

Planificación temporal del plan de estudios

PRIMER CURSO		SEGUNDO CURSO		TERCER CURSO		CUARTO CURSO	
Primer semestre	Segundo semestre	Tercer semestre	Cuarto semestre	Quinto semestre	Sexto semestre	Séptimo semestre	Octavo semestre
<i>Psicología del Trabajo y de las Organizaciones</i> 6 ECTS	<i>Economía</i> 6 ECTS	Economía del Trabajo 6 ECTS	Teoría de las Relaciones Laborales 6 ECTS	Gestión del Conflicto y Técnicas de Negociación 6 ECTS	Sistema de Relaciones Laborales 6 ECTS	Optativa 4 6 ECTS	Optativa 5 6 ECTS
<i>Organización de Empresas</i> 6 ECTS	<i>Dirección Estratégica</i> 6 ECTS	Contabilidad 6 ECTS	Métodos del Trabajo 6 ECTS	Dirección y Gestión de Recursos Humanos 6 ECTS	Gestión de RRHH: Captación, Selección y Desarrollo 6 ECTS	Auditoría Sociolaboral 6 ECTS	Optativa 6 6 ECTS
<i>Historia Social y de las Relaciones Laborales</i> 6 ECTS	Derecho del Trabajo I 6 ECTS	Derecho de Trabajo II 9 ECTS		Seguridad Social II 9 ECTS		Derecho Procesal Laboral 6 ECTS	Optativa 7 3 ECTS
<i>Sociología del Trabajo</i> 6 ECTS	Métodos y Técnicas de Investigación Social 6 ECTS	<i>Estadística</i> 6 ECTS	Seguridad Social I 6 ECTS	Derecho Colectivo del Trabajo 6 ECTS	Salud Laboral y Marco Normativo de la Prevención de Riesgos Laborales 6 ECTS	Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales 6 ECTS	Trabajo Fin de Grado 7 ECTS
<i>Elementos de Derecho Administrativo</i> 6 ECTS	<i>Elementos de Derecho Civil</i> 6 ECTS	<i>Elementos de Derecho de la Empresa</i> 6 ECTS	Optativa 1 6 ECTS	Políticas Sociolaborales 12 ECTS		Prácticas Externas 12 ECTS	
			Optativa 2 3 ECTS		Optativa 3 3 ECTS	B1 2 ECTS	

- En negrita y cursiva, las asignaturas de Formación Básica