



MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS

CONVOCATORIA EN LA QUE SE PRESENTA EL TFM:

DATOS PERSONALES DEL ESTUDIANTE:

Apellidos y nombreNIP

DATOS DEL TRABAJO FIN DE MÁSTER:

Título del TFM en Castellano

DATOS DEL EVALUADOR/A:

Apellidos y nombre del Director/a
Apellidos y nombre del Codirector/a

VALORACIÓN:

1.- FORMATO (Máximo 1 punto)	Puntuación otorgada:
1.1.- Aspectos formales (Máximo 1 punto) Habilidades de comunicación escrita y redacción, estructura del TFG, extensión, referencias.	
2.- CONTENIDO (Máximo 6 puntos)	Puntuación otorgada:
2.1.- Justificación del trabajo elegido (Máximo 0,5 puntos)	
2.2.- Planteamiento, desarrollo y consecución de los objetivos (Máximo 2,5 puntos) Planteamiento y alcance del trabajo: definición de objetivos, desarrollo en función de los objetivos planteados consecución, de los objetivos establecidos.	
2.3.- Claridad en el desarrollo (Máximo 1 punto) Marco teórico, contextualización, fuentes de información, metodología...	
2.4.- Conclusiones (Máximo 1 punto) Relevancia, utilidad, adecuación	
2.5.- Referencias (Máximo 1 punto) Adecuación al contenido del trabajo, método de citado de la misma.	
CALIFICACIÓN FINAL (Máximo 7 puntos)	

JUSTIFICACIÓN DE LA CALIFICACIÓN:

En Zaragoza, a de de 20

Director/a:

Codirector/a:

Fdo.

Fdo.