

**TRABAJOS FIN DE GRADO:
LÍNEAS TEMÁTICAS GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
(CURSO 2021-2022)**

ÁREA	Nº Línea Temática	LÍNEA TEMÁTICA	INDIVIDUAL	DOBLES/ TRIPLES	COMPARTIDOS
Derecho Administrativo	1	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho Administrativo 	2		
	2	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho Administrativo 		1 (2 estudiantes)	
	3	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho Administrativo 		1 (2 estudiantes)	
	4	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho Administrativo 		1 (2 estudiantes)	
	5	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho Administrativo 			1 (propia área)
	6	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho Administrativo 			1 (propia área)

ÁREA	Nº Línea Temática	LÍNEA TEMÁTICA	INDIVIDUAL	DOBLES/ TRIPLES	COMPARTIDOS
Derecho Civil	7	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho civil patrimonial • Familia y sucesiones • Economía Social • Mediación y otros métodos alternativos extrajudiciales de solución de conflictos 	3	1 (2 estudiantes)	
Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	8	<ul style="list-style-type: none"> • El régimen jurídico de la libertad sindical. 		1 (2 estudiantes)	
	9	<ul style="list-style-type: none"> • Las políticas sociolaborales en la Unión Europea. 		2 (2 estudiantes)	
	10	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho del Trabajo (individual y colectivo) 		3 (2 estudiantes)	
	11	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho del trabajo individual y colectivo, contratación laboral. 		3 (2 estudiantes)	
	12	<ul style="list-style-type: none"> • Solución extrajudicial de conflictos (Mediación y Arbitraje) 		1 (2 estudiantes)	
	13	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho Individual del Trabajo (Contratación laboral) 		1 (2 estudiantes)	
	14	<ul style="list-style-type: none"> • SEGURIDAD SOCIAL: Conceptos de accidente de trabajo y de enfermedad profesional, incapacidad, maternidad, paternidad, cuidado de menores 	1		
	15	<ul style="list-style-type: none"> • Salud Laboral y Marco Normativo • Prevención de Riesgos 	1	1 (2 estudiantes)	

	Nº Línea Temática	LÍNEA TEMÁTICA	INDIVIDUAL	DOBLES/ TRIPLES	COMPARTIDOS
Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	16	<ul style="list-style-type: none"> • Cualquiera con contenido jurídico 		2 (2 estudiantes)	
	17	<ul style="list-style-type: none"> • Cualquiera de Derecho del Trabajo y Seguridad Social 		2 (2 estudiantes)	
	18	<ul style="list-style-type: none"> • Políticas Sociolaborales • Teoría de las Relaciones Laborales: la libertad sindical 		1 (2 estudiantes)	
	19	<ul style="list-style-type: none"> • Cualquiera con contenido jurídico 	1	1 (2 estudiantes)	
	20	<ul style="list-style-type: none"> • Cualquiera con contenido jurídico 		5 (2 estudiantes)	
Derecho Financiero y Tributario	21	<ul style="list-style-type: none"> • La imposición directa e indirecta 		1 (3 estudiantes)	
	22	<ul style="list-style-type: none"> • La gestión tributaria 		1 (3 estudiantes)	
Derecho Mercantil	23	<ul style="list-style-type: none"> • El consumo colaborativo. Problemática y perspectivas futuras. 	1		
	24	<ul style="list-style-type: none"> • La responsabilidad social corporativa ante el reto de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 	1		
	25	<ul style="list-style-type: none"> • El empresario individual y los problemas que ha debido afrontar durante la pandemia derivada de la Covid-19 	1		

	Nº Línea Temática	LÍNEA TEMÁTICA	INDIVIDUAL	DOBLES/ TRIPLES	COMPARTIDOS
Economía Aplicada	26	<ul style="list-style-type: none"> • La calidad del empleo. Análisis económico 	2		
	27	<ul style="list-style-type: none"> • Economía ambiental: empleo y crecimiento 	1		
	28	<ul style="list-style-type: none"> • Financiación autonómica y local • Análisis económico del Derecho 	3		
	29	<ul style="list-style-type: none"> • Capital humano, factores socioeconómicos y habilidades sociales en el rendimiento académico y el empleo. 	2		
	30	<ul style="list-style-type: none"> • Sociedad digital y teletrabajo durante la pandemia 	2		
	31	<ul style="list-style-type: none"> • Mercado de trabajo en España. Análisis económico • Negociación colectiva y diálogo social en España. Análisis económico 	4		
	32	<ul style="list-style-type: none"> • Desempeño del nuevo Colegiado en Relaciones Laborales en entornos de recesión económica. Crítica y Ética de la Profesión. 	2		
	33	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis económico de los salarios 	1		

	Nº Línea Temática	LÍNEA TEMÁTICA	INDIVIDUAL	DOBLES/ TRIPLES	COMPARTIDOS
Economía Financiera y Contabilidad	34	<ul style="list-style-type: none"> • La planificación contable 	6		
Estadística e Investigación Operativa	35	<ul style="list-style-type: none"> • Estadística e Investigación Operativa 	3		
	36	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis del Mercado laboral a través de las estadísticas del INE 	3		
Filología Francesa	37	<ul style="list-style-type: none"> • Estudios de género. • Crítica feminista. • Relaciones de poder y representación del sujeto. 	4		
Filología Inglesa	38	<ul style="list-style-type: none"> • Formación en inglés en las empresas <p>(Se atenderán otras propuestas, siempre y cuando el inglés o la cultura empresarial anglosajona sea un eje fundamental del TFG)</p> <p><i>Nota: para esta línea podría ser necesario manejar bibliografía y otros recursos en inglés, pero no será necesario redactarlo en inglés.</i></p>	2	1 (2 estudiantes)	

ÁREA	Nº Línea Temática	LÍNEA TEMÁTICA	INDIVIDUAL	DOBLES/ TRIPLES	COMPARTIDOS
Historia e instituciones Económicas	39	<ul style="list-style-type: none"> • Mercado de trabajo y empresa desde una perspectiva histórica 		2 (2 estudiantes)	
Lenguajes y sistemas informáticos	40	<ul style="list-style-type: none"> • Tecnología en la empresa: seguridad y privacidad • Software para la gestión de Recursos Humanos • Inteligencia artificial y Recursos Humanos • Redes sociales y empresa • Las tecnologías aplicadas a la gestión de la información <p><i>*Se recomienda elegir una de estas líneas únicamente si se ha cursado, se ha convalidado o se está cursando la optativa 'Tecnologías aplicadas a la gestión de la información' (28531)</i></p>	1		
	41	<ul style="list-style-type: none"> • Tecnología en la empresa: seguridad y privacidad • Software para la gestión de Recursos Humanos • Inteligencia artificial y Recursos Humanos • Redes sociales y empresa • Las tecnologías aplicadas a la gestión de la información <p><i>*Se recomienda elegir una de estas líneas únicamente si se ha cursado, se ha convalidado o se está cursando la optativa 'Tecnologías aplicadas a la gestión de la información' (28531)</i></p>	1		

	Nº Línea Temática	LÍNEA TEMÁTICA	INDIVIDUAL	DOBLES/ TRIPLES	COMPARTIDOS
Lenguajes y sistemas informáticos	42	<ul style="list-style-type: none"> • Tecnología en la empresa: seguridad y privacidad • Software para la gestión de Recursos Humanos • Inteligencia artificial y Recursos Humanos • Redes sociales y empresa • Las tecnologías aplicadas a la gestión de la información <p>*Se recomienda elegir una de estas líneas únicamente si se ha cursado, se ha convalidado o se está cursando la optativa 'Tecnologías aplicadas a la gestión de la información' (28531)</p>	1		
	43	<ul style="list-style-type: none"> • Tecnología en la empresa: seguridad y privacidad • Software para la gestión de Recursos Humanos • Inteligencia artificial y Recursos Humanos • Redes sociales y empresa • Las tecnologías aplicadas a la gestión de la información <p>*Se recomienda elegir una de estas líneas únicamente si se ha cursado, se ha convalidado o se está cursando la optativa 'Tecnologías aplicadas a la gestión de la información' (28531)</p>	1		

	Nº Línea Temática	LÍNEA TEMÁTICA	INDIVIDUAL	DOBLES/ TRIPLES	COMPARTIDOS
Medicina Preventiva y Salud Pública	44	<ul style="list-style-type: none"> • Desigualdades sociales en salud laboral • Género y salud laboral • Crisis económica y salud laboral 		1 (2 estudiantes)	
Organización de empresas	45	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión sostenible del consumo y la producción. • Nuevas tecnologías y Redes Sociales en las empresas. 	2		
	46	<ul style="list-style-type: none"> • Sistemas Participativos en las organizaciones 	3		
	47	<ul style="list-style-type: none"> • Como incorporar la gestión de los RR HH en las iniciativas de emprendimiento • La participación de los directores de RR HH en los Comités de Dirección • Modernización y digitalización de los profesionales de los RR HH 	3		
	48	<ul style="list-style-type: none"> • Organización de Empresas • Dirección Estratégica • Responsabilidad Social Corporativa 	1		

Organización de empresas	Nº Línea Temática	LÍNEA TEMÁTICA	INDIVIDUAL	DOBLES/ TRIPLES	COMPARTIDOS
	49	<ul style="list-style-type: none"> • Dirección Estratégica en RR.HH • Transformación Digital • Gestión Estratégica en las organizaciones • Innovación e Investigación en las organizaciones 	4		
	50	<ul style="list-style-type: none"> • Emprendimiento Social • Hogares de personas mayores. Imagen corporativa • Experiencia usuario en una residencia 		1 (2 estudiantes)	
	51	<ul style="list-style-type: none"> • Creación de entidades. Sector turístico, bodegas... 	1	1 (2 estudiantes)	
	52	<ul style="list-style-type: none"> • Creación de Empresas • Satisfacción laboral 	2		
	53	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de retribuciones • Diseño de la estructura organizativa • Estudio de caso: ventaja competitiva en la empresa, decisiones estratégicas de la empresa (externalización, internacionalización etc...) 	1	1 (2 estudiantes)	

	Nº Línea Temática	LÍNEA TEMÁTICA	INDIVIDUAL	DOBLES/ TRIPLES	COMPARTIDOS
Organización de empresas	54	<ul style="list-style-type: none"> • El desafío de la digitalización empresarial. • La decisión acerca de la forma jurídica de la empresa. 	2		
	55	<ul style="list-style-type: none"> • Las propias del área de Organización de Empresas 		1 (2 estudiantes)	
Psicología Social	56	<ul style="list-style-type: none"> • Diferencias individuales (personalidad) y trabajo <p>Recomendación: Para realizar el TFG con garantías, es necesario tener conocimientos de inglés, ya que la mayor parte de documentación relevante se encuentra en dicha lengua. No se puede garantizar un adecuado desarrollo del TFG si el estudiante no se considera capaz de leer en inglés.</p>	1		
	57	<ul style="list-style-type: none"> • Riesgos psicosociales en el trabajo <p>Recomendación: Para realizar el TFG con garantías, es necesario tener conocimientos de inglés, ya que la mayor parte de documentación relevante se encuentra en dicha lengua. No se puede garantizar un adecuado desarrollo del TFG si el estudiante no se considera capaz de leer en inglés.</p>	1		

	Nº Línea Temática	LÍNEA TEMÁTICA	INDIVIDUAL	DOBLES/ TRIPLES	COMPARTIDOS
Psicología Social	58	<ul style="list-style-type: none"> Bienestar laboral <p>Para realizar el TFG con garantías, es necesario tener conocimientos de inglés, ya que la mayor parte de documentación relevante se encuentra en dicha lengua. No se puede garantizar un adecuado desarrollo del TFG si el estudiante no se considera capaz de leer en inglés.</p>	2		
	59	<ul style="list-style-type: none"> Selección de personal y TIC / Gamificación <p>Para realizar el TFG con garantías, es necesario tener conocimientos de inglés, ya que la mayor parte de documentación relevante se encuentra en dicha lengua. No se puede garantizar un adecuado desarrollo del TFG si el estudiante no se considera capaz de leer en inglés.</p>	2		
	60	<ul style="list-style-type: none"> Burnout, estrés laboral y salud laboral Riesgos psicosociales Desarrollo personal y profesional excelente: coaching, mentoring, job crafting, etc 	4	1 (2 estudiantes)	
	61	<ul style="list-style-type: none"> Género y organización del trabajo (participación de las mujeres en el trabajo remunerado y no remunerado, techo de cristal, segregación ocupacional, ...) Evaluación de programas y políticas de igualdad 	1	1 (2 estudiantes)	

	Nº Línea Temática	LÍNEA TEMÁTICA	INDIVIDUAL	DOBLES/ TRIPLES	COMPARTIDOS
Sociología	62	<ul style="list-style-type: none"> Planes de igualdad: Marco normativo, evolución 2021-2022 y representación legal de trabajadoras y trabajadores Representación legal de trabajadoras y trabajadores 		1 (3 estudiantes)	
	63	<ul style="list-style-type: none"> Emprendimiento El futuro del trabajo 	5		
	64	<ul style="list-style-type: none"> Sindicalismo. Conflictividad social. Nuevas fórmulas de trabajo. Historia del trabajo. 	2		
	65	<ul style="list-style-type: none"> Investigación cualitativa o cuantitativa sobre aspectos socio laborales: empleo y trabajo. Investigación cualitativa o cuantitativa sobre aspectos socio laborales: trabajo reproductivo. Investigación cualitativa o cuantitativa sobre aspectos socio laborales: situación de colectivos en el mercado de trabajo 		1 (2 estudiantes)	
				1 (3 estudiantes)	
	66	<ul style="list-style-type: none"> Inserción laboral de colectivos vulnerables Itinerarios individualizados de inserción 	1		
67	<ul style="list-style-type: none"> Las propias de la sociología 		2 (2 estudiantes)		