - 31 de octubre en la Facultad de Educación de Huesca reunión sobre doble grado TS-Educación Social.

2018

- Trabajos Fin de Grado
 - El día 7 de febrero se procedió a realizar un nuevo acto de elección para estudiantes matriculados en febrero y para quienes no habían elegido en noviembre. En total se adjudicaron 4 nuevos trabajos.
 - Al mismo tiempo se debió de proceder a la reasignación de 7 direcciones de TFG debido a diferentes motivos como renuncias a plazas de asociado y bajas de larga duración, que se hizo con el acuerdo de profesores, estudiantes y comisión de garantía.
 - El resumen de la adjudicación de los TFG para este curso 17/18 ha quedado como sigue:

○ TRABAJOS FIN DE GRADO TS 2017-2018				
○				
AREA	Oferta	Adjudicados	%	año anterior
Antropología Social	7	3	42,8%	-
Economía Aplicada	4	0	-	-
Estadística e Investigación Operativa	8	1	12,5%	1
Filología Inglesa	2	1	50%	-
Filosofía	5	3	60%	1
Historia e Instituciones Económicas	6	6	100%	3

Lenguajes y sistemas informáticos	6	1	16,7%	1
Medicina Preventiva y Salud Pública	1	1	100%	-
Organización de Empresas	6	1	16,7%	2
Psicología Básica	6	5	83,3%	2
Psicología Social	24	20	83,3%	2
Sociología	39	34	87,2%	3
Trabajo Social	108	87	80,6%	14

- En la convocatoria de junio se presentaron 61 tfg: 16 dobles, 5 triples y 40 individuales, para un total de 87 estudiantes. Un claro repunte respecto a cursos anteriores.
 - Para valorarlos se activaron 6 tribunales: los números 1, 2, 5, 8, 9 y 10, que actuaron los días 10 y 11 de julio
- **Practicum de Investigación**
 - El día 31 de enero se procedió a realizar la adjudicación de los diferentes Practicum de investigación.
 - Se han ofertado 26 Prácticum, y lo cursan un total de 150 estudiantes entre locales y Erasmus. A ellos habría que sumar 5 personas que estando matriculadas no lo cursan aquí por estar en algún programa de intercambio.
 - Los días 6 y 7 de junio se procedió a las presentaciones de 24 de los 26 grupos, ya que hubo 2 que las retrasaron a petición de las entidades colaboradoras, para hacerlas coincidir con sendas actividades que organizaban.
- **Practicum de Intervención**
 - Concluyó satisfactoriamente en el mes de enero de 2018. Lo han realizado un total de 140 estudiantes. 113 lo han cursado en entidades de Zaragoza capital, 15 en otros puntos de Aragón y de otras CCAA y 12 en diferentes programas de intercambio
 - Durante buena parte del semestre, con el apoyo de Secretaría y de los y las profesoras asociadas se ha ido trabajando en el envío de cartas, en la firma de nuevos convenios y en organizar la oferta para el curso 18/19.
 - El día 18 de junio de 2018 se realizó el acto de elección de prácticas, se adjudicaron 119 vacantes de las 121 ofertadas. A estos datos habría que añadir 10 estudiantes que realizarán las prácticas en programas de intercambio 22 que habían solicitado autoprácticas buscadas por ellos/as mismos fuera de Zaragoza, en otras localidades de Aragón y otras comunidades autónomas.

- Guías Docentes
 - Destacar que es un proceso cada vez más consolidado. En un primer momento, tras los recordatorios durante el mes de junio se recibieron todas las guías a excepción de 9. Tras un mensaje personalizado de recordatorio, l@s diferentes profesor@s encargados de las guías habían revisado todas, ya que tan sólo no se obtuvo respuesta de 2, siendo en la mayoría de los casos olvidos de “darle a validar”.
 - Esto para las de castellano, ya que en inglés, tan sólo se remitieron 4 revisadas en dicha lengua.
 - La comisión de garantía en su reunión del 25 de junio, decidió dar un plazo de dos días más para tratar de contactar con los profesores que no habían contestado y animar a la publicación en inglés. Tras pasar ese plazo se autorizaba al coordinador a la publicación de todas las guías para cumplir los plazos marcados desde la Sección de Grado y Master. Tras contactar con los profesores, el 30 de junio se publicaban todas en plazo y forma.
- Reuniones con el profesorado
 - 11 de febrero reunión de coordinación del primer semestre.
 - 14 marzo reunión sobre el posible master TS.
 - 11 de junio reunión coordinación segundo semestre
- Reuniones con las y los estudiantes
 - A demanda a petición de delegados/as.
 - 28 de mayo junto con los profesores, presentación de las optativas
- Otras reuniones y acciones
 - 31 de enero: Reunión con responsables del Refugio Municipal para analizar la posibilidad del apoyo de la Facultad en la convocatoria de becas de investigación sobre sinhorarismo.
 - 6 de marzo: participación en el Tribunal >40
 - 9 de mayo: miembro jurado en los premios IASS
 - 10 de mayo: reunión con profesoras Université Jean Jaures para valorar acciones de internacionalización.
 - 16 de mayo: participación en la sesión de formación sobre competencias transversales.
 - 16 de mayo: recepción a la visita de la Universidad de Bidgszgc (Polonia)

4. Actividades de la Sra. Vicedecana De Relaciones Laborales y Recursos Humanos

JORNADA DE BIENVENIDA

El 18 de septiembre se realizó la Jornada de Bienvenida del curso académico 2017_2018. En esta Jornada intervinieron los diferentes miembros del Equipo Decanal. En el caso de la Coordinadora del Grado, su intervención se centra en explicar principalmente los perfiles profesionales, la importancia de las guías de las asignaturas, además, del desarrollo de las actividades docentes y los horarios. La asistencia de varias Tutoras y Mentoras del Programa Tutor enriquece este acto.

CONGRESO AERELABO. JORNADAS DE SALIDAS PROFESIONALES

Del 18-21 de octubre tuvo lugar en nuestra Facultad el Congreso AERELABO, organizado por los estudiantes de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Dentro de las sesiones del Congreso, el día 20 de 16:00-18:00, se llevó a cabo la mesa informativa sobre salidas profesionales. En esta sesión intervinieron profesionales de ámbitos diferentes y egresadas recientes.

CAMBIOS DE LA MEMORIA DE VERIFICACIÓN DEL GRADO DE RRLRRH PARA EL CURSO 2017-2018

Se han puesto en marcha en el curso 2017-2018 los cambios aprobados por la Comisión de evaluación designada por ANECA emitió informe favorable, con fecha 28 de agosto de 2016, para la modificación del Plan de estudios del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos:

- Modificar las asignaturas “Teoría de las Relaciones Laborales” y “Sistemas de las Relaciones Laborales” del módulo de Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales y denominarlas “Teoría y Sistemas de las Relaciones Laborales I” y “Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales II” de 6 ECTS cada una.
- Modificar la asignatura anual “Políticas Sociolaborales” de 12 ECTS y desglosarla en 2 de 6 ECTS cada una: “Políticas Sociolaborales I” y “Políticas Sociolaborales II”.
- Cambio en la los semestres de las asignaturas “Elementos de Derecho Civil” y “Elementos de Derecho Administrativo” de primer curso de modo que “Fundamentos de Derecho Civil” pase al S1 y “Elementos de Derecho Administrativo” pase al S2.
- Que se elimine la referencia a menciones o itinerarios en la memoria.

TRABAJOS FIN DE GRADO

En la convocatoria de septiembre de 2017 se activaron 3 tribunales y se presentaron 16 trabajos.

En la convocatoria de noviembre de 2017 se presentaron 46 trabajos de 57 estudiantes y se activaron 11 tribunales para su evaluación.

En septiembre de 2017 se matricularon en la asignatura TFG 170 estudiantes.

En las fechas establecidas se presentaron 32 propuestas de proyecto de TFG, de las cuales fueron seleccionadas 22. Por otro lado, 106 estudiantes eligieron su línea de trabajo y dirección durante las sesiones realizadas el 7 y 9 de noviembre. Además 32 estudiantes de cursos anteriores presentaron solicitud para seguir en el curso 2017-2018 con el mismo trabajo y la misma dirección.

El 22 de febrero se realizó el acto elección de líneas temáticas y dirección de TFG. En este acto 11 estudiantes realizaron su elección.

Finalmente 10 estudiantes matriculados no han realizado su elección en ninguna de las dos convocatorias.

En la Comisión de Garantía celebrada el 27 de octubre se acepta la renuncia de la dirección de un TFG. Ante los hechos presentados por la directora se decide aceptar la renuncia y proponer que los estudiantes se vuelvan a matricular y elijan nueva temática y dirección para el curso 2017-2018.

Resumen del proceso de asignación de TFG

Se ofreció, inicialmente, la dirección a 226 estudiantes. Finalmente se eligieron 184 en noviembre y 11 en febrero.

En la siguiente tabla se presenta un resumen de los datos referentes a cada una de las áreas que han ofrecido TFG.

TRABAJOS FIN DE GRADO RRL y RRHH 2017-2018			
AREA	Oferta	Adjudicados	%
Derecho Administrativo	7	6	86%
Derecho Civil	5	4	80%
Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	64	46	72%
Derecho Financiero y Tributario	7	3	43%
Economía Aplicada	20	18	90%
Economía Financiera y Contabilidad	7	7	100%
Estadística e Investigación Operativa	9	5	56%
Filología Francesa	6	7	117%
Filología Inglesa	3	1	33%
Historia e Instituciones Económicas	7	6	86%
Lenguajes y sistemas informáticos	6	5	83%
Medicina Preventiva y Salud Pública	2	3	150%
Organización de empresas	36	35	97%
Psicología Social	21	22	105%
Sociología	26	27	104%
TOTAL	226	195	

Evaluación de TFGS

En la reunión de la CGC del 18 de diciembre de 2017 se aprobaron los tribunales de Trabajos Fin de Grado propuestos por la Coordinadora, así como la documentación que se utilizará en el curso 2017/18 (todo se encontraba disponible en <https://sociales.unizar.es/rlrh/trabajo-fin-de-grado>)

En la reunión de la C.G.C. realizada el 27 de febrero se acordó el nombramiento y activación de Tribunales de TFG para la convocatoria febrero de 2018. Se presentaron 12 trabajos de 13 estudiantes y se activan 3 tribunales para su evaluación.

En la reunión de la CGC celebrada el 26 de junio se revisan los 37 TFG presentados y se activan 9 tribunales para su evaluación

➤ **PRÁCTICAS EXTERNAS**

La Comisión de Prácticas Externas asignó los estudiantes de prácticas a los diferentes profesores de las 3 áreas implicadas. En el curso 2017-2018 realizaron prácticas 116 estudiantes en 69 entidades.

➤ **RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS Y CAMBIO DE ESTUDIOS**

En las reuniones de la Comisión de Garantía de la calidad del 26 de septiembre y del 27 de octubre se aprobó el reconocimiento de créditos y solicitud de cambio de estudios a Grado. Se aprueban las solicitudes de reconocimiento de crédito que tienen el visto bueno del área o áreas implicadas. Se denegó el cambio al estudiante del Grado de Historia, por no pertenecer a la misma área de conocimiento.

Se presentaron varias solicitudes de reconocimiento de créditos por experiencia profesional, la Comisión decidió que las áreas informen sobre la viabilidad de los reconocimientos solicitados y se reconocieron las que fueron informadas favorablemente por las áreas.

Se aprobó el reconocimiento de 0.5 créditos por la asistencia al Congreso AERELABO Asimismo se aprobó el reconocimiento de 0.5 créditos por la participación en el Ciclo de conferencias ligado al Master de Recursos Humanos que se realizará entre los meses de noviembre de 2017 y mayo de 2018.

En la Comisión de Garantía el 13 de febrero de 2018 se acordó el reconocimiento de créditos a los cursos organizados por el Colegio de Graduados Sociales para el curso 2017-2018.

En esta misma reunión la comisión acordó reconocer créditos de actividades académicas complementarias solicitados por los estudiantes. En este caso se denegó uno de estos reconocimientos porque el curso no llegaba al mínimo de horas establecido. También la comisión acordó reconocer créditos de asignaturas de ciclos formativos y de asignaturas, considerando siempre las decisiones de los diferentes Departamentos. En este último caso se denegaron cinco de las 20 solicitudes presentadas.

En la reunión de la Comisión de Garantía de la Calidad celebrada el 3 de mayo se aprobó la solicitud de reconocimiento de créditos por actividades complementarias solicitado para el curso "Curso FED 2018 – Globalización. Reflexiones desde la Filosofía, la Economía y el Derecho". En este caso la Comisión acuerda reconocer 2 créditos para evitar agravios comparativos con otros Grados y Facultades.

También se examinó la solicitud del reconocimiento B1 por un curso realizado en una academia vinculada a la Universidad Rey Juan Carlos, la Comisión aconseja que sea la Comisión de Estudios de Grado de la Universidad la que resuelva esta cuestión (La Comisión de Estudios Grado de la Universidad ha denegado la solicitud).

Por otro lado, se desestimó la solicitud de reconocimiento del B1 por la asignatura de inglés del Grado por haber cursado la asignatura en un curso posterior al 14-15. Se deniega esta solicitud en base a las aplicación del acuerdo adoptado por la Comisión de Garantía el 27 de junio de 2017: “La comisión, de acuerdo con la resolución de reconocimiento del nivel B1, reconoce dicho nivel a los estudiantes que hubieren superado la asignatura de inglés en el centro en el curso 2014/1015 así como en los cursos anteriores al mismo”.

➤ **REUNIONES DE LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DEL GRADO**

El 14 de noviembre de 2017 se reunió la Comisión de Evaluación de la Calidad del Grado para trabajar el Informe de Evaluación del curso 2016-2017. La versión 1 de este informe se aprobó por la Comisión el 24 de noviembre.

➤ **APROBACIÓN DEL PLAN DE INNOVACIÓN Y MEJORA DEL GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS**

En la reunión de la CGC realizada el 18 de diciembre de 2018 se aprobó el Plan de Innovación y Mejora del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos del curso 2016-2017 (se puede consultar en la siguiente dirección:

<https://estudios.unizar.es/pdf/planes-mejora/2016/plan-es-138-v3.pdf>)

➤ **NORMATIVA SOBRE NÚMERO MÁXIMO DE ESTUDIANTES EN LAS OPTATIVAS DEL GRADO EN RRLRRH**

En la reunión del 6 de junio de 2018 se aprobó proponer al órgano competente (Junta de Facultad) establecer un máximo de 65 estudiantes. Se excluyen de este acuerdo las asignaturas optativas instrumentales. En estos casos se propuso que para las asignaturas “Francés específico para las Relaciones Laborales” e “Inglés específico para las Relaciones Laborales” se siga manteniendo el límite que estaba establecido (50 estudiantes). Mientras que en el caso de la asignatura “Tecnologías aplicadas a la gestión de la información” se propone mantener la oferta de 100 plazas al igual que en años anteriores, pero que los grupos mantengan el límite establecido en el resto de optativa, de forma que el grupo de mañana tendría un máximo de 65 en vez de 70 estudiantes y se aumentaría en 5 estudiantes las plazas del grupo de tarde. En la reunión de la Junta de Facultad celebrada el 27 de junio de 2018 se aprueba esta propuesta.

➤ **GUÍAS DOCENTES**

En la reunión de la Comisión de Garantía de la Calidad del 19 de junio de 2018 se realizó la revisión de las Guía Docentes, la mayoría de ellas están correctas y se devuelven unas pocas a los profesores para que puntualicen algunas cuestiones. En la reunión de la Comisión de Garantía de la Calidad del 26 de junio de 2018 se aprobaron y el 28 de se publicaron las guías.

➤ **JORNADAS DE PUERTAS ABIERTAS**

El 13 de abril se realizó la jornada de puertas abiertas de la Facultad. Se realizaron dos sesiones una por la mañana y otra por la tarde. Los Coordinadores y la Vicedecana

Lourdes Casajus recibieron a los asistentes, explicaron las titulaciones y les enseñamos la Facultad. Este curso había un mayor número de familias y de personas interesadas por la titulación de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

➤ **SALIDAS PROFESIONALES**

Se abrió la página de Empleabilidad del Grado de Relaciones Laborales

El Sitio web se elaboró a través del Proyecto de Innovación Docente PIET_17_209:"Difusión de las salidas profesionales para los Graduados de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Análisis de la inserción laboral del Grado de RRLL y RRHH".

Se presenta un resumen de las Jornadas de Salidas profesionales realizadas en octubre de este curso y una pequeña presentación del Grado y las salidas profesionales.

➤ **REUNION PROFESORES**

Primer semestre

El 5 de febrero de 2019 se convocó a los profesores que han impartido docencia en el primer semestre. El objetivo de esta reunión es hacer una valoración del desarrollo de la docencia en el primer semestre. En la reunión se abordaron diferentes temas relacionados con la organización académica, el desarrollo de la docencia, las guías docente y la coordinación entre asignaturas, además de los resultados de aprendizaje. Algunas de las cuestiones que se plantearon son las relacionadas con la incorporación de estudiantes hasta mitad de noviembre, la falta de asistencia a las clases por parte de los estudiantes, la posibilidad de establecer limitaciones de matrícula en las asignaturas, en especial en las asignaturas optativas, la posibilidad de cambiar los criterios en la matriculación de los estudiantes.

Segundo semestre

El 11 de junio se convocó a los profesores que han impartido docencia en el segundo semestre. Se abordaron diferentes temas relacionados con la organización académica, desarrollo de la docencia y resultados de aprendizaje. Algunas de las cuestiones que se plantean se refieren al absentismo de nuestros estudiantes y vuelve a salir el tema de los apuntes que manejan los estudiantes, los cuales no contienen todo lo que se imparte en las clases e incluso se han observado errores importantes.

Por otro lado, otra de las cuestiones que se planteó es la necesidad de conseguir que nuestro Grado se considere una opción interesante para los posibles estudiantes. En este sentido se propone emprender un proyecto basado en la presentación de nuestro Grado en los institutos. Para ponerlo en marcha se ha solicitado profesores voluntarios que les interese participar en la presentación del Grado. El compromiso será presentarlo por lo menos en un instituto durante este próximo curso académico. Aunque en la Facultad se seguirá haciendo el día de puertas abiertas, porque hay estudiantes que les gusta conocer el centro. No creemos que una propuesta sustituya a la otra.

➤ **REUNIÓN REPRESENTANTES DE LOS ESTUDIANTES**

El 9 de marzo se mantuvo una reunión con los representantes de los diferentes cursos del Grado. Hubo representación de todos los cursos excepto de los de primer curso. En la reunión se plantearon problemas puntuales en el desarrollo de alguna asignatura. Han expuesto el problema de trabajar en las asignaturas optativas con grupos demasiado grandes, plantean la realización de talleres en los que se trate el tema sobre la presentación del currículum y utilización de plataformas. Por otro lado, los estudiantes se han ofrecido para participar explicando el Grado a los estudiantes de los institutos.

➤ **TRIBUNAL PARA EL ACCESO DE MAYORES DE 40 AÑOS AL GRADO EN RLLRRHH**

El 6 de marzo de 2018 se constituye el Tribunal para el acceso de mayores de 40, se procedió a realizar la entrevista a los candidatos y se admitieron a dos candidatos para cursar el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos en el curso 2018/19.

5. Actividades de la Sra. Vicedecana de Relaciones con los Estudiantes, Relaciones Internacionales y Tecnologías Docentes / Delegada de la Decana para Relaciones Internacionales y Movilidad

Comienzo del curso en septiembre. Orientación

El comienzo del curso en Septiembre implica la puesta en marcha del nuevo POU 17-18, Redacción del nuevo POU, Plan Tutor-Mentor en primero y orientación a través de las tutorías en cursos superiores. Antes del verano ya se había procedido a la fase de selección de los participantes en el programa. Con anterioridad a la Jornada de Bienvenida se mantienen las reuniones de coordinación de ambos grados con tutores y mentores de primero. Las reuniones de coordinación de cursos superiores se celebran en un momento posterior. Se asignan grupos y se distribuyen los estudiantes. Persiste una cierta dificultad para su gestión y el establecimiento de contacto en los primeros días con una matrícula incompleta y sin representantes estudiantiles elegidos.

Movilidad

Durante septiembre y octubre hay una actividad constante en la gestión cotidiana de la movilidad. Es un periodo activo con un buen número de estudiantes entrantes y salientes en los distintos programas. Ambos requieren de atención y orientación y los acuerdos de estudios presentan modificaciones de última hora.

El 30 de noviembre tiene lugar una reunión informativa de carácter general previa a las convocatorias de movilidad

Internacionalización

Simultáneamente a las tareas anteriormente citadas, en otoño de 2017, se da curso a la los dos iniciativas que la facultad presentó al plan de Internacionalización de la Universidad de Zaragoza 2017. Ambas fueron aprobadas y contaron con la correspondiente financiación por parte de este programa.

Primera acción: viaje a Quebec de la vicedecana y contacto con universidades de la región. En concreto:

- **Université de Montreal:** Con esta universidad ya mantenemos un acuerdo con su École de travail social. Encuentro con las profesoras Sonia Gauthier y Marie Lacroix. Desde hace años recibimos estudiantes a través del acuerdo existente y descubrimos con agrado que Zaragoza se cuenta en el primer lugar como destino preferido por los/las estudiantes y esa es la razón del alto nivel de los estudiantes que llegan y que nosotros habíamos observado; son el resultado de una exigente selección. Se mantiene una reunión con el Director de la École de relations industrielles, profesor Victor Haines; el interés fundamental de la visita se centraba en ampliar la relación a estos estudios, de gran similitud con nuestro Grado en Relaciones laborales y Recursos Humanos. Se exploran las posibilidades y el interés mutuo de colaboración. Este se aprecia como muy interesante por ambas partes y se resuelve establecer un acuerdo sobre la base inicial de intercambio de estudiantes.

- Université Laval en Quebec: Visita a la Facultad de Ciencias Sociales y encuentro con su decano, el profesor François Gelineau y Julie Rodrigue, Consejera de estudios y responsable de relaciones internacionales en la facultad. De nuevo se aprecia el interés por la colaboración que se concreta en la decisión de establecer un acuerdo de intercambio de estudiantes para el Grado de RLRH, que de nuevo deja abierta la opción a los estudios de postgrado.
- Visita a la Universidad McGill. Social Work School: Reunión con el profesor Nico Trocmé, Director de la Escuela de Trabajo Social. Intercambiamos información sobre nuestros respectivos centros y estudios. En este caso la disposición a establecer un acuerdo no es tan favorable.

Segunda acción: Beca de colaboración.

Tras la concesión de la ayuda se procede a convocar la beca según la normativa reguladora. La seleccionada, estudiante de la Universidad de Zaragoza, se incorpora a nuestro centro desde el 1 de Septiembre hasta el 31 de octubre de 2017.

A lo largo de su etapa como becaria realiza una labor muy reseñable con el resultado de una propuesta de contenidos y un nuevo diseño del espacio informativo destinado a los estudiantes entrantes. En inglés y en español. Además, colabora en la confección de la oferta English Friendly Learning (EFL) dando soporte a los profesores que se incorporan con sus asignaturas a este programa; ayudando a resumir y traducir los contenidos de las mismas para incorporarlos a la información que queremos ofrecer en el marco de este programa.

La vicedecana asiste en París a la reunión anual de la REFUTS que sienta las bases para la celebración del coloquio anual.

Por último, a lo largo del mes de diciembre se completan las modificaciones necesarias en los convenios de intercambio que así lo requieren de cara a su oferta en la convocatoria anual y se da forma a nuevos acuerdos de colaboración con universidades fruto de gestiones diversas que amplían la oferta de movilidad.

El comienzo de 2018 centra la actividad en la gestión de los diferentes programas de movilidad.

- A primeros de febrero una vez convocados los diferentes programas se presentan en sesión específica para cada grado en el caso de Erasmus. El día 8, reunida la Comisión de movilidad, se establecen los criterios, el calendario de acciones y resoluciones. También se resuelve el destino del presupuesto de la gestión de la movilidad.
- Otra reunión se celebra el día 9 de Febrero para presentar la movilidad hacia América, tanto por los programas Santander y Americampus, como de prácticas de Cooperación. El primero se gestiona y resuelve de manera centralizada.
- El 15 de Marzo se celebran sendos actos públicos de adjudicación de destinos Erasmus. Uno por grado. Todos los estudiantes que han solicitado cuentan con destino adjudicado (32 del grado en Trabajo social y 16 en el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos).
- También se gestionan el resto de programas de movilidad. 5 solicitudes para Prácticas de Cooperación, 7 a movilidad hacia Iberoamérica y 13 a SICUE.

Por otra parte el día 15 de Febrero de cara a los estudiantes entrantes se celebra una pequeña reunión de bienvenida con la Decana. Se invita a coordinadores y representantes de estudiantes del centro.

Bajo la coordinación del profesor Diego Gastón se convoca reunión informativa para que todos aquellos interesados en la conferencia de la REFUTS de este año que tendrá lugar en Luxemburgo.

Se traslada a los interesados la información con que cuenta en calidad de coordinadora del POUZ en el centro acerca del próximo calendario. Esta información fue proporcionada a su vez a la vicedecana en reunión convocada por la vicerrectora de Estudiantes y los responsables del ICE para todos los coordinadores de los diversos centros. Desde estas instancias hay gran entusiasmo puesto en este programa y se anuncia la celebración en septiembre, en nuestra Universidad, de un Congreso internacional sobre orientación a estudiantes universitarios. Se nos pide demos difusión del mismo. Y así se hace.

En este periodo se elabora la petición del centro de propuestas dentro de la convocatoria de Internacionalización de este año por parte de la UZ

Durante la primavera de 2018 la actividad de este vicedecanato se ha dedica fundamentalmente al seguimiento de la movilidad, de y hacia nuestra facultad, una vez resueltas las respectivas convocatorias. A destacar como único asunto reseñable la necesidad de revocar la resolución adoptada para las prácticas de cooperación que tenían como origen y destino Nicaragua por la situación de conflicto que vive el país.

Visitas institucionales

- 10 de mayo.- Se recibe a profesores de la Universidad de Toulouse y se dan los primeros pasos para poner en marcha una experiencia piloto de enseñanza compartida en investigación-acción vinculada con el Practicum de Investigación y el Tfg del Grado en Trabajo Social. Se halla todavía en fase de concreción en colaboración con el Coordinador del Grado y el del acuerdo con Toulouse, ambos presentes en la reunión.
- 16 de mayo.- Reunión con representantes de la universidad polaca Kujawsko-Pomorska Szkoła Wyższa de Bydgoszcz con quienes se exploró las posibilidades de intercambio académico. Se ha firmado un convenio de intercambio de profesorado con el fin de ir estrechando el conocimiento mutuo.

Al margen de estas visitas varios profesores extranjeros han pasado por la facultan en ejercicio sus visitas docentes.

Internacionalización

Se hace recepción de la resolución, favorable, de la Convocatoria de Internacionalización de este año y se cuenta por tanto con financiación para llevar a cabo las iniciativas.

Cercano el fin del curso el Plan de Orientación a los estudiantes entra en su fase final. Fue tarea de este vicedecanato el seguimiento habitual del mismo así como la recepción y gestión de los diversos informes finales y la primera fase de selección de mentores para el próximo curso.

Se ha de hacer mención aquí a la nueva composición del equipo decanal que ha supuesto una remodelación de funciones. La vicedecana pasa a ser delegada de la decana para RRII y movilidad y se ocupa del traspaso de papeles a los nuevos responsables en las funciones que deja. Así, la incorporación del profesor Diego Gastón como vicedecano implica la asunción por su parte de la Coordinación del POUZ en nuestra facultad, además de todos los asuntos referidos a estudiantes. Por su parte la profesora Pilar Latorre se hará cargo de la gestión de las redes sociales. Con ambos el intercambio de papeles se produce de manera fluida y sin ningún problema.

El 18 de Junio la Facultad acoge a la caravana informativa sobre Nicaragua que está recorriendo Europa con el fin de dar a conocer la situación y demandar solidaridad. Una profesora, una estudiante universitaria y una activista de derechos humanos nos narran la situación que atraviesa su país y el grave peligro en que viven los ciudadanos y en particular la comunidad universitaria. Los años de cooperación con este país y los muchos miembros de esta Facultad que han participado en ese programa nos vinculan con ellos de una manera muy particular y fruto de ese vínculo la Junta de Facultad se adhiere al comunicado de la Coordinadora de Organizaciones No Gubernamentales para el Desarrollo que firmaron en Madrid el 13 de junio y que se leyó en Zaragoza en el encuentro que celebró el 14 de junio.

6. Actividades del Sr. Vicedecano de Estudiantes y Empleo

- **Plan de Orientación Universitaria (POUZ).** Durante el mes de junio se seleccionó a los tutores/as y mentores/as; en julio se presentó la memoria POUZ del centro, realizada junto con la anterior Vicedecana de Estudiantes y Relaciones Internacionales; en septiembre se convocaron reuniones con los/as tutores/as y mentores/as de las distintas modalidades POUZ; el 9 de octubre se presentó el Plan de Orientación de Orientación Universitaria (POUZ) del presente curso 2018-19. El programa se está desarrollando con normalidad.
- **Congreso Internacional de Orientación Universitaria,** organizado por el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo y el Instituto de Ciencias de la Educación, del 5 al 7 de septiembre. Congreso en el que la participación de la Facultad fue activa con la presentación de varios trabajos tanto del profesorado como del alumnado. Se participó en el congreso en representación de la Facultad, como coordinador POUZ del centro.
- **Presentación del curso Moodle de "Competencia Digital Básica"** en el Paraninfo de la Universidad de Zaragoza, para estudiantes de 1º de Grado, el 8 de octubre. Curso presentado por la Profesora de la Facultad Dña. Inés Escario Jover (Departamento de Informática e Ingeniería de Sistemas) y Laura Bordonaba Plou (responsable de Formación de la Biblioteca de la Universidad de Zaragoza), con el apoyo de Fernando Tricas García (Vicerrector de Tecnologías de la Información y la Comunicación). El curso es resultado del proyecto de innovación docente PIIDUZ_17_359 "Competencias informáticas de apoyo a las competencias informacionales (fase 4)", cuya coordinadora es Inés Escario Jover. En el que participa Ramón Hermoso Traba, también profesor de esta Facultad, junto con otros profesores del Departamento de Informática e Ingeniería de Sistemas, así con Laura Bordonaba Plou y otros/as trabajadores/as de la Biblioteca de la Universidad de Zaragoza. A la presentación del curso fueron invitados los/as vicedecanos/as de estudiantes y coordinadores/as de Grados. La presentación del curso se ofreció también por *streaming*.
- **Elección de delegados/as de estudiantes** en todos los cursos de las tres titulaciones oficiales y **composición de Delegación de la Facultad:** proceso coordinado por el Secretario Académico de la Facultad D. Alberto Nicolás Bernad. Las elecciones se realizaron la última semana de octubre. Inicialmente no hubo candidatura en todos los grupos pero finalmente todas las clases cuentan con un delegado/a. La implicación del Delegado de Facultad, D. Sergio Lahoz Prigornitskiy, y resto de miembros de la anterior delegación, fue clave en el éxito del proceso. Finalizado el proceso de elección de delegados/as de curso, se convocó la reunión para la constitución de la nueva delegación de la Facultad. Proceso organizado por el entonces Delegado en funciones, D. Sergio Lahoz Prigornitskiy, actualmente Delegado electo.

- **VII Acto del Trabajo Social Aragónés:** en el acto se entregaron varios premios, los más destacados el Galardón a la trayectoria profesional en Trabajo Social 2018 a Pilar Maldonado; y el Galardón a la labor y la trayectoria profesional en Trabajo Social, a la Escuela de Trabajo Social “San Vicente de Paúl”. Se intervino por delegación de la Decana de la Facultad, que fue invitada a participar en la inauguración del acto.
- **“Festival cine Zaragoza”:** La Facultad ha sido una de las sedes del Festival con la proyección de varios cortos del “Certamen Otras Miradas”, los días 16 y 23 de noviembre. Los organizadores del evento quedaron satisfechos con la participación de la comunidad universitaria y con los debates posteriores a las proyecciones. Finalizado el Festival se acordó incluir a la Facultad como sede del Festival en las próximas ediciones, con un protagonismo mayor. También se acordó crear una Comisión en la Facultad para trabajar en la organización y difusión del evento.
- **Actividades deportivas.** El Delegado de Deportes de la Facultad, D. Juan Carlos Gregorio Rubio, continuando con el buen trabajo realizado por la anterior delegada de Deportes, consiguió que se conformasen cinco equipos para el Trofeo Rector (Voleibol Femenino, Rugby Femenino y Masculino, Futbol masculino, Baloncesto masculino) y uno para el Trofeo Social (Futbol siete masculino). En los equipos del Trofeo Rector la Facultad financió 250 euros de los 350 que costaba la inscripción de cada equipo, en total 1.250 euros. Otra actividad relevante organizada por el Delegado de Deportes D. Juan Carlos Gregorio, junto a los estudiantes de la Facultad Luis Carbi, Victor Izquierdo, Alba Miguel, fue el partido femenino de “VOLEIBOL SOLIDARIO”, celebrado el 20 de diciembre. Evento en el que participó la Asociación de Donantes Medula Aragón, Federación Aragonesa de Voleibol, Fisioterapia OMT y la Escuela de cine “Un perro Andaluz”.
- **Congreso Europeo REFUTS** en la Universidad de Paris XIII, del 25 al 28 de junio de 2018, con el tema “Santé /social auxfrontières de l'intime: la place de l'interventionsociale”. Se comenzó a organizar la participación de la Universidad de Zaragoza.

7. Actividades de la Sra. Vicedecana de Ordenación Académica

- Despachos
 - Se procedió a convocar una comisión de estudio formada por los representantes de todos los departamentos y áreas para analizar los espacios de trabajo del profesorado en el centro, en donde se consensaron los criterios más adecuados para determinar el número de despachos, en función de esto se determinó el número de despachos que corresponde a cada departamento así como el protocolo para su asignación. Los criterios fueron aprobados en Junta de Facultad.
- Fechas y Horarios de Exámenes
 - Se han aprobado los horarios y fechas de exámenes, para el curso 2018/2019, teniendo en cuenta las peticiones y observaciones de la Comisión de Horarios. De acuerdo con la normativa se dejaron cinco días para finalizar las pruebas de evaluación continua, cuya demanda se solicitó en octubre.
- Participación en Programa EXPERTIA (Fundación Empresa Universidad)
 - La Facultad ha participado en la convocatoria en las siguientes modalidades:
 - ✓ PROGRAMA EXPERTIA DOCENTE
 - Participaciones sin dotación económica 2 horas
 - Participación con dotación económica 18 horas
 - ✓ PROGRAMA EXPERTIA EMPRENDEDOR
 - Participaciones sin dotación económica 0 horas
 - Participación con dotación económica 4 horas

En total se han solicitado y concedido 22 con dotación económica y 2 sin dotación económica.
- Se aprobaron las correspondientes fases del POD.

8. Actividades de la Sra. Vicedecana de Coordinación con los Departamentos y Grupos de Investigación

AÑO 2017

- Jornadas *Gestión de la Diversidad, Trabajo Social y Ética Empresarial*

Tal y como estaba previsto, tuvieron lugar los días 20 y 21 de septiembre en el Centro de Nuevas Tecnologías del INAEM. Contaron con un total de 120 inscritos y se desarrollaron de manera satisfactoria al objetivo propuesto.

Aquellas conferencias, a las que los conferenciantes dieron su permiso previo, para ser consultadas por demás público interesado, han sido colgadas en la WEB de la facultad, en el apartado de otras actividades.

- Plataforma para la comunicación y gestión de eventos

Para la comunicación y gestión de jornadas, seminarios... ó cualquier otro evento organizado desde la Facultad y/ó por profesorado de la misma, se ha dado de alta al centro, en la plataforma de gestión de eventos de la Universidad www.eventos.unizar.es. La administradora del centro es quien gestiona el nombre de usuario y contraseña para acceder a la misma, por lo que el personal interesado en dar de alta a un evento, habrá dirigirse a ella para obtener dicha información.

- Docencia e incorporación de nuevo personal académico al curso 2017/18

El documento informativo para el profesorado de nueva incorporación se ha revisado y actualizado. Al igual y como siempre se viene indicando, se hace entrega del mismo en el momento de la incorporación por Eduardo Morcillo, personal responsable del profesorado. Previa información del profesorado coordinador de las áreas de conocimiento, se han ido resolviendo las incidencias propias al retraso de la contratación de profesorado al principio del curso y de cobertura de las bajas de profesorado.

- Actividades Complementarias

Tal y como se vienen implementando en los últimos cursos, se han puesto en marcha la organización de las actividades complementarias del curso, relacionadas con los **días internacionales de**. La información sobre la relación de dichas actividades, puede encontrarse en la página web del centro en el apartado de "otras actividades".

Los/as estudiantes que se matriculen pueden obtener un 1 crédito de libre elección por la asistencia a las mismas (85%) y la entrega del correspondiente informe. Independientemente de ello, la convocatoria de las jornadas está abierta a todo el alumnado y al profesorado interesado.

Para evitar la dispersión y solapamiento en las actividades, así como para asegurar un número considerable de asistentes, algunas de las actividades, se han ligado a actividades realizadas en colaboración con otros ámbitos institucionales y/ó académicos. Así mismo, con temáticas y horarios relacionados con algunas de las formaciones y asignaturas que en la facultad se imparten.

La primera actividad complementaria "**¿La transexualidad como un trastorno?**", organizada por el Máster de Relaciones de Género y el Colegio Profesional de Psicología de Aragón e impartida

por **Vicenta Esteve Biot**, tuvo lugar el día 3 de noviembre a las 19:00 horas en Aula Magna de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo de la Universidad de Zaragoza.

Actualmente se está procediendo a la organización de las jornadas correspondientes al día Internacional de:

- la **Eliminación de la Violencia contra la Mujer**, prevista para el 25 de noviembre
- **de las personas con Discapacidad** (3 de diciembre de 2017). Prevista su celebración para el día 14, por motivos de calendario académico.

- Actividades Complementarias

Las actividades complementarias relacionadas con los **días internacionales de** se han venido desarrollando según las temáticas y calendario previsto aproximado. Tal y como en su día se informó se han ligado a actividades realizadas en colaboración con otros ámbitos institucionales y/o académicos. Así mismo, con temáticas y horarios relacionados con algunas de las formaciones y asignaturas que en la facultad se imparten. De manera que:

- 28 de noviembre del 2017, con motivo de la celebración del día Internacional de la **Eliminación de la Violencia contra la Mujer** (día 25) tuvo lugar la jornada con el mismo título y bajo el lema *Juntas y Juntos Somos Más contra la Violencia Machista*, organizada por la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo en colaboración con la Cátedra de Igualdad de Género de la Universidad de Zaragoza.
- 14 de diciembre del 2017, en colaboración con CERMI y la OUAD de la Universidad de Zaragoza con su lema #nomeetiquetas, se desarrolló la jornada correspondiente al Día 3 *Día Internacional de la Discapacidad*, bajo el título **Discapacidad no es Dependencia**.

AÑO 2018

- Actividades Complementarias

- 19 de enero 2018, se celebró la **III jornada conmemorativa del día Europeo de la Mediación**. Organizada por el Gobierno de Aragón, bajo el lema *Aragón por la Mediación*, contó con la participación y asistencia de la Decana y profesorado y alumnado del postgrado en mediación de la Facultad y demás alumnado interesado.
- 7 de febrero del 2018 tuvo lugar la jornada de **Internet Segura**, organizada por el profesorado del departamento de Informática e Ingeniería de Sistemas y en la que se contó con la colaboración del profesor del departamento de derecho del trabajo Roberto Ferrer Serrano.
- 9 de marzo del 2018 con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer (8 de marzo), tuvo lugar la jornada **Conciliación Corresponsable: reorganización de tiempos de vida personal y de trabajo**, en el Paraninfo de la Universidad. Dicha jornada organizada por el Observatorio de Igualdad de género de la Universidad de Zaragoza, contó con la colaboración de la Facultad.

- 20 de marzo del 2018 se celebró la jornada del Día Mundial del Trabajo Social **Hacia un Trabajo Social Participativo, Comunitario y Sostenible**. Organizada por el Colegio Profesional de Trabajadores Sociales de Aragón y en colaboración con la Facultad.
- El día 12 de marzo, se trasladó la información a los centros de Enseñanzas Medias de Aragón, sobre las **jornadas de puertas abiertas** a celebrar el día 13 de abril.

Actualmente se está trabajando en la organización de las jornadas de salidas profesionales para el alumnado de 3º y 4º de ambos grados, a celebrar los días 8 y 9 de mayo, y de la actividad prevista con motivo de la celebración del Día Internacional de la Creatividad y la Innovación 21 de abril de 2018.

En cuanto a la **DOCENCIA** que los diferentes departamentos han de cubrir, las bajas por enfermedad que se han ocasionado, han sido cubiertas sin problemas y con la buena predisposición del profesorado de las diferentes áreas. El comienzo del segundo cuatrimestre, ha transcurrido con normalidad sin ninguna incidencia docente a resaltar.

En lo concerniente a la atención de las **demandas de los diferentes departamentos**, se ha atendido a las necesidades de asistencia vía Skype de los miembros del Departamento de Psicología y Sociología, al consejo de departamento celebrado en Teruel. Así mismo se viene atendiendo a las necesidades formativas del profesorado de esta facultad, quedando pendiente la tramitación del curso R-Commander a la recepción de la propuesta planteada.

- Premios TFG:

El 15 de enero se difundió la III convocatoria de premios a los mejores TsFG de ambas titulaciones, en colaboración con los correspondientes colegios profesionales. Se han presentado al concurso 8 trabajos de cada una de las titulaciones. El 25 de abril se emitirá el fallo del jurado y la entrega del premio se efectuará el día 4 de mayo en el acto de celebración de la fiesta de la Facultad.

- Relaciones Institucionales

- Asistencia a la sesión de trabajo para la organización del Congreso Europeo de Facultades de Trabajo Social, que tuvo lugar en Madrid, el día 6 de marzo en la Facultad de Trabajo Social de la Universidad Complutense de Madrid.
- Recepción y atención de profesionales y propuestas de actuación al centro: SECOT (Voluntariado Senior de Asesoramiento Empresarial) de la Cámara de Comercio Industria y Servicios; CESCER (Centro de Sociología del Conflicto y Estudio de las Relaciones)

- Jornadas de Puertas Abiertas

Tal y como estaba previsto, el viernes día 13 de abril, tuvo lugar *la jornada de puertas abiertas* ofertada a los estudiantes de centros de secundaria (bachiller y grados superiores), en horario de mañana y tarde. Cabe destacar, que a diferencia de otros años, el número de estudiantes interesados por los estudios de RR.LL. ha superado a los de Trabajo Social. Asistieron estudiantes de diferentes centros de secundaria de Aragón y Zaragoza, acompañados por su familia.

- Premios TsFG:

A fecha 25 de abril se emitió el fallo del jurado de los premios otorgados por los colegios profesionales de ambas titulaciones (Grado en RR.LL. y RR.HH., y en Trabajo Social). La entrega de los premios tuvo lugar el día 4 de mayo en el acto de celebración de la fiesta de la Facultad. Señalar que, entre los premios otorgados por el Colegio Profesional de Graduados Sociales de Aragón, el destinado al mejor trabajo versado sobre la Jurisdicción Social, quedó desierto, por no cumplir con los requisitos exigidos, ninguno de los trabajos presentados.

- I Workshop Aragón Jóvenes Mirando su Futuro. Organizado por el *Centro de Sociología del Conflicto y Estudio de las Relaciones* en colaboración con la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, en el marco del proyecto Erasmus + FACILITAMOS. Los días 8 y 9 de mayo en horario de tarde y mañana, respectivamente, tuvo lugar, en el Aula Magna de la Facultad, el encuentro entre jóvenes, empresarios, expertos, líderes políticos y sindicales, con la finalidad de promover espacios destinados a promover la participación de los jóvenes, futuros profesionales, en el diseño de su horizonte profesional.

Con este encuentro, se pretendió cubrir la actividad complementaria relacionada con el *Día Internacional de la Creatividad y la Innovación* (21 de abril) y la *Jornada de Salidas Profesionales* prevista para este curso 2017/18.

9. Actividades de la Sra. Vicedecana de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales

- 07/06//2018_IX Jornadas de Calidad: Mesa Acreditación Institucional. Las Jornadas de Reflexión y Debate de las Unidades de Calidad de las Universidades Españolas reúnen a más de 130 expertos y responsables de calidad procedentes de 54 universidades españolas públicas y privadas, así como directores y miembros de agencias autonómicas de calidad y de la ANECA. La mesa redonda sobre Acreditación Institucional está representada por el director de la División de Enseñanzas e Instituciones de la ANECA, Miguel Ángel Sastre, junto con los directores de las agencias de calidad del Gobierno de Aragón ACPUA, Andalucía DEVA_ACC, Cataluña AQU-Cataluya, País Vasco Unibasq, y Castilla y León ACSUCYL, analiza los últimos avances en acreditación institucional.
- 13/06/2018_ Jornada IV Encuentro Triple Hélice con Unizar. Dirigida a empresas e instituciones de Aragón con el fin de estimular el desarrollo de proyectos con UNIZAR, mostrando casos de éxito en Proyectos con empresas, Resultados de investigación y Empresas de UNIZAR en un concurso *elevator pitch*. Estos premios tienen como finalidad reconocer y valorar a aquellos investigadores y emprendedores que demuestren tener un alto nivel en sus proyectos en colaboración con la empresa, en sus resultados de investigación y en su empresa *Startup, Spin Off y SpinUp* y emprendedores dentro del programa emprendimiento UNIZAR.
- 21/06/2018 _ Firma Convenio Colaboración Ayuntamiento y Universidad: Unidad de Mediación en la Policía Local. **Curso universitario de mediación en ámbitos policiales** coordinado por los profesores Luis Vilas y Narciso Lázaro de la FCSyT, tendrá una duración académica en ECTS de 6 créditos y 150 horas de formación reglada, de las cuales 60 horas son de formación presencial. Esta formación servirá como marco formativo para la futura Unidad de Mediación.
- 22/06/2018_ Clausura “V Edición Diploma de Especialización en Gestión de Recursos y Servicios Sociales” (dirygeSS). Esta V edición la han cursado 24 estudiantes, con un perfil profesional que la mayoría de ellos son directores de centros sociales, residencias de mayores, centros de día, Memores... del entorno público (11 becados por el IASS) y el resto de la privada. Dos son egresados. Este Diploma incluye una formación específica en dirección de centros de titularidad y gestión públicas, que conecta con las necesidades formativas actuales del Instituto Aragonés de Servicios Sociales (IASS). De conformidad con lo establecido en el Acuerdo del Consejo Territorial de Servicios Sociales y del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia, de 7 de octubre de 2015 sobre acreditación de centros y servicios del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia. Por ello, ha suscrito un convenio de colaboración, entre el IASS y la Universidad de Zaragoza, para el desarrollo de este Diploma de especialización en dirección y gestión de recursos y servicios sociales (DIRYGESS).

- 12/09/2018 _ Reunión Vicerrector de Política Académica, D. Gerardo Sanz. Debate sobre el proceso de acreditación institucional de la Universidad de Zaragoza con los responsables de calidad de los distintos centros de la Universidad de Zaragoza. Revisión del protocolo de acreditación de centros PAGE (web). Procedimiento a seguir para cumplir con el plan de calidad y de acreditación de centros. Crear una plataforma: carpeta común para todos los centros con evidencias y reglamentos. Crear un Comité de Calidad (comisiones de garantía, egresados, empleadores). El Sistema de calidad del Centro se adopta el de la Universidad
- 14/09/2018_ Acto de clausura del curso 2017-18 del Master Universitario en Relaciones de Género. Entrega de diplomas a los estudiantes del Master, con asistencia de la madrina, la delegada del gobierno, Carmen Sánchez en el Aula Magna del Paraninfo.
- 17/09/2018_ Celebración de la “Jornada de Bienvenida” a los estudiantes del Grado de RRLL y RRHH y del Grado de Trabajo Social.
- 28/09/2018_ Reunión informativa sobre Estudios Propios de la Facultad. Debate sobre criterios generales de dirección y gestión de los Estudios Propios de la Facultad. Se tomó la decisión de formar una Comisión de Seguimiento de los Estudios Propios y el reglamento que establece las competencias y la composición de dicha Comisión.

II. Informe de datos académicos

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RRHH
 Datos de matrícula por asignatura (Curso 2017-18)

BÁSICAS Y OBLIGATORIAS

CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	Gr 1	Gr 2	Gr 3	TOTAL
28500	Psicología del trabajo y de las organizaciones	6	FB	1	S1	3	73	77	69	219
28501	Organización de empresas	6	FB	1	S1	3	76	80	55	211
28502	Sociología del trabajo	6	FB	1	S1	3	73	70	58	201
28503	Historia social y de las relaciones laborales	6	FB	1	S1	3	72	75	59	206
28504	Elementos de derecho administrativo	6	FB	1	S1	3	83	68	71	222
28505	Elementos de derecho civil	6	FB	1	S2	3	69	65	60	194
28506	Economía	6	FB	1	S2	3	83	86	72	241
28507	Dirección estratégica	6	FB	1	S2	3	79	70	66	215
28508	Métodos y técnicas de investigación social	6	OB	1	S2	3	78	75	66	219
28509	Derecho del trabajo	6	OB	1	S2	3	92	89	102	283
28510	Derecho del trabajo II	9	OB	2	A	3	69	47	52	168
28511	Estadística	6	FB	2	S1	3	72	58	37	167
28512	Economía del trabajo	6	OB	2	S1	3	70	64	59	193
28513	Elementos de derecho de la empresa	6	FB	2	S1	3	70	60	60	190
28514	Contabilidad	6	OB	2	S1	3	56	29	21	106
28515	Seguridad social I	6	OB	2	S2	3	70	55	59	184
28516	Métodos del trabajo	6	OB	2	S2	3	70	49	38	157
28549	Teoría y sistemas de las relaciones laborales I	6	OB	2	S2	3	64	35	43	142
28518	Seguridad Social II	9	OB	3	A	3	75	71	17	163
28519	Derecho colectivo del trabajo	6	OB	3	S1	3	63	47	35	145
28520	Dirección y gestión de recursos humanos	6	OB	3	S1	3	74	66	54	194
28521	Gestión del conflicto y técnicas de negociación	6	OB	3	S1	3	66	41	35	142
28551	Políticas sociolaborales I	6	OB	3	S1	3	62	54	36	152
28552	Políticas sociolaborales II	6	OB	3	S2	3	58	49	33	140
28523	Gestión de recursos humanos: captación, selección y desarrollo	6	OB	3	S2	3	64	37	40	141
28550	Teoría y sistemas de las relaciones laborales II	6	OB	3	S2	3	65	41	41	147
28525	Salud laboral y marco normativo de la prevención de riesgos	6	OB	3	S2	3	67	41	43	151
28526	Derecho procesal laboral	6	OB	4	S1	3	80	54	15	149
28527	Auditoría sociolaboral	6	OB	4	S1	3	57	33	25	115
28528	Gestión de la prevención de riesgos	6	OB	4	S1	3	72	33	20	125
28529	Prácticas externas	12	PE	4	A	1	112			112
28530	Trabajo Fin de Grado	7	TFG	4	A	1	200			200

OPTATIVAS

CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	Gr 12	Gr 34	TOTAL
28531	Tecnologías aplicadas a la gestión de la información	6	OP		S2	2	50	24	74
28532	Inglés específico para relaciones laborales y recursos humanos	6	OP		S2	2	35	30	65
28533	Francés específico para relaciones laborales y recursos humanos	6	OP		S2	1	43		43
28534	Derecho financiero y tributario	6	OP		S1	1		40	40
28535	Práctica del procedimiento administrativo y procesal laboral	6	OP		S2	1		23	23
28536	Análisis contable	3	OP		S2	1		27	27
28537	Práctica de contratación laboral	3	OP		S2	2	71	20	91
28538	Creación de empresas	3	OP		S2	1		38	38
28539	Gestión de la responsabilidad social corporativa en la empresa	6	OP		S2	2	51	61	112
28540	Formación y desarrollo	6	OP		S2	2	48	66	114
28541	Estudios sociales de la organización	3	OP		S2	1		41	41
28542	Protección social complementaria	3	OP		S2	1		27	27
28543	Gestión de retribuciones	3	OP		S2	1		23	23
28544	Estructura económica de España	6	OP		S2	1	27		27
28545	Empleo público: el personal al servicio de las administraciones públicas	6	OP		S1	1	91		91
28546	Régimen jurídico de las organizaciones de economía social	3	OP		S2	1		8	8
28547	Relaciones de empleo y desigualdad social	3	OP		S2	1	37		37
28548	Derecho del empleo	3	OP		S2	1	64		64

GRADO EN TRABAJO SOCIAL

Datos de matrícula por asignatura (Curso 2017-18)

BÁSICAS Y OBLIGATORIAS

CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	Gr 1	Gr 2	Gr 3	TOTAL
26100	Introducción al trabajo social	6	OB	1	C1	3	62	61	62	185
26101	Fundamentos del comportamiento humano	6	FB	1	C1	3	68	60	65	193
26102	Economía aplicada al trabajo social	6	FB	1	C1	3	65	58	60	183
26103	Sociología general	6	FB	1	C1	3	68	63	61	192
26104	Introducción a la política social	6	FB	1	C1	3	64	59	65	188
26105	Conceptos, teorías y métodos en trabajo social	6	OB	1	C2	3	64	63	66	193
26106	Habilidades sociales y de comunicación	6	FB	1	C2	3	62	66	64	192
26107	Desarrollo humano en el ciclo vital y en el medio social	6	FB	1	C2	3	66	66	66	198
26108	Antropología social y cultural	6	FB	1	C2	3	61	60	65	186
26109	Fundamentos jurídicos	6	FB	1	C2	3	71	69	76	216
26110	Trabajo social con individuos y familias	6	OB	2	C1	3	61	55	58	174
26111	Métodos y técnicas de investigación en trabajo social	6	OB	2	C1	3	59	66	61	186
26112	Procesos de interacción: el individuo en el grupo y en su contexto social	6	OB	2	C1	3	58	52	60	170
26113	Derecho, ciudadanía y trabajo social	6	FB	2	C1	3	63	53	54	170
26114	Sistemas de bienestar social	6	OB	2	C1	3	69	65	71	205
26115	Trabajo social con grupos	6	OB	2	C2	3	61	53	57	171
26116	Trabajo social con comunidades	6	OB	2	C2	3	67	58	67	192
26117	Habilidades de comunicación en el trabajo social	6	OB	2	C2	3	65	54	56	175
26118	Salud, dependencia y vulnerabilidad social	6	FB	2	C2	3	71	63	61	195
26119	Estructura social	6	OB	2	C2	3	68	74	59	201
26120	Ética y trabajo social	6	OB	3	C1	3	57	56	52	165
26121	Estadística aplicada a la investigación social	6	OB	3	C1	3	55	55	53	163
26122	Procesos sociales	6	OB	3	C1	3	60	65	59	184
26123	Políticas sociales en España	6	OB	3	C1	3	61	59	59	179
26124	Organización de los servicios sociales	6	OB	3	C1	3	55	58	56	169
26125	Prácticum de investigación	13	PE	3	C2	2/15	151			151
26126	Gestión de organizaciones	6	OB	3	C2	3	60	70	58	188
26127	Programas y prestaciones de los servicios sociales	6	OB	3	C2	3	56	66	50	172
26128	Prácticum de intervención	30	PE	4	C1	1/8	142			142
26129	Trabajo Fin de Grado	10	Tg	4	C2		178			178

CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	Gr 12	Gr 34	TOTAL
26130	Análisis de datos sociales	5	OP		C2	1	23		23
26133	Concepciones del ser humano	5	OP		C2	1		66	66
26135	Diseño de proyectos sociales	5	OP		C2	1		87	87
26139	Gestión y administración de la calidad en la prestación de servicios sociales	5	OP		C2	1		14	14
26142	Inglés específico para trabajo social I	5	OP		C2	1	61		61
26144	Inmigración	5	OP		C2	2	84	15	99
26146	Métodos y técnicas de investigación cualitativa aplicados a trabajo social	5	OP		C2	1	41		41
26153	Tecnologías aplicadas a la gestión de la información en el contexto de las ciencias	5	OP		C2	2	32	17	49
26154	Trabajo social con colectivos en situación de dependencia	5	OP		C2	1		76	76
26157	Trabajo social en el ámbito de la justicia	5	OP		C2	1	95		95
26158	Trabajo social en el ámbito de la mediación	5	OP		C2	1		102	102
26159	Trabajo social en el ámbito de la salud	5	OP		C2	1		47	47
26160	Trabajo, derechos sociales y movimientos sociales en la sociedad contemporánea	5	OP		C2	1		23	23

Optativas Relaciones Laborales y Recursos Humanos													
	Nº Asignaturas Ofertadas				Nº Plazas Ofertadas			Nº Plazas Cubiertas / %					
	Mañana	Tarde	Mañana y Tarde	Total	Mañana	Tarde	Total	Mañana	%	Tarde	%	Total	%
Curso 2013-2014	6	10	2	18	450 (3x50 y 5x60)	700 (2x50 y 10x60)	1.150	267	59,33	591	84,42	858	74,60
Curso 2014-2015	7	10	1	18	485 (1x85, 2x50 y 5x60)	650 (1x50 y 10x60)	1.135	417	76,51	508	86,10	925	81,30
Curso 2015-2016	4	9	5	18	650 (3x70, 2x50, 4x85)	1050 (2x70, 1x30, 2x50, 8x85, 1x100)	1700	367	56,46	532	50,67	899	52,88
Curso 2016-2017	5	9	4	18	680 (1x70, 2x50, 6x85)	1015 (1x30, 1x50, 11x85)	1695	416	61,18	397	39,11	813	47,96
Curso 2017-2018	5	8	5	18	765 (1x70, 2x50, 7x85)	1015 (1x30, 1x50, 11x85)	1780	517	67,58	428	42,17	945	53,09

Optativas Trabajo Social													
	Nº Asignaturas Ofertadas				Nº Plazas Ofertadas			Nº Plazas Cubiertas / %					
	Mañana	Tarde	Mañana y Tarde	Total	Mañana	Tarde	Total	Mañana	%	Tarde	%	Total	%
Curso 2013-2014	6	7	--	13	360 (3x50 y 3x70)	490 (7x70)	850	345	95,83	342	69,79	687	80,82
Curso 2014-2015	7	6	--	13	465 (2x50, 4x70 y 1x85)	420 (6x70)	885	321	69,03	235	55,95	556	62,82
Curso 2015-2016	6	7	--	13	395 (2x50, 3x70, 1x85)	490 (7x70)	885	322	81,52	342	69,80	664	75
Curso 2016-2017	5	7	1	13	425 (2x50, 1x70, 3x85)	610 (1x30, 1x70, 6x85)	1035	345	81,18	310	50,82	655	63,29
Curso 2017-2018	4	7	2	13	425 (2x50, 1x70, 3x85)	710 (1x30, 8x85)	1135	336	79,06	447	62,96	783	68,99

MASTER UNIVERSITARIO EN RELACIONES DE GÉNERO/RRGénero
 Datos de matrícula por asignatura

							Curso 2017-18
CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	TOTAL
68800	La perspectiva de género	6	OB	1	S1	1	31
68801	Igualdad y no discriminación como principios jurídicos	6	OB	1	S1	1	30
68802	Teorías feministas contemporáneas	6	OB	1	S1	1	32
68803	Salud, sexualidad y relaciones de género en la familia	6	OB	1	S1	1	32
68804	Conceptos y categorías del pensamiento feminista	6	OB	1	S2		20
68805	Historia de las mujeres en Occidente	6	OB	1	S2	1	20
68806	Estudios de feminismo, literatura, artes y cine, desde la perspectiva de género	6	OB	1	S2	1	20
68807	Seminario de Técnicas de Investigación Género y Construcción (itinerario investigador)	6	OB	1	S2	1	19
68808	Trabajo fin de máster Género y Construcción (itinerario investigador)	12	OB	1	S2	1	23
68811	La relación contractual de las mujeres y la negociación colectiva	6	OB	2	S2	1	10
68812	La situación de las mujeres en el mercado laboral	6	OB	2	S2	1	10
68813	Protección social	6	OB	2	S2	1	10
68814	Seminario de Técnicas de Investigación Género y Trabajo (Itinerario investigador)	6	OB	2	S2	1	10
68815	Trabajo fin de máster Género y Trabajo (itinerario investigador)	12	OB	2	S2	1	11

Nº DE ESTUDIANTES MATRÍCULADOS EN ASIGNATURAS ESPECIALES (CONTENIDO PRÁCTICO)			
	Trabajo Social		Relaciones Laborales y Recursos Humanos
	Prácticum Intervención	Prácticum investigación	Prácticas Externas
Curso 2013-2014	128	123	78
Curso 2014-2015	100	146	113
Curso 2015-2016	126	138	95
Curso 2016-2017	150	144	131
Curso 2017-2018	142	151	112

DEFENSA TRABAJOS FIN DE GRADO RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

	Nº MATRÍCULAS	Convoc. febrero	%	Convoc. junio	%	Convoc. septiembre	%	Convoc. diciembre	%	TOTAL DEFENSA	% TOTAL
Curso 2013-2014	86			19	22,09	14	16,28	24	27,91	57	66,28
Curso 2014-2015	179	9	5,03	37	20,67	19	10,61	54	30,17	119	66,48
Curso 2015-2016	194	11	5,67	33	17,01	26	13,40	52	26,80	122	62,88
Curso 2016-2017	189	7	3,70	36	19,04	18	9,52	51	26,98	112	59,26
Curso 2017-2018	202	12	5,94	48	23,76	23	11,39	51	25,25	134	66,34

DEFENSA TRABAJOS FIN DE GRADO TRABAJO SOCIAL

	Nº MATRÍCULAS	Convoc. febrero	%	Convoc. junio	%	Convoc. septiembre	%	Convoc. diciembre	%	TOTAL DEFENSA	% TOTAL
Curso 2013-2014	190			84	44,21	39	20,53	32	16,84	155	81,58
Curso 2014-2015	144	5	3,47	79	54,86	16	11,11	24	16,66	3	86,11
Curso 2015-2016	162	3	1,85	68	41,97	25	15,43	31	19,13	127	78,39
Curso 2016-2017	177	7	3,95	76	42,94	24	13,56	29	16,38	136	76,84
Curso 2017-2018	180	3	1,67	85	47,22	33	18,33	22	12,22	143	79,44

DEFENSA TRABAJOS FIN DE MÁSTER UNIVERSITARIO EN RELACIONES DE GÉNERO

GÉNERO Y CONSTRUCCIÓN											
	Nº MATRÍCULAS			DEFENSAS							
	Itinerario Profesional	Itinerario Investigador	Total	Junio		Septiembre		Diciembre		Total Defensas	% Total
				I.P.	I.I.	I.P.	I.I.	I.P.	I.I.		
Curso 2013-2014	4	7	11	1				6	3	10	90,9
Curso 2014-2015	7	7	14	2	1	3	1	1	1	9	64,3
Curso 2015-2016	10	6	16	3		3	1	2	1	10	62,5
Curso 2016-2017	2	12	14				2	1	5	8	57,1
Curso 2017-2018		23	23				5		9	14	60,9

I.P.: Itinerario Profesional; I.I.: Itinerario Investigador

GÉNERO Y TRABAJO											
	Nº MATRÍCULAS			DEFENSAS							
	Itinerario Profesional	Itinerario Investigador	Total	Junio		Septiembre		Diciembre		Total Defensas	% Total
				I.P.	I.I.	I.P.	I.I.	I.P.	I.I.		
Curso 2013-2014		2	2		2					2	100
Curso 2014-2015	7	1	8	7	1					8	100
Curso 2015-2016	4	2	6	4						4	66,7
Curso 2016-2017		12	12		5		3		1	9	75
Curso 2017-2018		11	11		1		2		3	6	54,5

I.P.: Itinerario Profesional; I.I.: Itinerario Investigador

TFM RELACIONES DE GÉNERO			
	TOTAL MATRÍCULAS	TOTAL DEFENSAS	% TOTAL
Curso 2013-2014	13	12	92,3
Curso 2014-2015	22	17	77,3
Curso 2015-2016	22	14	63,6
Curso 2016-2017	26	17	65,4
Curso 2017-2018	34	20	58,8

Nº DE ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTUDIOS PROPIOS	
Curso 2017/2018	
ESTUDIO	Nº ESTUDIANTES
Master propio en Recursos Humanos	30
Máster propio en Derecho de los Deportes de Montaña	10
Máster en Intervención Familiar y Sistémica	15
Experto Universitario en Mediación	48
Diploma de Especialización en Dirección y Gestión de Recursos y Servicios Sociales	24
Certificación de Extensión Universitaria en Gestión de las Relaciones Laborales	26
Diploma de Especialización en Innovación y Evaluación en el ámbito de la Intervención Social	11
Certificación de Extensión Universitaria en Técnicas de Participación Ciudadana	25
TOTAL	189

DOCTORADO		
	Curso 2016-17	Curso 2017-18
Número de MATRÍCULAS	16	16
Tesis defendidas	3	0

MOVILIDAD										
	Curso 2013-14		Curso 2014-15		Curso 2015-16		Curso 2016-17		Curso 2017-18	
	OUT	IN	OUT	IN	OUT	IN	OUT	IN	OUT	IN
PROGRAMA										
ERASMUS	31	12	32	26	33	22	50	24	44	26
Prácticas de Cooperación Internacional	8	2	7	2	2	1	2	1	1	1
Iberoamérica	5	1	10	6	10	5	9	7	7	8
Universidades Norteamérica-Oceanía-Asia		3		1	0	2	0	1		4
SICUE	3	1	1		2	0	1	2	4	3
TOTAL	47	19	50	35	47	30	62	35	56	42

GRADUADOS TITULACIONES					
TITULACIÓN	Curso 2013-14	Curso 2014-15	Curso 2015-16	Curso 2016-17	Curso 2017-18
Relaciones Laborales	52	74	82	90	104
Relaciones Laborales/Curso Adaptación	39	19	13	3	4
Trabajo Social	155	117	121	136	140
Trabajo Social / Curso Adaptación	63	33	2	0	2
Máster en Relaciones de Género	11	17	14	17	19
Diplomado en Relaciones Laborales	37	7	0	0	0
Diplomado Trabajo Social	1	--	0	0	0
Total	358	267	232	246	269

PDI CENTRO POR RANGO ACADÉMICO Y TITULACIONES		
Categoría	RELACIONES LABORALES	TRABAJO SOCIAL
Titular universidad	20	15
Titular Escuela Universitaria	7	6
Titular de E.U.Laboral	4	3
Ayudante doctor	9	7
Profesor contratado doctor	7	11
Profesor Asociado	39	38
Profesor Colaborador		3
Personal Investigador en Formación		2
Total	86	85

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PAS			
PUESTO		Nº	GRUPO
	Administradora	1	A1/A2
ÁREA DE SECRETARÍA	Secretario Decana	1	C1
	Jefe Negociado Asuntos Académicos	1	C1
	Jefe Negociado Asuntos Administrativos	1	C1
	Puesto Básico de Administración	5	C1/C2
ÁREA DE CONSERJERÍA/IMPESIÓN Y EDICIÓN	Encargado de Conserjería/Reprografía	1	C1
	Oficial de impresión y edición	3	C1/C2
	Puesto Básico de Servicios	4	C1/C2
ÁREA DE BIBLIOTECA	Director de Biblioteca	1	A1/A2
	Bibliotecario	1	A1/A2
	Puesto Básico de Administración	1	C1/C2
	Puesto Básico de Biblioteca	4	C1/C2
	Técnico Especialista en Informática	1	C1
TOTAL		25	

III. Informe de datos económicos

PRESUPUESTO EJERCICIO 2018

INGRESOS	GASTOS	SALDO
Presupuesto inicial		
		44.277,00
Alquiler aulas a Salud por oposiciones (M.I.)	Pagos realizados a proveedores externos (O.R.)	52.202,27
Ayuda a Proyectos de Internacionalización (T.P.)	Pagos realizados a Servicio de Publicaciones (RN)	2.039,61
Ayuda a la Movilidad Estudiantes-Programa Erasmus 2017-18	Gastos Teléfono (RN)	1.110,26
Financiación asociado a Convocatoria Proyec.Innov.Docente (Curso 2017-18) (T.P.)	Licencias SPSS (RN)	1.394,68
Inscripciones curso "Diseño Planes de igualdad en las empresas.... Pymes" (M.I.)	Colaboración Equipos Deportivos Estudiantes (RN)	325
Inscripciones curso "Facilitación de grupos, gestión conflictos y Mediación Comunitaria" (Curso 2017-18) (M.I.) (24€ seguros)	Plan Equip. Docente Adquisición de 5 ordenadores para Seminarios 3 a 7 (RN)	1.500,00
Inscripciones curso "Facilitación de grupos, gestión conflictos y Mediación Comunitaria" (Curso 2018-19) (M.I.) (finalmente no se impartió)	Plan Equip. Docente Adquisición 28 Monitores Sala de Usuarios (RN)	1.563,00
Subvención DGA: Curso "Formación Permanente en mediación para Técnicos en Prevención de RRLI" (M.I.)	Pagos a profesores de la Universidad por cursos, conferencias ... (TN)	9.215,71
Subvención DGA: Curso "Formación Permanente en mediación intrajudicial" (Curso 2017-18) (M.I.)	Coste Energía por Alquiler de Aulas (RN)	99,17
Subvención Ayuntamiento Zaragoza: "Curso de Mediación en Ámbitos Policiales" (M.I.)	Pago a PAS por apertura centro por alquiler aulas (TN)	524,10
Curso "Gestión de Proy. Innovación Social en Empresas" Universidad de Chile (M.I.)	Dev. Importe no utilizado Proyectos de Internacionalización (TN)	690,00
Subvención Instituto de la Mujer (pago matrícula Máster) (M.I.)	Inscripción Congreso Internacional Profesor del Centro (RN)	130,00
Ingresos de Dptos. Cargos Internos (R.P.)	Otros cargos internos (s.Informática, 10.50+ 22 Bibliotecas) (RN)	32,50
Préstamos interbibliotecarios + Reposición fondos biblioteca (M.I.)	Ajustes años anteriores	1.062,53
Subvención Vicerrec. Act. Culturales para Semana Cultural (T.P.)		
Subvención Vicerrectorado para revista AIS nº 37 (T.P.)		
Ingresos diversos - Envío título, 110; seguro escolar,27,28; (M.I.)		
TOTAL	TOTAL	71.888,83
TOTAL	TOTAL	30.318,46

Hay un total de gastos que se imputan en el año 2019, para los que se solicita su traspaso por un importe de 24.380 euros

M.I.= MAYORES INGRESOS

TP.= TRANSFERENCIAS POSITIVAS

T.N.= TRANSFERENCIAS NEGATIVAS

R.N.= REASIGNACIÓN NEGATIVA

R.P.= REASIGNACIÓN POSITIVA

O.R.= OBLIGACIONES RECONOCIDAS

EJECUCION PRESUPUESTO EJERCICIO 2018

Crédito inicial

Asignación de la Universidad	44.277,00
TOTAL	44.277,00

Mayores Ingresos

Alquiler de aulas	2.497,17
Curso Universidad de Chile	3.312,00
Sub. DGA Curso F. P. Mediación Técnicos Prevención	10.200,00
Sub. DGA Curso F.P. Mediación Intrajudicial (2017-18)	6.000,00
Sub. Ayto.Zaragoza Mediación en ámbitos policiales	10.800,00
Subvención Instituto Mujer (pagos matrículas)	10.000,00
Inscripciones Curso Diseño Planes Igualdad PYMES	3.400,00
Inscripciones Curso Facilitación Grupos (2017-18)	4.700,00
Inscripciones Curso Facilitación Grupos (2018-19)	524,00
Gastos envío Títulos	110,00
Seguro Escolar	27,28
TOTAL	51.570,45

Reasignación positiva

Cargos internos a nuestro favor	986,04
TOTAL	986,04

Reasignación negativa

Pagos por servicios prestados S. Publicaciones	2.039,61
Teléfono	1.110,26
Licencias SPSS	1.394,68
Equipamiento docente (5 ordenadores Seminarios)	1.500,00
Equipamiento docente (28 monitores Sala Usuarios)	1.563,00
Inscripción Profesor a Congreso Internacional	130,00
Colaboración Equipos Deportivos Estudiantes	325,00
Coste energía alquiler de Aulas	99,17
Otros cargos internos del Servicio Informática	10,50
Otros cargos internos de Biblioteca	22,00
TOTAL	8.194,22

Obligaciones Reconocidas

Pagos realizados a proveedores externos	52.202,27
TOTAL	52.202,27

Transferencias Positivas

Subvención Rectorado Mov. Estudiantes Erasmus	1.555,00
Subvención Proyectos internacionalización	2.638,80
Subvención Vicerrectorado para revista AIS	800,00
Subvención Vicerrectorado Semana Cultural	250,00
Financiación asociada a Proyecto.Inn. Docente (2017-18)	130,00
TOTAL	5.373,80

Transferencias Negativas

Pago Docencia Profesores	9.215,71
Pago PAS apertura centro por alquiler aulas	524,10
Devolución importe no utilizada Proyecto Intenacional.	690,00
TOTAL	10.429,81

TOTAL TRANSFERENCIAS (Positivas-Negativas) -5.56,01

* = Crédito inicial (44.277) + mayores ingresos (51.570,45) + reasignación positiva (986,04) – transferencias (5.056,01) – obligaciones reconocidas (52.202,27) - (reasignación negativa (8.194,22)- Ajustes otros años (1.062,53)

SALDO EJERCICIO 2018 + 30.318,46*

*De este importe, se solicitó que se traspasaran 24.380 euros para sufragar gastos cuyos ingresos se habían recibido en el año 2018 y no se pudieron abonar en el mismo:

- Instituto de la Mujer	10.000
- Mediación Riesgos Laborales	1.980
- Facilitación de Grupos 2018	560
- Ámbitos policiales	10.800
- Devolución ingresos Facilitación Grupos	1.040

Diferencia entre saldo positivo	30.318,46 y
Pagos pendientes año 2019	24.380,00
Sobrante	5.938,46

Teniendo en cuenta que según escritos de Contabilidad, nos descontarían saldos negativos de Unidades de Planificación de los Estudios Propios por los siguientes importes:

- Experto universitario Economía Social	4.630,20 (año 2017)
- Diploma Espec.Auditoría Sociolaboral	153,00 (año 2018)
Total	4.783,20

(Importes no descontados hasta la fecha, noviembre del 2019)

***IV. Estado de las titulaciones y actividades para su mejora,
ejecutadas por las Comisiones de Calidad***

Actuaciones de las Comisiones de Calidad; para la mejora del estado de las titulaciones impartidas en el Centro

1. Acuerdos adoptados por la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Trabajo Social

26/09/2017

- Para la convocatoria de septiembre se han depositado 18 Trabajos de Fin de grado, por lo que se propone la activación de tres tribunales.
- El coordinador del Grado informa sobre la propuesta que algunos profesores le han hecho respecto a la adjudicación del TFG, de que se puedan adjudicar adaptándose a la temática que domina el tribunal. Se debate el tema valorando tal propuesta como positiva, y se intentará concretar, aunque es difícil ya que cada miembro del Tribunal puede ser especialista en diferentes temáticas.
- Se accede a la solicitud de un estudiante de hacer la exposición de su TFG, en la convocatoria de diciembre, a través de videoconferencia por encontrarse fuera.
- En la sesión anterior quedó pendiente la resolución sobre la elaboración de la guía de la asignatura “26104 Introducción a la política social”, que comparten dos profesores y no coinciden en los objetivos y actividades de la materia, quedando pendiente una reunión donde se debería consensuar entre ambos profesores.
El coordinador del Grado informa que el Departamento de Psicología y Sociología (responsable de las guías docentes de las asignaturas que imparten sus profesores) convocó a la Profesora afectada a una reunión para consensuar la Guía. Esta profesora no se presentó, por lo que la guía quedo como el curso pasado.
- Cambio de estudios. Se presenta una solicitud para cambio de estudios de un estudiante. Cumple el requisito de reconocimiento de 30 créditos ECTS, por lo que procede su admisión.
- El Coordinador del Grado informa que la elección de TFG está en marcha, y desde octubre a diciembre los estudiantes podrán presentar la continuidad con sus directores.

02/11/2017

- Por parte de Doña M^a Ángeles Alonso Llana – Administradora de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo – se procede a la revisión por parte de la comisión de peticiones de reconocimiento de créditos:
Caso 1: Prácticas externas de diplomatura en Trabajo Social – pide reconocimiento de la mitad de un total de 30 créditos del curso de adaptación de persona titulada, si bien como mínimo solo se puede reconocer un 70% de las competencias cursadas. La asignatura no forma parte del “cuadro de adaptaciones” de asignaturas, y en consecuencia la comisión

decide que “no procede” el reconocimiento del prácticum de intervención y tiene que hacerlo entero.

Caso 2: Pide dos asignaturas por su experiencia profesional en “Diseño de proyectos sociales” y “Trabajo Social en la mediación”. Aporta certificados para “Inmigración” y “Derechos Sociales”. No es asignatura de programa oficial y por tanto solo pueden reconocerse créditos. La Comisión decide enviar el archivo relativo a la asignatura “Diseño de proyectos sociales” al Departamento correspondiente para que decidan.

Caso 3: “Prácticum de intervención” que se pide convalidar por “Prácticum en Derecho”. Por unanimidad, la Comisión decide no aceptar la permuta.

Caso 4: Curso “Causas y consecuencias del maltrato en familia” (de la UNED) que quiere se reconozca. La Comisión aprueba por unanimidad reconocer los créditos. A su vez, se pide misma operación con la asignatura “Competencias informacionales”, si bien en el certificado no indican horas y por tanto la Comisión decide no reconocerlo.

Caso 5: Pide que el curso realizado en Berlín denominado “Social Sustainability” sea reconocido en forma de créditos. Si bien el certificado que aporta no da información sobre las horas del mismo, si se indica que representa 3 créditos (que equivalen a 25 horas). La Comisión aprueba por unanimidad concederle un máximo de 1 crédito.

Caso 6: “Euro Diálogos”, que cuyo certificado se indica una duración de 7 meses pero no el número de horas que duró. Se trata no obstante de un Youth Pass (Erasmus Plus). La Comisión decide que necesita aportar información de las horas para adaptar las horas a los créditos.

Caso 8: Pide 3 cursos “Racismo, xenofobia y delitos de odio” (de 20 horas de duración, 0,5 créditos), “Actualización de conocimientos de tráfico” (30 horas), “Jornadas en accidentes de tráfico” (donde no se indica número de horas), y “Riesgos en Internet”. La Comisión decide por unanimidad reconocerle las 30 horas del segundo curso mencionado arriba.

- Inicio del procedimiento de TFG 2018. Los días 7 y 9 se reservan para la elección de director/a de los trabajos. Propuesta de modificación de garantías en cuanto a baremo del 10% de alumnos/as con mejores expedientes que pueden elegir director/a. La aceptación debe darse en las áreas vía propuesta. La Comisión decide esperar a tener estudiantes en la Comisión antes de decidir a este respecto, y a efectos de que decida la Junta de Facultad.

29/11/2017

- Queda aprobada la propuesta de tribunales y distribución de trabajos. Se presentan 22 TFG,s que se distribuyen entre cuatro tribunales. A título informativo, el coordinador del grado comenta que han quedado 30 trabajos sin entregar con 36 alumnos, lo que supondrá una sobrecarga para la próxima convocatoria.
- Reconocimiento de créditos por Actividades Académicas Complementarias de una estudiante que solicita 450 horas de voluntariado en “El Ganchillo social”. Se le reconoce 1 crédito por todas las horas invertidas en dicho voluntariado.

20/12/2017

- Respecto a las modificaciones y propuesta al Plan Anual de Innovación y Mejora, se realizan las siguientes consideraciones:

Sobre todo en el reconocimiento de los profesionales que colaboran en la asignatura *Prácticum de Intervención* tanto en la propia Universidad como en las entidades e instituciones en las que trabajan, y la necesidad de que haya una figura de coordinación para esta asignatura.

La posibilidad de habilitar espacios para lactancia en caso de haber profesoras y alumnas que estén en esta circunstancia.

Se debate si seguir con el *curso 0* o no, y en caso de seguir, qué contenidos incorporar. Se comenta varias posibilidades: Incorporar temas que sean comunes a los dos grados que se imparten en la Facultad. También se habla sobre el alto índice de absentismo en clase. El Coordinador se compromete a presentar unos contenidos en el curso cero a primeros de enero de 2018. También sugiere introducir Flipper Class Room.

- Propuesta de tribunales y fechas de depósito y defensa de TFG: no hay ninguna variación respecto al curso anterior.

13/02/2018

- Se procede a reconocer créditos de los estudiantes por Asignaturas, Actividades Académicas Complementarias y por Ciclo Formativo de Grado Superior, según Anexos. Se aprueba Reconocer 0,5 ECTS por Congreso Diversario (HUESCA).

- El profesor responsable de la asignatura *Concepciones de ser humano*, presenta un escrito solicitando cambio de semestre de dicha asignatura. Asignatura optativa que se imparte en el segundo semestre y propone que se pase al primero con la finalidad de poder impartir la docencia en el mismo semestre y disponer de más tiempo sin docencia y le permitiese participar en estancias de investigación.

Tras diferentes valoraciones se ha concluido en que este cambio debe presentarse a Junta de facultad y proponerse en Fase 0 del POD. También esta Comisión considera que no es de su competencia.

Se adjuntará escrito de la presidenta dando respuesta al escrito del profesor.

- El Coordinador del Grado Informa que recientemente han causado baja dos profesores. Esta situación ha motivado varios reajustes con los estudiantes y con profesorado que se responsabilizase de los TFG,s que dichos profesores tenían adjudicados. En algunos casos lo han aceptado otros directores, y en otros no, por lo que algunos alumnos no tienen actualmente director/a ni tema de TFG,s.

Sobre esta situación sobrevenida el Coordinador del grado solicita permiso a esta Comisión para que esos estudiantes no tengan que ir a un acto público de elección y pueda hacerse un cambio inmediato de dirección. Propuesta que es aceptada por unanimidad.

- Para los alumnos que tengan que hacer elección nueva de TFG, se acuerda que puedan hacerlo antes que los nuevos matriculados.
- Hay dos solicitudes de cambio de dirección de TFG, uno de ellos es un caso de los mencionados en el punto anterior, cuya propuesta se acepta por unanimidad. La otra solicitud de una estudiante también es aceptada

26/02/2018

- Se han presentado tres TFGs para la convocatoria de febrero por lo que se acuerda activar un Tribunal.

17/04/2018

- La profesora encargada solicita cambio de hora para la realización del examen en la asignatura 26142 “Inglés específico para Trabajo Social I”, por circunstancias sobrevenidas.

Se acepta dicha solicitud con dos condiciones, la profesora debe informar a todos los estudiantes, y asegurarse de que no perjudique a ningún estudiante. En este último supuesto deberá citar a los estudiantes afectados. También se encargará de transmitirlo a todo el alumnado.

- El coordinador del Grado informa de la solicitud de una alumna (ELENA CALVO FERNANDEZ), en la que expone que se puso en contacto con FUNDAT (Fundación Atades) y llegó a un acuerdo con la profesional responsable para que pueda hacer las prácticas en este centro. También alega que al abrir este campo de prácticas se le permita a ella hacerla ahí y quede excluida del acto de elección del lugar de prácticas.

Tras las distintas opiniones, y preguntas, el coordinador del grado informa que si abrimos esta posibilidad, puede crear un precedente y vulnera los derechos de los estudiantes a elegir el lugar de las prácticas, ya que este sería un cambio ad hoc para esta persona, y generaría un agravio al resto de estudiantes de este curso al no haber conocido esta posibilidad.

La comisión decide no permitir este supuesto y regirse por la normativa que existe al respecto. Igualmente se propone la posibilidad de analizar para el próximo curso un posible cambio normativo que permita este tipo de elecciones. Los estudiantes consultarán con sus compañeros y para una próxima comisión se emplazará a este debate, pero que se piensa debe ser sosegado, valorando todas las opciones, y no por una petición concreta.

- Hay otra solicitud de alumna para hacer las prácticas en EEUU. En este sentido, el Coordinador del Grado informa que la alumna en cuestión lo ha buscado fuera del catalogo oficial y se le exime a la Facultad de toda responsabilidad. Desde el punto de vista administrativo (seguro, alojamiento, etc) van a ser a costa de la estudiante.

No obstante, es un tema que se debería llevar reflexionado a la Junta de Facultad y valorar como se debería articular. Se sugiere transmitir este tema a la Vicedecana de Estudiantes e Internacionales para que pueda hacer la consulta a la Sección de Relaciones Internacionales por si ya hay prevista alguna situación como la que se plantea.

- La Decana informa de la nueva normativa de los TFG de la Universidad de Zaragoza, en la que se plantea un procedimiento simplificado de defensa de los TFG. La normativa propone la no obligatoriedad de la defensa pública, como venia siendo hasta este curso. La propuesta que se acepte afectará a todas las titulaciones de la Facultad y deberá valorarse por cada una de las Comisiones de Calidad. Se propone llevarlo a la Comisión de Garantía conjunta y debatirlo bajo los criterios de la nueva Normativa. Esta decisión puede suponer cambios en el Plan de Estudios.

29/05/2018

- Se aprueban las solicitudes para reconocimiento de créditos por Actividades Académicas Complementarias presentadas por estudiantes de último curso del Grado.
- Una estudiante solicita se le adelante la lectura y defensa del TFG para poder inscribirse en el Grado de Derecho. Aunque se abre debate sobre la posibilidad de adelantar la exposición y defensa, hay opiniones varias, lo que lleva a consultar con la Vicerrectora de Estudiantes.

Desde el Vicerrectorado de Estudiantes se propone considerarlo como una situación especial y propiciar por parte de esta Comisión el adelanto de fecha de defensa del TFG. Además, el coordinador del grado había acordado, con los profesores de las asignaturas que tiene pendiente de ser evaluada, adelantar la nota y poder defender el TFG.

- Otro estudiante solicita cambios en las fechas que está previsto realizar la asignatura "Practicum de intervención", alegando problemas de conciliación con su horario laboral. El Coordinador del Grado, informa que, en caso de aprobar esta propuesta la nota constaría en la convocatoria de septiembre y que influiría en la elección del TFG, ésta información la tiene el estudiante y está dispuesto a aceptarlo. Por lo que se aprueba y se le confirmará su petición por escrito.
- Un estudiante informa que tiene contrato de trabajo en EEUU, y no podrá incorporarse a las prácticas hasta el 10 de octubre, lo que se aprueba y se comunicará por escrito.

25/06/2018

- La administradora del Centro, informa que hay 4 solicitudes de cambio de Estudios, de los cuales 3 cumplen los requisitos de créditos superados y uno no porque tan solo tiene 18 ECTS.
- El coordinador del grado, informa sobre el proceso de revisión y validación de las Guías Docentes de las asignaturas del Grado en TS. Están todas enviadas excepto 9, que por la información recibida de cada uno de las profesoras y profesores responsables las entregaran lo antes posible.

2. Acuerdos adoptados por la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

26/09/2017

- Se acuerda conceder cambio de estudios a un estudiante del grado de Derecho.
- Se aprueba la propuesta de activación de tribunales.
- Se acuerda el cambio de fecha de lectura de un TFG, del 4 al 2, por encontrarse la estudiante fuera de Zaragoza por motivos laborales.

27/10/2017

- Se aprueba el reconocimiento de créditos a ciclos formativos y asignaturas de otras titulaciones.
- Se acuerda enviar a los departamentos, el reconocimiento de créditos por experiencia laboral para los estudiantes del curso de adaptación y que sean ellos los que decidan si se concede o no.
- Se acuerda conceder 0,5 créditos por la asistencia a las conferencias que se imparten dentro del estudio propio de Recursos Humanos.
- Se acuerda conceder 0,5 créditos al delegado de Facultad, por su participación en el LV Congreso de AERELABO.

29/11/2017

- Se acuerda la activación y asignación de tribunales de TFG.
- Se acuerda reconocer 0,5 créditos a los cursos de formación propuestos por el Colegio Profesional de Graduados Sociales de Aragón.

18/12/2017

- La Coordinadora del Grado explica detalladamente las mejoras propuestas en el Plan anual de innovación y mejora del curso 2016/17. Se decide añadir como mejora la siguiente: Realizar un análisis de los horarios con el objetivo de resolver algunos problemas detectados como puede ser el solapamiento de asignaturas obligatorias y optativas, la incidencia que puedan tener en la no asistencia de los estudiantes a clase o la matrícula de estudiantes en los diferentes grupos según los horarios establecidos, entre otras.
- Se aprueban los tribunales de Trabajos Fin de Grado propuestos por la Coordinadora, así como la documentación a presentar para el curso 2017/18.

03/05/2018

- La comisión acuerda reconocer 2 créditos de actividades académicas complementarias.
- La comisión acuerda autorizar un cambio de director de TFG.
- Se presentan a la comisión varias quejas de estudiantes. La primera porque en el examen de la asignatura de “Elementos de derecho de la empresa” se han penalizado los errores, cuestión que no especifica expresamente la guía docente aunque sí el enunciado del examen, y porque las preguntas tenían 5 distractores en vez de 4 como señala la guía docente. La Comisión entiende que es una queja que debe ser atendida por el correspondiente tribunal y a éste pasa su resolución.
- La segunda queja se refiere a la asignatura “Dirección y gestión de recursos humanos” por, según palabras de la alumna afectada, haberse extraviado su examen. La Comisión entiende que es del profesor la responsabilidad en la custodia del examen y por ello dar a la alumna la posibilidad de repetir el examen.
- La tercera queja se refiere al caso particular de una alumna que presenta un T6 manuscritamente. El profesor se lo inadmite, según la alumna, con palabras malsonantes. La comisión entiende que el trabajo manuscrito no era apto para presentar. En cuanto a las palabras del profesor, la comisión no se ve con suficientes elementos de juicio para valorarlas.

06/06/2018

- La coordinadora propone y la comisión acepta plantear ante el órgano competente para aprobarlo (la junta de facultad) un máximo de 65 estudiantes para las asignaturas optativas de grado. A excepción de las asignaturas instrumentales. De éstas las asignaturas Francés e Inglés ya tienen 50 horas y la asignatura de informática quedaría con 65 estudiantes en horario de mañana y con 35 en horario de tarde.
- La coordinadora propone y la comisión acepta el plan de actualización de las guías del próximo curso (plazos de presentación, revisión y aprobación).
- La coordinadora propone y la comisión acepta la conveniencia de que se concreten las funciones de los delegados de curso.

29/06/2018

- Cambio de estudios, con el consecuente reconocimiento de créditos a un estudiante.
- Se activan los tribunales de TFG.

3. Acuerdos adoptados por la Comisión de Garantía de la Calidad del Máster Universitario en Relaciones de Género

05/12/2017

- Se revisan y se añaden concreciones a los Requisitos de acceso y criterios de admisión: En relación al primer punto, Media del Expediente, se mantiene la tabla y la puntuación otorgada a cada intervalo pero se modifican los intervalos de Nota media, quedando así:

Media del Expediente	
Intervalo nota media	Puntuación
6 – 6.99	0.5
7 – 7.99	1.0
8 – 8.99	1.5
9 - 10	2.0

Respecto a Titulaciones habituales, se incluye una precisión:

Se consideraran titulaciones mayoritarias aquellas dos titulaciones más numerosas en términos de preinscripciones entre las convocatorias de Junio a Septiembre, de cada curso. De modo que cada año, la Comisión de Garantía de la Calidad del Máster en Relaciones de Género determinará conforme a lo anterior el baremo.

Se añade, en relación al tercer apartado, Situación de desempleo, una precisión en el enunciado; Si adjunta acreditación oficial de la situación de desempleo.

En el quinto punto, Experiencia en Relaciones de Género, en el subapartado de Cursos, se otorgará 0.1 puntos por cada 10 horas de formación acreditadas.

En el último de los requisitos, Carta de motivación, se añaden varios aspectos a tener en cuenta, quedando la tabla de baremación así:

Carta de motivación	
Carta	Puntuación
Se presenta carta	0.25
Aspectos formales	0.25
Aspectos motivacionales	0.25
Si es personalizada	0.25

- A petición de las estudiantes, la Comisión se compromete a revisar la legislación sobre las Prácticas extracurriculares.

12/01/2018

- Se abre la posibilidad de realización de prácticas extracurriculares por parte del alumnado en coordinación con UNIVERSA (Servicio de Orientación y Empleo). Especial énfasis en la facilitación del contacto y un tutorado libre. Así como la regulación del seguro y del pago a la entidad.

- Propuesta de innovación y mejora: “Plan municipal para la conciliación”. Con carácter general. Apertura de posibilidades al alumnado para llevar a cabo un proyecto en comunidades rurales, aplicación y seguimiento así como una posible apertura al mundo laboral. Previa formación específica por parte del profesorado.
- Se aprueba el Plan Anual de Innovación y Mejora de la Calidad (2017/2018), con la introducción de las siguientes acciones de mejora:

Acciones de mejora de carácter académico:

Mejora en el nº de encuestas realizadas: Aumentar la tasa de realización de encuestas por parte del alumnado como por parte del profesorado como el PAS.

Criterios de evaluación: Mejora y seguimiento de los criterios de evaluación.

Se considera como propuesta de mejora la habilitación de la evaluación del profesorado por asignaturas; incorporación del profesorado externo e interno.

Se comenta la posibilidad de realizarlo al final de cada asignatura, mediante un método de evaluación de criterios generales de satisfacción con la asignatura: consideraciones generales en relación al contenido, estructura y organización de las clases docentes así como una evaluación de cada profesor/a.

Actividades académicas complementarias: Realización de actividades académicas complementarias que mejoren la formación del alumnado.

Se destaca el beneficio a la formación de los/las estudiantes de toda la comunidad universitaria, especialmente en relación a la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, asimismo con una promoción del propio máster para futuros/as estudiantes.

Prácticas extracurriculares: expuesto en el punto 2.

Defensa de TFM: Motivación al alumnado a la defensa del Trabajo Fin de Máster en las convocatorias disponibles en su curso académico.

- Acciones de mejora de carácter organizativo.
Coordinación profesorado y PAS: mejora de la comunicación y coordinación entre el profesorado y el PAS.

15/02/2018

- Se aprueba el documento *Encuestas de valoración de las asignaturas*, con las modificaciones:
Se eliminan las preguntas 6 y 7, referidas a los contenidos que sobran o faltaban, se considera más oportuno incluirlo en una única pregunta que aparezca formulada como “¿Qué modificaciones incluiría al contenido de la asignatura?”
Asimismo, en la parte cuantitativa, donde aparecen las valoraciones del profesorado, se ha considerado modificar el tercer elemento, que aparecía redactado como “las prácticas realizadas en la sesión le han parecido...”, en su lugar se propone “la participación activa en la sesión le ha parecido...” y la gradación correspondiente atendiendo a los valores 1 a 5 siendo 1 lo máximo, quedaría así:

La participación activa en la sesión le ha parecido...	1 Excelente	2 buena	3 adecuada	4 suficiente	5 insuficiente
--	----------------	------------	---------------	-----------------	-------------------

Se propone la realización de estas encuestas, al finalizar cada una de las asignaturas y dentro del horario lectivo.

- se aprueba la inclusión del calendario de exámenes la convocatoria de Enero-Febrero para el curso 2018/2019 y posteriores
- Cambio de examen de la convocatoria de junio de la asignatura “Teorías feministas contemporáneas”. Se aprueba el cambio de convocatoria, de junio al 19 de Abril, estableciéndose el horario de 11:30h- 13:30h.

18/05/2018

Se aprueba el requisito de idioma acceso estudiantes al Máster; acordado previamente. Por el que se acuerda que la valoración del nivel del idioma castellano del alumnado extranjero será la Comisión la que decidirá sobre cada uno de los casos de estudiantes extranjeros que realicen la inscripción valorando la documentación acreditativa que presenten de sus conocimientos del idioma y/o a través de la realización de una entrevista.

Pruebas globales. Cambio de fecha asignatura. Se aprueba la solicitud de adelanto de la fecha de la evaluación global de la asignatura Protección Social, por parte de la Profesora Susana Torrente Gari, quedando como nueva fecha, el día 12 de Junio de 2018 a las 11h.

- a) En relación a las pruebas globales, se plantea, de cara al año que viene la organización y aparición de las mismas en el horario y calendario del Máster. De modo que se establecerán dos periodos de evaluación, al igual que en las Titulaciones de Grado. De esta forma, se realizarán, las evaluaciones globales relativas al primer semestre, en Febrero; y las del segundo semestre en Junio. Precizando, que las que se realizarán en el mes de Mayo o Junio lo harán antes del período de presentación del TFM, para que así el alumnado pueda realizar la defensa del TFM si lo desea.

Valoración de la experiencia piloto de las encuestas del Máster. Por parte del alumnado resulta una herramienta útil de participación estudiantil, y se considera más exitosa que las realizadas a través de la plataforma de Atenea, dado que hay una mayor participación y se realizan al finalizar cada asignatura. Por parte de la coordinación se plantea la cuestión de qué se puede hacer con ellas y cómo se deben de tratar. Finalmente, se acuerda que el acceso queda restringido a la figura encargada de la Coordinación del Máster; que será la persona que manejará y valorará con las garantías de confidencialidad. Asimismo, será la persona encargada de llevar los resultados de carácter general a la Comisión de Garantía de la Calidad y notificará al profesorado.

26/06/2018

Se aprueban las Guías docentes (versión castellano). Respecto a la realización de la versión de las guías docentes en inglés; y puesto que se desconoce la obligatoriedad de su publicación. Se plantea la no traducción de las mismas, y en todo caso, se propone el envío, por parte de esta Comisión, de un correo informativo de dicha cuestión al profesorado.

En relación a los horarios para el próximo curso, se mantienen prácticamente iguales a los del curso anterior, aunque se adelanta la fecha de inicio, siendo ésta el 19 de Septiembre de 2018.

Se aprueban de los calendarios de las pruebas globales para el curso 2018/19, con las modificaciones establecidas en la anterior reunión, quedando des esta manera, las pruebas globales del módulo básico en el mes de Febrero. Asimismo se aplaza una semana la entrega del TFM para la convocatoria de Junio, como se acordó. Del mismo modo se aprueban los tribunales de reclamación del TFM.

Se plantea la posibilidad de realización de un acto de graduación para las egresadas de este curso. Desde la Comisión se propone el viernes 14 de Septiembre de 2018. Asimismo, se acuerda la participación de una madrina, en este caso se opta por Carmen Sánchez. Se acuerda que será a las 17h en el Aula Magna del Paraninfo, y las personas asistentes serán las Egresadas de este curso así como sus familiares. Del mismo modo, se acuerda la invitación a Yolanda Polo, a la Cátedra de Igualdad, al Rector, a la Decana, al Secretario, al Coordinador, a Carmen Sánchez y a Marina Broto. A las anteriores se suma todo el profesorado del Máster. Por último, se acuerda que las becas para el acto serán de un color morado o lila y que en ellas se incluirán serigrafiados los símbolos de la Universidad de Zaragoza, de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo y del Máster de Relaciones de Género.

V. Programa de actuación futura de la Decana

Programa de actuación futura de la Decana

De conformidad con el artículo 49 del Reglamento de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo de la Universidad de Zaragoza, es propósito de actuación futura de la Decana los siguientes asuntos:

Convenio de Colaboración con la FAMCP (Federación Aragonesa de Municipios, Comarcas y Provincias), por el que se van a otorgar becas de colaboración a los estudiantes del Máster Universitario en Relaciones de Género para que puedan desarrollar en los municipios de nuestra Comunidad Autónoma Planes Municipales de Organización de los Tiempos en la Ciudad. Además, de seguir colaborando con la Escuela de Formación para Mujeres Políticas y en la elaboración de Protocolos para la prevención de la violencia de género en los ámbitos de competencia de este organismo público.

En colaboración con el Instituto Aragonés de la Mujer participaremos en la formación de nuestros estudiantes como Agentes de Igualdad en el ámbito rural.

Seguiremos trabajando en la transformación del Máster Propio de Recursos Humanos en un Máster estratégico de carácter oficial que aporte a los estudiantes de RRLLyRRHH una línea de especialización muy demandada por las empresas aragonesas, a la par que les facilitamos el acceso a la realización de tesis doctorales, con lo que completamos su formación académica, añadiéndose a la oferta que actualmente existe con el Máster Oficial en Prevención de Riesgos Laborales.

Gracias a la reciente firma de la Cátedra de Prevención de Riesgos Laborales y de Recursos Humanos con la empresa Fomento de Construcciones y Contratas (FCC) y con el Departamento de Economía, Industria y Empleo del Gobierno de Aragón (Dirección General de Trabajo), se podrán financiar actividades complementarias para la formación de especialización en esta materia, así como, para la realización de prácticas de los estudiantes con la finalidad de fomentar su incorporación profesional en los Departamentos de Recursos Humanos de las empresas aragonesas.

Se seguirá potenciando los postgrados que se vienen impartiendo en la Facultad.

Se va a crear un servicio de mediación en nuestra Facultad, Oficina de Mediación de Conflictos en la Delegación de Estudiantes, con apoyo de la delegación de estudiantes y de los profesores y profesoras mediadores del Curso Experto Universitario en Mediación que impartirán la formación adecuada, con la financiación de la Dirección General de Justicia.

En colaboración con la Dirección General de Igualdad y Familias del Gobierno de Aragón, se van a seguir desarrollando actuaciones relacionadas con el Título Propio de Intervención Sistémica y Familiar y con el Título Propio de Experto Universitario en mediación familiar.

Seguir participando en la Comisión Mixta de la Cátedra de Participación e Innovación democrática del Ayuntamiento de Zaragoza donde intervienen profesores de nuestro centro expertos en la materia.

Poner en marcha programas de formación para el empleo relacionadas con el emprendimiento social en el ámbito rural en colaboración con el INAEM, junto al mantenimiento y potenciación del Experto Universitario en Dirección de Empresas de Economía Social.

Representar a la Facultad en el Jurado de RSC del Instituto Aragonés de Fomento así como en la Cátedra de Despoblación de la Diputación Provincial de Zaragoza, que está permitiendo que el profesorado de nuestro centro que trabaja e investiga en estos temas pueda tener la visibilidad requerida en este contexto.

Seguir impulsando los cursos de especialización en Derecho del Trabajo que se vienen desarrollando junto con el Colegio Profesional de Graduados Sociales de Aragón, así como la colaboración permanente con el SAMA y el desarrollo de la Certificación de Extensión Universitaria en Gestión de las Relaciones Laborales con el sindicato CCOO.

Creación de un Nuevo Vicedecanato de Estudiantes y Empleo, conocer el destino que corren nuestros egresados es fundamental para dar respuesta a las nuevas promociones que se vayan incorporando en el futuro; lo que nos va a permitir perfeccionar las actividades relacionadas con la captación de estudiantes a través de jornadas de puertas abiertas y de visitas a los institutos y colegios.

Potenciar la internacionalización abre nuevas vías para el profesorado ligadas a la investigación y transferencia de conocimientos.

Consolidar la permanencia a la Red RETFUS y organización del próximo congreso en nuestra Facultad.

Seguir impulsando la Revista Acciones e Investigaciones Sociales del centro.

Reorganización de los horarios docentes de forma equilibrada, transparente, dialogada y pactada, para ello se creará una Comisión de Estudio y propuesta de Horarios.

Reorganización de los espacios de trabajo o despachos. Nuestro esfuerzo se centrará en alcanzar los acuerdos necesarios con los distintos departamentos docentes y proceder a una reorganización más racional de la distribución del profesorado por los distintos despachos de nuestro centro.

Asistencia, en la medida de lo posible, a los actos de presentación de Máster y Estudios de Postgrado.

Recibimiento a los estudiantes de 1er. curso en la Inauguración del curso académico 2018/2019.

Inauguración del Máster Universitario de Relaciones de Género.

Asistencia a Jornadas y Congresos profesionales relativos a las disciplinas de la Facultad.

Representación de la Facultad en días internacionales y de referencia en temáticas propias de los estudios de la Facultad.

Potenciación de relaciones institucionales con Organismos e Instituciones como la Dirección General de Trabajo y la Dirección General de Industria del Gobierno de Aragón, con el ISSLA, el SAMA, las organizaciones empresariales y las organizaciones de trabajadores autónomos como UPTA, así como con el Colegio de Graduados Sociales y con AEDIPE, además de mantener la colaboración con todas las organizaciones sindicales.

Promoción de debates, foros y jornadas sobre temas de actualidad