

## ***CURRÍCULUM VITAE***

*Ruth Vallejo Da Costa*  
*Noviembre 2021*

*La arriba firmante declara que son ciertos todos los datos que figuran en este currículum, asumiendo en caso contrario las responsabilidades que pueden derivarse de las inexactitudes que consten en el mismo*

## **DATOS PERSONALES Y SITUACIÓN PROFESIONAL ACTUAL**

**Apellidos y nombre:** Vallejo Da Costa, Ruth

**D.N.I.:** 25.138.094.Z

**Lugar y fecha de expedición:**

**Nacimiento:** 8 - 1- 1964 (Ortigüeira – A Coruña)

**Número de Funcionario:** 2513809424 A0504

**Dirección:** C/ Jaime I, núm 5, 2, P-32, Cuarte de Huerva, 50410-Zaragoza.

**Provincia:** Zaragoza

**Teléfono:** 626 59 36 48

**Especialización: (Código UNESCO):** 5605 Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

## **FORMACIÓN ACADÉMICA**

<b>Título</b>	<b>Centro</b>	<b>Fecha</b>
Licenciatura en Derecho	Facultad de Derecho Universidad de Zaragoza	1989
Doctora en Derecho Doctorado con calificación “Sobresaliente Cum Laude”	Facultad de Derecho	2001

*Directo de Tesis: Dr. Juan Rivero Lamas (+), Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza.*

## **SITUACIÓN PROFESIONAL ACTUAL**

**Organismo:** Universidad de Zaragoza.

**Facultad o Escuela actual:** Facultad de Ciencias Sociales y Trabajo

**Departamento o unidad docente actual:** Departamento de Derecho de la Empresa. Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

**Categoría Profesional y fecha de inicio:** Titular de Universidad con dedicación a tiempo completo, con efectos de 07/10/2007, por Resolución de 11 de diciembre de 2008 (BOE de 07 de enero de 2009).

**Cargo académico:** Decana de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo desde 28 de mayo de 2014 hasta el 26 de mayo de 2017 y desde dicha fecha hasta la actualidad

**Dirección Postal:** C/ Violante de Hungría, núm 23, 50009, Zaragoza.

**Teléfono:** 976 972121 (ext. 4569).

**Sexenios de investigación:** Reconocidos dos tramos de actividad investigadora, Nivel 26 y Nivel 27, por la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora. Y un sexenio de transferencia concedido por ANECA el 01/01/2019.

## **ACTIVIDADES ANTERIORES DE CARÁCTER CIENTÍFICO O PROFESIONAL**

- *PROFESORA ASOCIADA, con dedicación a tiempo completo, con contrato de trabajo de duración determinada para la realización de obra o servicio determinado, desde el 24 de octubre de 1990 hasta el 31 de septiembre de 1991, en la Escuela Universitaria de Graduados Sociales de Huesca. Habiendo accedido a la plaza mediante concurso público de méritos.*
- *PROFESORA ASOCIADA, con dedicación a tiempo completo, con contrato de trabajo de duración determinada por lanzamiento de nueva actividad, desde el 10 de octubre de 1991 hasta el 30 de septiembre de 1992, prorrogado automáticamente hasta el siguiente contrato de duración determinada para la realización de una obra o servicio determinado, desde el 1 de octubre de 1993 hasta el 30 de junio de 1994, en la Escuela Universitaria de Graduados Sociales de Huesca.*
- *PROFESORA ASOCIADA, con dedicación a tiempo parcial (4 horas), desde el 1 de marzo de 1993 hasta el 30 de junio de 1993, en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de Zaragoza.*
- *PROFESORA ASOCIADA, con dedicación a tiempo completo, desde el 1 de julio de 1994 hasta el 27 de febrero de 1998, en la Escuela Universitaria de Estudios Empresariales de Huesca. Habiendo accedido a la plaza mediante concurso público de méritos.*
- *PROFESORA TITULAR DE ESCUELA UNIVERSITARIA, con dedicación a tiempo completo, desde el 28 de febrero de 1998 hasta el 21 de septiembre de 2001, en la Escuela Universitaria de Estudios Empresariales de Huesca.*
- *PROFESORA TITULAR DE ESCUELA UNIVERSITARIA, con dedicación a tiempo completo, desde el 22 de septiembre de 2001 hasta el 07/10/2007, en la Escuela Universitaria de Estudios Sociales de Zaragoza.*
- *PROFESORA TITULAR DE UNIVERSIDAD, con dedicación a tiempo completo, con efectos de 07/10/2007, por Resolución de 11 de diciembre de 2008 (BOE de 07 de enero de 2009), hasta la actualidad, en la Facultad de Ciencias Sociales y Trabajo de la Universidad de Zaragoza.*

## **ACTIVIDAD DOCENTE DESEMPEÑADA**

*I.- Docencia impartida como Profesora Asociada a Tiempo Completo en la Escuela Universitaria de Graduados Sociales de Huesca*

**Curso 1990/1991**

**Derecho del Trabajo I.** Asignatura Anual de Primer Curso de la Diplomatura de Graduados Sociales. Dos grupos de docencia.

**Curso 1991/1992**

**Derecho del Trabajo I.** Asignatura Anual de Primer Curso de la Diplomatura de Graduado Social. Dos grupos de docencia.

**Curso 1992/1993**

**Derecho del Trabajo I.** Asignatura Anual de Primer Curso de la Diplomatura de Graduados Sociales. Dos grupos de docencia.

**Curso 1993/1994**

**Derecho del Trabajo I.** Asignatura Anual de Primer Curso de la Diplomatura de Graduados Sociales. Dos grupos de docencia.

*II.- Docencia impartida como Profesora Asociada a Tiempo Completo en la Escuela Universitaria de Estudios Empresariales de Huesca*

**Curso 1994/1995**

**Derecho del Trabajo I.** Asignatura Anual de Primer Curso de la Diplomatura de Graduados Sociales. Dos grupos de docencia.

**Curso 1995/1996**

**Derecho del Trabajo I.** Asignatura troncal (4.5 créditos), de Primer Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales. Dos grupos de docencia.

**Curso 1996/1997**

**Derecho del Trabajo II.** Asignatura troncal (4.5 créditos), de Segundo Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales. Dos grupos de docencia.

**Derecho del Trabajo III.** Asignatura obligatoria (3 créditos), de Segundo Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales. Dos grupos de docencia.

**Seguridad en el Trabajo I.** Asignatura troncal (3 créditos), de Segundo Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales. Dos grupos de docencia.

**Curso 1997/1998**

**Derecho del Trabajo II.** Asignatura troncal (4.5 créditos), de Segundo Curso de la Diplomatura de relaciones laborales. Dos grupos de docencia

**Derecho del Trabajo III.** Asignatura obligatoria (3 créditos), de Segundo Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales. Dos grupos de docencia.

**Seguridad en el Trabajo I.** Asignatura troncal (3 créditos), de Segundo Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales. Dos grupos de docencia.

*III.- Docencia impartida como Profesora Titular de Escuela Universitaria en la Escuela Universitaria de Estudios Empresariales de Huesca.*

***Curso 1998/1999***

***Derecho del Trabajo II.*** Asignatura troncal (4.5 créditos), de Segundo Curso de la Diplomatura de relaciones laborales. Dos grupos de docencia.

***Derecho del Trabajo III.*** Asignatura obligatoria (3 créditos), de Segundo Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales. Dos grupos de docencia.

***Seguridad en el Trabajo I.*** Asignatura troncal (3 créditos), de Segundo Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales. Dos grupos de docencia.

***Curso 1999/2000***

***Derecho del Trabajo II.*** Asignatura troncal (4.5 créditos), de Segundo Curso de la Diplomatura de relaciones laborales. Dos grupos de docencia.

***Derecho del Trabajo III.*** Asignatura obligatoria (3 créditos), de Segundo Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales. Dos grupos de docencia

***Seguridad en el Trabajo I.*** Asignatura troncal (3 créditos), de Segundo Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales. Dos grupos de docencia.

***Curso 2000/2001***

***Derecho del Trabajo II.*** Asignatura troncal (4.5 créditos), de Segundo Curso de la Diplomatura de relaciones laborales. Dos grupos de docencia.

***Derecho del Trabajo III.*** Asignatura obligatoria (3 créditos), de Segundo Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales. Dos grupos de docencia.

***Seguridad en el Trabajo I.*** Asignatura troncal (3 créditos), de Segundo Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales. Dos grupos de docencia.

*IV.- Docencia impartida como Profesora Titular de Escuela Universitaria en la Escuela Universitaria de Estudios Sociales de Zaragoza.*

***Curso 2001/2002***

***Seguridad en el Trabajo II.*** Asignatura troncal (160 horas), de Tercer Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales.

***Prácticas Integradas.*** Asignatura Troncal (75 horas), de Tercer Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales.

***Curso 2002/2003***

***Seguridad en el Trabajo II.*** Asignatura troncal (160 horas), de Tercer Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales.

***Prácticas Integradas.*** Asignatura Troncal (75 horas), de Tercer Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales.

***Curso 2003/2004***

***Seguridad en el Trabajo II.*** Asignatura troncal (50 horas), de Tercer Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales

***Prácticas Integradas.*** Asignatura Troncal (105 horas), de Tercer Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales

**Problemas Sociales II.** Asignatura Anual (20 horas), de la Diplomatura de Trabajo Social.

**Curso 2004/2005**

**Prácticas Integradas.** Asignatura Troncal (105 horas), de Tercer Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales

**Curso 2005/2006**

**Seguridad en el Trabajo II.** Asignatura troncal (50 horas), de Tercer Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales

**Prácticas Integradas.** Asignatura Troncal (105 horas), de Tercer Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales

**Curso 2006/2007**

**Seguridad en el Trabajo II.** Asignatura troncal (50 horas), de Tercer Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales

**Prácticas Integradas.** Asignatura Troncal (105 horas), de Tercer Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales.

**Curso 2007/2008**

**Seguridad en el Trabajo II.** Asignatura troncal (50 horas), de Tercer Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales

**Prácticas Integradas.** Asignatura Troncal (105 horas), de Tercer Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales.

V.- *Docencia impartida como Profesora Titular en la Facultad de Ciencias Sociales y Trabajo.*

**Curso 2008/2009**

**Seguridad en el Trabajo II.** Asignatura troncal (50 horas), de Tercer Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales

**Prácticas Integradas.** Asignatura Troncal (105 horas), de Tercer Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales.

**Curso 2009/2010**

**Seguridad en el Trabajo II.** Asignatura troncal (50 horas), de Tercer Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales

**Prácticas Integradas.** Asignatura Troncal (105 horas), de Tercer Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales.

**Curso 2010/2011**

**Seguridad en el Trabajo II.** Asignatura troncal (50 horas), de Tercer Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales

**Prácticas Integradas.** Asignatura Troncal (105 horas), de Tercer Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales.

**Curso 2011/2012**

**Seguridad en el Trabajo II.** Asignatura troncal (50 horas), de Tercer Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales

**Prácticas Integradas.** Asignatura Troncal (105 horas), de Tercer Curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales.

**Curso 2012/2013**

**Salud laboral y Marco Normativo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.** Asignatura troncal (6 CTS), de Tercer Curso del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

**Gestión de la prevención de Riesgos Laborales.** Asignatura troncal (6 ECTS). Cuarto curso del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

**Derecho Individual y colectivo del Trabajo.** Asignatura troncal. 2º Curso del Grado de Derecho.

**Curso 2013/2014**

**Salud laboral y Marco Normativo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.** Asignatura troncal (6 CTS), de Tercer Curso del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

**Gestión de la prevención de Riesgos Laborales.** Asignatura troncal (6 ECTS). Cuarto curso del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. (No se impartió por baja médica de la profesora)

**Responsabilidad Social Empresarial (Ley de Igualdad y Planes de Igualdad).** Asignatura optativa, 4º curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

**Curso 2014/2015**

**Salud laboral y Marco Normativo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.** Asignatura troncal (6 CTS), de Tercer Curso del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

**Gestión de la prevención de Riesgos Laborales.** Asignatura troncal (6 ECTS). Cuarto curso del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

**Responsabilidad Social Empresarial (Ley de Igualdad y Planes de Igualdad).** Asignatura optativa, 4º curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

**Curso 2015/2016**

**Salud laboral y Marco Normativo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.** Asignatura troncal (6 CTS), de Tercer Curso del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

**Gestión de la prevención de Riesgos Laborales.** Asignatura troncal (6 ECTS). Cuarto curso del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

**Curso 2016/2017**

**Salud laboral y Marco Normativo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.** Asignatura troncal (6 CTS), de Tercer Curso del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

**Gestión de la prevención de Riesgos Laborales.** Asignatura troncal (6 ECTS). Cuarto curso del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

**Curso 2017/2018**

**Salud laboral y Marco Normativo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.** Asignatura troncal (6 CTS), de Tercer Curso del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

**Gestión de la prevención de Riesgos Laborales.** Asignatura troncal (6 ECTS). Cuarto curso del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

**Curso 2018/2019**

**Salud laboral y Marco Normativo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.** Asignatura troncal (6 CTS), de Tercer Curso del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

**Gestión de la prevención de Riesgos Laborales.** Asignatura troncal (6 ECTS). Cuarto curso del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

**Curso 2019/2020**

**Salud laboral y Marco Normativo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.** Asignatura troncal (6 CTS), de Tercer Curso del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

**Gestión de la prevención de Riesgos Laborales.** Asignatura troncal (6 ECTS). Cuarto curso del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

**Curso 2020/2021**

**Salud laboral y Marco Normativo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.** Asignatura troncal (6 CTS), de Tercer Curso del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

**Gestión de la prevención de Riesgos Laborales.** Asignatura troncal (6 ECTS). Cuarto curso del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

*VI.- Docencia impartida como Profesora Asociada a Tiempo Parcial en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de Zaragoza.*

**Curso 1992/1993**

**Derecho del Trabajo.** Asignatura Troncal, anual, de Tercer Curso de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.

*VII.- Docencia impartida en Cursos de Doctorado en la Facultad de Derecho de la Universidad de Zaragoza*

**Curso 2003/2004**

4003446 - Respuestas del Derecho de Trabajo ante la Discapacidad psíquica. Curso de Doctorado compartido con D. Juan García Blasco; D. José María Nasarre Sarmiento y D<sup>a</sup> Susana Torrente Gari.

**Curso 2004/2005**

4003446 - Respuestas del Derecho de Trabajo ante la Discapacidad psíquica. Curso de Doctorado compartido con D. Juan García Blasco; D. José María Nasarre Sarmiento y D<sup>a</sup> Susana Torrente Gari.

4003452 - La protección social de la Mujer Trabajadora. Curso de doctorado compartido con la profesora D<sup>a</sup>. Susana Torrente Gari



4003454 - La gestión de la prevención de riesgos laborales. Curso de doctorado compartido con el profesor D. Manuel González Labrada

**Curso 2005/2006**

4003452 - La protección social de la Mujer Trabajadora. Curso de doctorado compartido con la profesora D<sup>a</sup>. Susana Torrente Gari

4003454 - La gestión de la prevención de riesgos laborales. Curso de doctorado compartido con el profesor D. Manuel González Labrada

**Curso 2006/2007**

4003452 - La protección social de la Mujer Trabajadora. Curso de doctorado compartido con la profesora D<sup>a</sup>. Susana Torrente Gari

4003454 - La gestión de la prevención de riesgos laborales. Curso de doctorado compartido con el profesor D. Manuel González Labrada

**Curso 2007/2008**

4003452 - La protección social de la Mujer Trabajadora. Curso de doctorado compartido con la profesora D<sup>a</sup>. Susana Torrente Gari

4003454 - La gestión de la prevención de riesgos laborales. Curso de doctorado compartido con el profesor D. Manuel González Labrada.

**Curso 2008/2009**

4003452 - La protección social de la Mujer Trabajadora. Curso de doctorado compartido con la profesora D<sup>a</sup>. Susana Torrente Gari

4003454 - La gestión de la prevención de riesgos laborales. Curso de doctorado compartido con el profesor D. Manuel González Labrada.

**Curso 2010/2011**

*La responsabilidad social empresarial: los planes de igualdad y gestión de la prevención de riesgos laborales.*

**Curso 2011/2012**

*La responsabilidad social empresarial: los planes de igualdad y gestión de la prevención de riesgos laborales.*

**Curso 2012/2013**

*La responsabilidad social empresarial: los planes de igualdad y gestión de la prevención de riesgos laborales.*

VIII.- *Docencia impartida en Máster y Postgrados Universitarios (Véase apartado relativo a cursos y seminarios impartidos).*

**ACTIVIDAD INVESTIGADORA DESEMPEÑADA**

*Hasta el presente deben destacarse varias líneas de investigación:*

*1. La primera línea de investigación se ha dirigido al estudio de las relaciones autonomía colectiva, autonomía individual y relaciones entre las estructuras de fuentes de la*

*relación de trabajo, así como desde el ámbito o perspectiva de los poderes de dirección y organización empresarial en sus relaciones con la autonomía colectiva y autonomía individual. Cuestiones éstas que han dado lugar a diversas publicaciones, comunicaciones y trabajos de investigación.*

*2. Una segunda línea de investigación se sitúa en el ámbito de la prevención de riesgos laborales, con carácter general y, con posterioridad, en la investigación de los riesgos psico-sociales. Lo que también ha dado lugar a diversas publicaciones, comunicaciones y trabajos de investigación.*

*3. Una tercera línea de investigación se sitúa en la delimitación de títulos competenciales entre el Estado Central y las Comunidades Autónomas, en relación con la legislación laboral y de Seguridad Social.*

*4. Una cuarta línea de investigación se viene centrando en los aspectos relativos a la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, lo que ha dado lugar a diversas publicaciones, trabajos de investigación, así como a la impartición de cursos y seminarios relacionados con el tema indicado.*

*5. Otras líneas de investigación se corresponden con los respectivos proyectos de investigación que, en equipo, realizo en colaboración con los compañeros del Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza. Como miembro que pertenece al Grupo de Investigación Consolidado S-07, reconocido como tal por el Gobierno de Aragón, cuyo investigador principal es el profesor y Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza, D. Juan García Blasco. En la actualidad soy miembro del Grupo de Investigación Consolidado Derecho del Trabajo S18\_2OR.*

*6. Desde el 14 de mayo de 2021, he entrado a formar parte como miembro investigador del Instituto Universitario de Investigación en Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad (IEDIS), de la Universidad de Zaragoza*

## ***PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FINANCIADOS***

### **Proyecto de Investigación**

***El Consejo Económico y Social: un nuevo intento para canalizar el diálogo y la participación de las fuerzas sociales.*** Financiado con el programa de apoyo a la Investigación de la Universidad de Zaragoza. Con una duración desde 1992 hasta el año 1999. Coordinado por D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> José Lopera Castillejo, Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza.

***Como miembro permanente del Grupo de Investigación Autonomo Derecho del Trabajo-Universidad de Zaragoza (S-07), reconocido como Consolidado por el Gobierno de Aragón, y dirigido por el profesor, Catedrático de Derecho de Trabajo y de la Seguridad Social, Juan García Blasco, he participado y participo en los siguientes proyectos de investigación.***

### **Proyecto de Investigación**

***Salud Pública y medio ambiente en el trabajo: la intervención pública y privada en la Prevención de Riesgos Laborales en Aragón.*** Financiado por el Consejo Superior de Investigación y Desarrollo del Gobierno de Aragón. Con una duración desde 1996 hasta 1999. Coordinado por D. Juan García Blasco, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza.

### **Proyecto de Investigación**

***El nuevo marco normativo de la seguridad y salud en el trabajo: de la prevención de riesgos a la imputación de responsabilidades.*** Financiado por la DGICYT del Ministerio de Educación y Cultura. Con una duración desde 1996 hasta 1999. Coordinado por D. Juan García Blasco, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza.

### **Proyecto de Investigación**

***Contratación laboral, empleo y reforma legal: el nuevo papel de la negociación colectiva.*** Financiado por la DGICYT del Ministerio de Educación y Cultura. Con una duración desde 1999 hasta 2002. Coordinado por D. Juan García Blasco, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza.

### **Proyecto de Investigación**

***Política de empleo en Aragón: de los instrumentos normativos al Diálogo Social.*** Financiado por el Consejo Superior de Investigación y Desarrollo del Gobierno de Aragón. Con una duración desde 2001 hasta 2004. Coordinado por D. Juan García Blasco, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza.

### **Proyecto de Investigación**

***El empleo como objetivo de regulación legal y justificación de decisiones judiciales.*** Financiado por el Ministerio de Ciencia y Tecnología. Con duración desde 2003 hasta 2006. Coordinado por D. Juan García Blasco, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza.

### **Proyecto de Investigación**

***Nuevas tecnologías y relaciones laborales.*** Financiado por el Gobierno de Aragón. Con duración desde 2003 hasta 2006. Coordinado por D. Juan García Blasco, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza.

### **Proyecto de Investigación**

***Los fondos y planes de pensiones en la Negociación Colectiva.*** Financiado por la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos. Con duración desde 2003 hasta 2005. Coordinado por D. Manuel González Labrada, Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza.

### **Proyecto de Investigación**

***Bases de datos sobre conceptos de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social para la Administración Local.*** Financiado por Espúblico.com, en colaboración con el Gobierno de Aragón. Duración desde 2002 hasta su interrupción en 2004.

**Proyecto de Investigación**

***Modernización de la negociación colectiva y la mejora de la competitividad empresarial en Aragón.*** Financiado por el Gobierno de Aragón. Con duración desde 2005 hasta 2007. Coordinado por D. Juan García Blasco, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza.

**Proyecto de Investigación**

***Las unidades de negociación colectiva en Aragón.*** Financiado por el Gobierno de Aragón- Dirección General de Trabajo. Con duración desde 2007 hasta 2008. Coordinado por D. Juan García Blasco, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza.

**Proyecto de Investigación**

***La prevención del riesgo laboral en los accidentes de trabajo in itinere.*** Financiado por el Gobierno de Aragón- Dirección General de Trabajo. Con duración desde 2005 hasta 2007. Coordinado por D. Juan García Blasco, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza.

**Proyecto de Investigación**

***Las intervenciones de las Comunidades Autónomas en el nuevo sistema de prevención de riesgos laborales (SEJ 66753/2007).***

Financiado por el Ministerio de Educación y Ciencia (I+D). Con duración desde 2007 hasta 2010. Coordinado por D. Juan García Blasco, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza.

**Proyecto de Investigación**

***Derecho del Trabajo y crisis económica. Del diálogo social a las intervenciones normativas sobre las relaciones laborales (DER 2010-16914/JURI).***

Entidad financiadora: MINISTERIO DE EDUCACIÓN (I+D)

Entidades participantes: UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA Y UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA

Duración, desde: 10/2010 hasta: 10/2013

Investigador responsable: JUAN GARCÍA BLASCO

Número de investigadores participantes: 15

---

**Proyecto de Investigación**

***Derecho del Trabajo y crisis económica (II): las respuestas de la negociación colectiva (DER 2013-42759R)***

Entidad financiadora: MINISTERIO DE ECONOMÍA Y COMPETITIVIDAD

Entidades participantes: UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA Y UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA

Duración, desde: 01/2014 hasta: 12/2016

Investigador responsable: JUAN GARCÍA BLASCO

Número de investigadores participantes: 15

---

**Proyecto de Investigación**

***Del derecho de la crisis económica a la recuperación del empleo: la experiencia judicial aplicativa de la reforma laboral española (DER2017-85148-P)***

Entidad financiadora: MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD (PROGRAMA ESTATAL DE FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TÉCNICA DE EXCELENCIA, SUBPROGRAMA ESTATAL DE GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO)

Datos del grupo: GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE REFERENCIA RECONOCIDO POR EL GOBIERNO DE ARAGÓN (2017-2019), “DERECHO DEL TRABAJO – UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA” (S18\_17R)

***PARTICIPACIÓN EN CONTRATOS DE I+D+i DE ESPECIAL RELEVANCIA CON EMPRESAS Y/O ADMINISTRACIONES (nacionales y/o internacionales)***

TITULO DEL CONTRATO: *El tratamiento Institucional y Jurídico de los Riesgos Psicosociales en España: balance de situación en la experiencia y propuestas prácticas de mejora.*

EMPRESA / ADMINISTRACIÓN FINANCIADORA: Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales y UGT.

DURACIÓN DESDE: 06/10 HASTA: 12/10

INVESTIGADOR RESPONSABLE: SONIA I. PEDROSA ALQUÉZAR y JUAN GARCÍA BLASCO.

Investigadores Participantes: 15

***OTROS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FINANCIADOS***

*.- Miembro colaboradora del grupo de investigación ID-ERGO de la Universidad de Zaragoza, especialista en Ergonomía y Riesgos Psico-Sociales, en los siguientes proyectos:*

*.- Proyecto “**Mobbing**”. Investigación multidisciplinar realizada por el grupo ID-ERGO, de la Universidad de Zaragoza, 2002-2004*

*.- Proyecto “**Burnout**”. Investigación multidisciplinar realizada por el grupo ID-ERGO, de la Universidad de Zaragoza, 2003-2005.*

*.- Directora del proyecto “**Plan Municipal de Igualdad en la organización del tiempo en la ciudad de Sabiñánigo: conciliación de la vida familiar, laboral y personal (primera fase)**”. Proyecto financiado por la Consejería de Asuntos Sociales del Gobierno de Aragón, realizado en colaboración con la Federación Aragonesa de Municipios Comarcas y Provincias, con una duración de 2008 hasta 2010.*

*.- Miembro colaboradora del Proyecto de Investigación “**Valoración de las medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral según la regulación de la Ley 3/2007, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres**”, realizado en el contexto del Laboratorio de Sociología Jurídica de la Universidad de Zaragoza, coordinado por Teresa Picontó y Manuel Calvo y Financiado por el Consejo General del Poder Judicial (2012-2014)*

*.- I.P principal del Proyecto OTRI “**Revisión del actual protocolo de Prevención del Acoso Sexual y por Razón de Sexo y propuesta de elaboración de una nuevo protocolo***

en la Universidad Pública de Navarra”, de 27 de septiembre de 2021 hasta 31 de diciembre de 2021.

### **PROYECTOS DE INNOVACIÓN DOCENTE**

*Proyecto “Análisis comparativo de los resultados obtenidos en la utilización del portafolio del estudiante en tres departamentos diferentes de la Universidad de Zaragoza”, (PIIDUZ-08-1-333). Proyecto financiado por la Universidad de Zaragoza dentro de la Convocatoria de Innovación Docente 2008-2009 de la Universidad de Zaragoza, Programa de Incentivación de la Innovación Docente. Dirigido por M. Victoria Sanagustín Fons, Profesora Titular de Sociología y Psicología de la Universidad de Zaragoza.*

*Proyecto “El equipo docente y el trabajo cooperativo como instrumento de innovación: la adaptación del Derecho del Trabajo y la Seguridad Social al Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos” (PIIDUZ 09-3-387). Proyecto financiado por la Universidad de Zaragoza dentro de la Convocatoria de Innovación Docente 2009-2010, PIIDUZ 2009 Línea 3: Proyectos de coordinación y diseño curricular de asignaturas, módulos o bloques. Participante del proyecto.*

*Proyecto “El Portafolio, metanálisis de contenido y aplicación en ciencias sociales (PIIDUZ 12-1-099). Proyecto financiado por la Universidad de Zaragoza en la Convocatoria de Innovación Docente 2012-2013, dentro de la modalidad PIIDUZ (Programa de incentivación de la innovación docente). Participante del proyecto.*

*Proyecto “El Portafolio, digital: análisis transdisciplinar para la sostenibilidad y la institucionalización de una nueva cultura evaluativa” (PIIDUZ 12-1-295). Proyecto financiado por la Universidad de Zaragoza en la Convocatoria de Innovación Docente 2012-2013, dentro de la modalidad PIIDUZ (Programa de incentivación de la innovación docente). Participante del proyecto.*

*Proyecto “El Portafolio en ciencias sociales. Instrumento integral que incorpora evaluación continua, método de enseñanza-aprendizaje y coordinación entre asignaturas” (PIIDUZ 13-035). Proyecto financiado por la Universidad de Zaragoza en la Convocatoria de Innovación Docente 2013-2014, dentro de la modalidad PIIDUZ (Programa de incentivación de la innovación docente). Participante del proyecto.*

### **PUBLICACIONES DE LIBROS**

*.- La modificación sustancial de condiciones de trabajo. Un análisis desde la perspectiva del sistema de fuentes de la relación laboral, 2002, Consejo Económico y Social (CES). Páginas 1-320.*

*.- Riesgos Psico-Sociales: prevención, reparación y tutela sancionadora, 2005, THOMSON-ARANZDI. Páginas 1-161*

- .- Aspectos laborales más relevantes de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, Editado por el Gobierno de Aragón, Departamento de Economía, Hacienda y Empleo, enero de 2009. Páginas 1-96.
- .- Seguridad en el Trabajo II, Editado por Prensas Universitarias de Zaragoza, Textos Docentes, Septiembre de 2009, páginas 1-141.
- .- Marco jurídico de la seguridad y salud en el trabajo, Editado por Prensas Universitarias de Zaragoza, Textos Docentes, septiembre de 2010, páginas 1-397.
- .- Marco jurídico de la seguridad y salud en el trabajo, Editado por Prensas Universitarias de Zaragoza, 2º edición, Textos Docentes, septiembre de 2011, páginas 1-397.
- .- Coautora de la Publicación “Título de Grado en Ciencias Laborales y Recursos Humanos”, publicado por la ANECA ([www.Aneca.es](http://www.Aneca.es)).
- .- Coautora de la Publicación “El accidente de trabajo in itinere en Aragón: análisis y prevención del riesgos”, Editado por el Gobierno de Aragón, Departamento de Economía, Hacienda y Empleo, enero de 2009. Páginas 1-91.
- .- Coautora de la publicación: Materiales Prácticos y Recursos Didácticos para la enseñanza del Derecho del Trabajo y las Políticas Sociolaborales, (Director Francisco Alemán Páez), Tecnos, 2013. Casos Prácticas, Capítulo V- VIII: Movilidad y Modificaciones sustanciales y Capítulo V- XIII: El conflicto de trabajo.
- .- Coordinadora y coautora del manual: Materiales para la elaboración de Planes de Igualdad en el contexto de la responsabilidad social empresarial, Servicio de Publicaciones de la Universidad de Zaragoza, 2013. Páginas 1-232.
- .- Salud laboral, igualdad y mujer, editorial Bomarzo 2019.
- .- Co-Directora del libro *Diseño e implementación de planes de igualdad en las empresas*, Thomson Aranzadi, 2020.

### **PUBLICACIONES DE ARTÍCULOS**

- .- “Prestaciones no contributivas y asistencia social: delimitación de títulos competenciales”. Capítulo del Libro, X Jornadas Universitarias Andaluzas del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Editorial Trotta, 1992, páginas 313 a 323.
- .- “Ejercicio del Derecho de Huelga y efectos jurídicos sobre la relación individual de trabajo y de la Seguridad Social en la Jurisprudencia Constitucional”. Capítulo del Libro, Constitución y Derecho del Trabajo 1981-1991 (Análisis de diez años de jurisprudencia constitucional), EDITORIAL Marcial Pons, 1992, páginas 381 a 391

.- “La autonomía colectiva en el sistema de modificación sustancial de condiciones de trabajo: sobre los pactos y los convenios colectivos”. Capítulo del Libro, *La nueva regulación de las Relaciones Laborales*, Universidad Rovira i Virgili, 1995, páginas 439 a 450.

.- “La participación en beneficios y resultados de la empresa y la flexibilidad salarial”. Capítulo del Libro, *La reforma del mercado de trabajo y de la Seguridad Social*, Universidad de Granada, 1996, páginas 303 a 321.

.- “Las condiciones no materiales de trabajo y su incidencia en los poderes empresariales”. Capítulo del Libro, *La Prevención de Riesgos Laborales*, XIV Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales, Consejo Andaluz de Relaciones laborales, 1997, páginas 179 a 200.

.- “Consulta y participación de los representantes de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales y modificación sustancial de condiciones de trabajo”, Artículo de las Actas, *La Prevención de Riesgos Laborales: funciones, contenidos y efectos*, VII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Valladolid, 1996, páginas 1 a 21.

.- “Los criterios jurisprudenciales recientes sobre composición y actuación del órgano negociador de los convenios colectivos”, *Revista Aranzadi Social*, núm 39, 1991, páginas 9 a 23.

.- “Infracciones y sanciones en el orden social y potestades de las Comunidades Autónomas: a propósito del recurso de inconstitucionalidad contra la Ley 8/1998 de 7 de abril”, *Revista Jurisprudencia Constitucional sobre Trabajo y Seguridad Social*, Civitas, 1996, páginas 306 a 344.

.- “Informe para una política autonómica de apoyo al deporte”, *Revista Española de Derecho Deportivo*, Civitas, 1998, páginas 318 a 328.

.- “La reforma de la negociación colectiva y los acuerdos de empresa”, *Revista Actualidad laboral*, núm 7, 2002, páginas 121 a 139.

.- “La gestión democrática de los riesgos laborales”. Capítulo del Libro, *La participación en las organizaciones: un desafío para el nuevo milenio*, Editorial Egido, 2001, páginas 157 a 165

.- “De la prevención a la reparación del daño y la tutela sancionadora al acoso moral”. Capítulo del Libro, *El hostigamiento psíquico laboral (mobbing)*, Editorial Egido, 2002, páginas 159 a 196.

.- “El burn-out; el síndrome de estar o sentirse quemado. Aspectos jurídicos preventivos y reparadores del daño o lesión”. Capítulo del Libro, *El síndrome de estar quemado en el trabajo. Once perspectivas del Burnout*, Editorial Egido, páginas 213 a 255, enero 2005.



*.- “La Diplomatura de Relaciones Laborales”, Revista de la Asociación Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo, núm 15, enero-junio, 2005, Universidad de Huelva.*

*.- “Comentarios a la Ley de Infracciones y sanciones en el Orden Social”, con comentario específico del artículo 8 de la LISOS. Libro homenaje al profesor Juan Rivero Lamas, Dirigido por los profesores José Luis Monereo y Juan García Blasco, publicado en la editorial COMARES, 2005, páginas 133-170*

*.- “Los servicios de prevención en el punto de mira”, Revista núm 9, del Colegio Oficial de Graduados Sociales de Zaragoza, 2006.*

*.- “El acoso sexual y el acoso por razón de sexo: riesgos de especial incidencia en la mujer trabajadora”, Relaciones Laborales, núm 5, 2007, páginas 1-25*

*.- Aspectos laborales más relevantes de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, Revista núm 11, del Colegio Oficial de Graduados Sociales de Zaragoza, 2007.*

*.- “Gestión y pago de las prestaciones por riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural por las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales”. Ediciones Laborum, AESS, 2009, páginas 243-255.*

*.- “Seguridad laboral y negociación colectiva”, Anuario de Relaciones Laborales 2010, Objetivo el Trabajo, UGT, Madrid, 2010, páginas 277a 280.*

*.- “Los riesgos psicosociales en la CCAA de Aragón”. El tratamiento jurídico de los riesgos psicosociales. Un estudio de la experiencia jurídica. Observatorio permanente de Riesgos Psicosociales. UGT-CEC, 2010, páginas 17-33.*

*.- “La prevención de las drogodependencias en el sector de la construcción”, Prevención de Riesgos Laborales en el Sector de la Construcción, Actas del II Seminario Universitario, Tornapunta ediciones, 2012. Páginas 141-154.*

*.- “Sobre la legitimación de las Administraciones Públicas Autonómicas para modificar el régimen de jornada de trabajo establecido en convenio colectivo del personal laboral a su servicio (Comentario a la TSJS de Madrid de 17 de abril de 2012)”, Revista Aranzadi Social, núm. 5, 2012, páginas 107 a 135.*

*.- “Los roles de la mujer en la sociedad rural actual”, Revista de Desarrollo Rural y Cooperativismo Agrario, páginas 119 a 128, 2012, Zaragoza.*

*.- “Planes de Igualdad y otras medidas de promoción de la igualdad”, páginas 81 a 138, en Materiales para la elaboración de Planes de Igualdad en el contexto de la responsabilidad social empresarial, Servicio de Publicaciones de la Universidad de Zaragoza, 2013, Coord., Ruth Vallejo).*

*.- “La tutela jurídica frente a las situaciones de discriminación directa o indirecta y de acoso sexual y por razón de sexo”, páginas 173 a 196, en Materiales para la elaboración*

*de Planes de Igualdad en el contexto de la responsabilidad social empresarial, Servicio de Publicaciones de la Universidad de Zaragoza, 2013, Coord., Ruth Vallejo).*

*.- “Procedimiento para la elaboración de planes de igualdad y posible contenido”, páginas 199 a 204, en Materiales para la elaboración de Planes de Igualdad en el contexto de la responsabilidad social empresarial, Servicio de Publicaciones de la Universidad de Zaragoza, 2013, (Coord., Ruth Vallejo).*

*.- La ordenación y distribución del tiempo de trabajo y la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, Consejo General del Poder Judicial, 2014, ISBN 978-84-617-3203-6, páginas 1-25.*

*.- El conflicto trabajo-familia como riesgo psicosocial: su particular incidencia en la mujer trabajadora (aspectos jurídicos), CEF- Revista de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, 2014, páginas 16 a 46.*

*.- El acoso sexual en el trabajo y el despido disciplinario: la independencia de los órdenes laboral y penal. Comentario a la Sentencia del Juzgado de lo Social número 2 de Palma de Mallorca, de 9 de octubre de 2015. AS, junio de 2016.*

*.-Envejecimiento de la población trabajadora, adaptación del puesto de trabajo y despido por razones de salud. Avances en Ergonomía y Psicosociología aplicada II, Ergo-Aragón (Coord., Marino Martínez y Ricardo Ros), 2016, Servicio Publicaciones Universidad de Zaragoza, ISBN 978-84-16723-07-2.*

*.-“El uso arbitrario, ilegal y/o abusivo del poder de dirección y organización empresarial”, Avances en Ergonomía y Psicosociología aplicada III, Ergo-Aragón (Coord., Marino Martínez y Ricardo Ros), 2018, Servicio Publicaciones Universidad de Zaragoza, ISBN 978-84-16723-49-2, páginas 27-41.*

*.-“La necesidad de medidas de promoción de la igualdad y planes de igualdad en las empresas”, páginas 43 a 76, de la obra colectiva Diseño e implementación de planes de igualdad en las empresas, Thomson Aranzadi, 2020.*

*.-Co-autora del capítulo “Modificación sustancial de condiciones de trabajo: avances y retrocesos”, páginas 317 y 406, de la obra colectiva Crisis económica y empleo: la experiencia judicial aplicativa de las últimas reformas laborales, Thomson Aranzadi, 2021.*

*.-“Los canales de denuncia y la protección del whistleblower en la Directiva (EU) 2019/1937 y la perspectiva de género: una reflexión integral e integrada con el Convenio 190 de la OIT sobre Violencia y Acoso en el lugar de trabajo”, de próxima publicación en la editorial Thomson Aranzadi.*

## **COMUNICACIONES Y PONENCIAS PRESENTADAS A CONGRESOS**

*.- “Prestaciones no contributivas y asistencia social: delimitación de títulos competenciales”. San Carlos de la Rábida, 1991, X Jornadas Universitarias Andaluzas del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, carácter nacional.*

*.- “Ejercicio del Derecho de Huelga y efectos jurídicos sobre la relación individual de trabajo y de la Seguridad Social en la Jurisprudencia Constitucional”. Universidad de Barcelona, 1991, III Jornadas Catalanas de Derecho Social, carácter nacional.*

*.- “La formación profesional en el seno de la empresa: una opción de flexibilidad cualitativa y funcional”. Faculta de Derecho de San Sebastián, 1992, Jornadas sobre “Política de Convergencia y reformas laborales del mercado de trabajo”, carácter nacional*

*.- “La autonomía colectiva en el sistema de modificación sustancial de condiciones de trabajo: sobre los pactos y los convenios colectivos”. Universidad Rovira i Virgili, 1995, I Jornadas Universitarias Tarraconenses de Derecho Social, carácter nacional.*

*.- “La participación en beneficios y resultados de la empresa y la flexibilidad salarial”. Universidad de Granada, 1993, XII Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, carácter nacional.*

*.- “Las condiciones no materiales de trabajo y su incidencia en los poderes empresariales”. Málaga, 1995, XIV Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales, carácter nacional*

*.- “Consulta y participación de los representantes de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales y modificación sustancial de condiciones de trabajo”. Valladolid, 1996, VII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Valladolid, carácter nacional.*

*.- “La gestión democrática de los riesgos laborales”. Barbastró – UNED – Huesca, 2000, XII Seminario Internacional de Sociología, carácter internacional.*

*.- “El acoso psicológico en el ámbito judicial. Especial referencia a la tutela preventiva”, Madrid, 2003, I Congreso Europeo sobre Prevención de Riesgos, nuevas formas de Gestión y Perspectivas de Psicología laboral en el Siglo XXI, carácter internacional.*

*.- “Movilidad estudiantil, aprendizaje de idiomas y diseño de nuevos grados”. Zaragoza, II Jornadas de Innovación Docente, Tecnologías de la Información y la Comunicación e investigación educativa en la Universidad de Zaragoza”. Zaragoza, días 7 y 8 de febrero de 2008.*

*.- “El mundo del trabajo y los planes de igualdad”. I Congreso Nacional de Hombres por la Igualdad, celebrado en Zaragoza los días 24 y 25 de octubre de 2008.*

*.- “Prevención de riesgos laborales en el ámbito del turismo activo”, II Congreso Internacional de Turismo Activo, celebrado en Barbastró (Huesca) los días 17,18 y 19 de diciembre de 2008, y organizado por la Asociación Nacional de Empresas de Turismo Activo ANETA y Turismo Deportivo de Aragón TDA, en colaboración con la Universidad de Zaragoza.*

- . - *“El acoso laboral en el contexto de la Ley de Igualdad”, I Congreso Nacional de Prevención de Riesgos en la Universidad de Zaragoza “La Universidad como eje transversal de la Prevención Integral”, desarrolladas los días 5 y 6 de noviembre de 2009, por la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Zaragoza y el Consejo Social de la misma.*
- . - *“Gestión y pago de las prestaciones por riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural por las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales”. Comunicación presentada en el VI Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social, realizado en Madrid en junio de 2009.*
- . - *“Salud laboral y mujer trabajadora”, II Congreso Prevencionar. Desde la teoría a la práctica. 3 y 4 de octubre de 2019. Madrid.*
- . - *“Desafíos de la Prevención de Riesgos Laborales en las empresas 4.0: Salud laboral y género”. Comunicación presentada en el 6º Congreso Nacional de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Zaragoza. 7 y 8 de noviembre de 2019*
- . - *“Los canales de denuncia en la empresa con perspectiva de género”. Congreso Internacional “Análisis de la Directiva Whistleblowing desde una perspectiva jurídica multidisciplinar”, celebrado en la Universidad Pública de Navarra los días 23 y 24 de septiembre de 2021.*

## **CURSOS, SEMINARIOS y CONFERENCIAS IMPARTIDAS**

### **I.- Con carácter general**

- . - *Universidad de Verano de Teruel. Teruel. Relaciones laborales y globalización de los mercados. Con la ponencia: “La flexibilidad laboral”, 1995.*
- . - *Universidad de Verano de Teruel. Teruel. Relaciones laborales y globalización de los mercados. Con la ponencia “La flexibilidad laboral”, 1996.*
- . - *Departamento de la Mujer. UGT- Aragón. Jornadas Celebradas con motivo del 8 de marzo de 2000. Con las ponencias: “La Ley de conciliación de la vida familiar y laboral” y “Mujer y Negociación Colectiva”.*
- . - *Departamento de la Mujer. UGT- Aragón. Curso de prevención de riesgos laborales y mujer trabajadora, celebrado entre los meses de septiembre a noviembre de 2001, con un total de 50 horas.*
- . - *Universidad de Zaragoza- Escuela Universitaria de Estudios Sociales. III Jornadas Universitarias sobre seguridad y salud laboral: la tutela de la salud y los nuevos riesgos del trabajo. Con la ponencia “El acoso psicológico y la salud laboral”, abril de 2003.*

*.- Diputación Provincial de Huesca. Curso: La gestión de la empresa cultural, con un total de 10 horas. Febrero de 2003.*

*.- ASPA (Asociación del Secretariado Profesional de Aragón). Conferencia sobre “El acoso psicológico y la salud laboral”, celebradas en Zaragoza el 25 de octubre de 2003.*

*.- Ayuntamiento de Zaragoza- Casa de las Culturas, Jornadas por la Integración. Conferencia sobre “Derechos de los ciudadanos”. Celebradas el día 14 de marzo de 2003.*

*.- CEZ (Confederación de Empresarios de Zaragoza)- en colaboración con la Universidad de Zaragoza. Cursos sobre prevención de riesgos laborales desde 1999 hasta 2003, con sesiones cada año de 10 horas de duración, cada año.*

*.- CSIF.- Curso sobre “La mujer: amparo o desamparo legal?”, durante los años 2003, 2004 y 2005 (mes de mayo), con sesiones de 10 horas de duración cada año.*

*.- Escuela de Estudios Sociales de la Universidad de Zaragoza, Diploma de Especialización en Consumo. Curso sobre el “Arbitraje en Consumo”, en el curso 2002-2003, con duración de 5 horas.*

*.- Escuela Universitaria de Estudios Empresariales de Huesca- MAZ, con la conferencia “El acoso laboral en la Ley 62/2003 de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social”, Febrero de 2004.*

*.- Universidad de Zaragoza- Escuela Universitaria de Estudios Sociales. VI Jornadas Nacionales sobre enseñanza de las Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo. Con la ponencia “Contenidos, metodología y organización de las enseñanzas de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo en la transición al Espacio Europeo de Enseñanza Superior”. Noviembre de 2004.*

*.- Universidad de Zaragoza. Cursos de Verano 2004. Celebrado en Tarazona-Zaragoza, el 12 de julio de 2004. Con la conferencia “La conciliación laboral”.*

*.- Escuela de práctica jurídica de la Facultad de Derecho de la Universidad de Zaragoza- MAZ - Garrigues. Jornadas sobre nuevas categorías de Trabajadores. Conferencia sobre “Trabajadores extranjeros”, celebradas los días 8 a 12 de noviembre de 2004.*

*.- IBERCAJA- Zaragoza. II Jornadas sobre estrés y trabajo. Conferencia sobre “Aspectos jurídicos de los riesgos psico-sociales”. Celebradas el 20 de abril de 2004.*

*.- Universidad Autónoma de Madrid. Instituto Universitario de Estudios de la Mujer. Conferencia sobre “Flexibilidad del Tiempo de Trabajo en las normas laborales”, 11 de abril de 2005.*

*.- Universidad de Zaragoza. Campus de Teruel. III Jornadas sobre Relaciones Laborales. Conferencia sobre “Aspectos jurídicos de los Riesgos Psicosociales” 12 y 13 de abril de 2005.*

*.- Universidad de Zaragoza. Facultad de Derecho. I Jornadas sobre Mujeres y Derecho del Trabajo. Conferencia sobre “Salud Laboral y Mujer: el acoso sexual y moral como especiales riesgos de incidencia en la mujer trabajadora”, viernes 29 de abril de 2005.*

*.- THEMIS, Asociación Nacional de Mujeres Juristas. Conferencia sobre “Salud Laboral y Mujer: el acoso sexual y moral como especiales riesgos de incidencia en la mujer trabajadora” Madrid, mayo de 2005.*

*.- Universidad de Zaragoza. Facultad de Educación. Jornadas sobre Discapacidad Psíquica y Derecho. Conferencia sobre “Aspectos laborales de la discapacidad”, junio de 2005.*

*.- Universidad de Zaragoza. Facultad de Empresariales. Jornadas sobre Hostigamiento Socio-Laboral: argumentos para enfrentarlo. Conferencia sobre “La tutela jurídica frente al acoso laboral”, 14 de febrero de 2006.*

*.- Universidad de Zaragoza. Paraninfo de la Universidad. Jornadas en conmemoración del Día Internacional de la Mujer Trabajadora “Mujeres: presencias y ausencias en lo cotidiano”. Conferencia sobre “Salud Laboral y Mujer: el acoso sexual y moral como especiales riesgos de incidencia en la mujer trabajadora”, marzo de 2006.*

*.- Forem – CCOO, Curso sobre “El acoso psicológico y su tutela jurídica”, Marzo de 2006 y marzo de 2007*

*.- UGT. Día Internacional de la Mujer Trabajadora. Conferencia “El acoso psicológico y sexual: riesgos de especial incidencia en la mujer trabajadora”. “Visión general del Anteproyecto de la Ley de Garantía de Igualdad entre hombres y mujeres”, 8 de marzo de 2006.*

*.- Semana Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo, organizada por CCOO y UGT, con la Colaboración del Gobierno de Aragón, los días 25, 26 y 28 de abril de 2005, en Teruel, Huesca y Zaragoza, respectivamente, con la ponencia “Los Servicios de Prevención en el Punto de Mira”.*

*.- Colegio Oficial de Graduados Sociales- ASEPEYO. Conferencia sobre “Proyecto de Ley Orgánica de Igualdad de Mujeres y Hombres”, Huesca, 11 de mayo de 2006.*

*.- Colegio Oficial de Graduados Sociales- ASEPEYO. Conferencia sobre “Proyecto de Ley Orgánica de Igualdad de Mujeres y Hombres”, Teruel, 25 de mayo de 2006.*

*.- Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales. Campus de Teruel. Universidad de Zaragoza. Conferencia sobre “El Espacio Europeo de Educación Superior: el*

*Libro Blanco de Relaciones Laborales/Ciencias del Trabajo*". 18 y 19 de mayo de 2006.

*.- Conferencia sobre el Proyecto de Ley de Igualdad efectiva de mujeres y hombres, en Andorra (Teruel), organizada por las organizaciones sindicales CCOO y UGT, febrero de 2007.*

*.- Conferencia sobre "Ley de Igualdad, Planes de Igualdad, la mejor garantía para avanzar", realizada en la EUES de Zaragoza el 7 de marzo de 2007, y organizada por la Secretaría de la Mujer de CCOO-Aragón.*

*.- Conferencia sobre "Los riesgos psico-sociales", en el Congreso Nacional de Alumnos y Ex alumnos de Relaciones Laborales, celebradas en la Escuela Universitaria de Estudios Sociales de Zaragoza, el día 18 de marzo de 2007.*

*.- Conferencia sobre "Aspectos laborales más relevantes de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de Mujeres y Hombres", Jornadas organizadas por la MAZ, CEOS y Universidad de Zaragoza, el día 26 de abril de 2007, en el Cetro Municipal "El matadero", en Huesca.*

*.- Curso "Marco Legal de la Inmigración", días 7 y 8 de mayo de 2007, en la sede del Colegio Oficial de Graduados Sociales de Zaragoza.*

*.- Conferencia "La tutela de los derechos fundamentales en la Unión Europea" celebrada el día 10 de mayo de 2007 en la EUES de Zaragoza.*

*.- Conferencia "Los problemas laborales de los trabajadores inmigrantes y de las mujeres inmigrantes", Junio de 2008, Ejea de los Caballeros, Zaragoza. Organizado por a Cruz Roja.*

*.- Conferencia "Conciliación de la vida personal, familiar y laboral de los empleados públicos", I Jornadas sobre Relaciones Laborales en las Administraciones Locales de Aragón, celebradas el 19 de junio de 2008 en el Centro de Exposiciones y Congresos de Ibercaja, Zaragoza.*

*.- Conferencia-curso: "Los planes de igualdad y las Administraciones Públicas", organizado por ARAFOREM-CCOO, días 24 y 25 de noviembre de 2008, en la Facultad de Empresariales de la Universidad de Zaragoza.*

*.- Conferencia- curso: "Los expedientes de regulación de empleo, modificación y suspensión por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción", Organizado por el sindicato OSTA el día 4 de diciembre de 2008, en la Escuela Universitaria de Estudios Sociales de la Universidad de Zaragoza.*

*.- Conferencia-coloquio: "Tiempo de trabajo, salud y conciliación: a propósito de la propuesta de modificación de la directiva europea sobre el tiempo de trabajo". Organizado por el sindicato CGT – Huesca, el día 4 de diciembre de 2008 en el centro de estudios altoaragoneses en Huesca.*

*.- Conferencia “El mundo del trabajo y los planes de igualdad”. I Congreso Nacional de Hombres por la Igualdad, celebrado en el Paraninfo de la Universidad de Zaragoza los días 24 y 25 de octubre de 2008.*

*.- Conferencia “La prevención del acoso laboral en el contexto de la Ley de Igualdad”. I Seminario Universitario sobre Prevención de Riesgos Laborales en la Construcción, celebrado los días 25 y 26 de Febrero de 2009, en la Facultad de Derecho de la Universidad de Zaragoza.*

*.- Conferencia “Instrumentos para avanzar en la Igualdad”, II Encuentro Estatal de UGT sección sindical estatal del BBVA, bajo el título “Igualdad efectiva y real en BBVA”, celebrado el 19 de mayo de 2009 en el Centro de Formación Arsenio Jimeno de UGT-Zaragoza.*

*.- Conferencia “El acoso laboral en el contexto de la Ley de Igualdad”. Jornadas de Prevención de Riesgos en la Universidad de Zaragoza “La Universidad como eje trasversal de la Prevención Integral”, desarrolladas los días 5 y 6 de noviembre de 2009, por la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Zaragoza y el Consejo Social de la misma.*

*.- Conferencia “Conceptos y definiciones de discriminación directa e indirecta y de acciones positivas”. Curso de Verano “Gestión de Recursos Humanos en Planes de Igualdad en el ámbito laboral”, celebrado en Jaca los días 13 a 15 de julio de 2009.*

*.- Conferencia “Procedimiento para la elaboración de un plan de igualdad y posible contenido”. Curso de Verano “Gestión de Recursos Humanos en Planes de Igualdad en el ámbito laboral”, celebrado en Jaca los días 13 a 15 de julio de 2009.*

*.- Conferencia “Prevención del acoso sexual y acoso por razón de sexo”. Curso de Verano “Gestión de Recursos Humanos en Planes de Igualdad en el ámbito laboral”, celebrado en Jaca los días 13 a 15 de julio de 2009.*

*.- Conferencia: “Buenas prácticas de la Administración local y fomento de la corresponsabilidad”, III Conferencia Europea de Servicios a la Persona, Madrid, 11-12 de noviembre de 2010.*

*.- Conferencia: “Egalité- Parité: une nouvelle approche de la démocratie?”, Impartida en el Centro de Estudios de Derechos Constitucionales y Políticos, Universidad de Toulouse, marzo 2011.*

*.- Conferencia: “Los roles de la mujer en la sociedad rural actual”, XXVI Simposio de Cooperativismo y Desarrollo Rural, organizado por AECOOP-ARAGÓN en colaboración con la Universidad de Zaragoza.*

*.- Conferencia: “La conciliación de la vida familiar y laboral en la jurisprudencia reciente”, Consejo General del Poder Judicial (CU14009), febrero de 2014.*



- .- Conferencia: “La perspectiva de género en las políticas de prevención de riesgos laborales”, Jornadas organizadas por el Departamento de Hacienda y Administración Pública del Gobierno de Aragón el 17 de abril de 2015, con el título “La Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, una organización saludable”.*
- .- Conferencia: “Ordenación y distribución del tiempo de trabajo y conciliación”, Jornadas Valoración de las medidas de conciliación de la vida familiar y personal y la vida laboral según la regulación de la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Consejo General del Poder Judicial (EX1650), 21-23 de septiembre de 2016.*
- .- Conferencia: “Igualdad y Mujer Rural”, Jornadas sobre Despoblación Igualdad y Mujer Rural, Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo de la Universidad de Zaragoza, Octubre de 2018.*
- .- Conferencia: “Igualdad y negociación colectiva”, Jornada de igualdad en la empresa, realizada por UGT el 24 de octubre de 2018.*
- .- Conferencia: “Salud Laboral de la Mujer Trabajadora”, Jornada de Participación en Salud 2018, celebradas el 7 de noviembre de 2018, en el Centro de Estudios Avanzados, INAEM, Zaragoza.*
- .- Conferencia: “El abordaje del protocolo de acoso sexual y por razón de sexo”, Primera Jornada sobre Igualdad de Género en el Servicio Aragonés de SALUD, celebrada el 8 de mayo de 2019. Servicio Aragonés de Salud.*
- .- Conferencia: “Participación de la mujer en los ámbitos de poder”, Jornadas Feminismo y Sindicalismo de clase. Escuela Sindical Marcelino Camacho, Murillo de Tous, celebrada el 4 de mayo de 2019*
- .- Ponente en el curso planes de igualdad en las empresas organizado por la UPNA y el Colegio Profesional de Graduados Sociales de Navarra 2019/2020 y 2020/2021*
- .- Ponente en el curso sobre “Planes de igualdad en las empresas” en la UNED, en 2020.*
- .- Mesa Debate Barreras invisibles en seguridad y salud laboral. Perspectiva de género, integración y diversidad. Aragonesa de Servicios Telemáticos. Gobierno de Aragón. 24 de febrero de 2020.*
- .- Ponente sobre el curso sobre “acoso sexual y por razón de sexo”, en la UNED, mayo 2021.*
- .- Ponente sobre “El acoso sexual y por razón de sexo en el ordenamiento jurídico laboral”, 12 de febrero de 2021. Seminario teórico práctico sobre la prevención del acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral, Colegio Oficial de Graduados Sociales de Navarra.*

*.- Conferencia: sobre “ El Convenio 190 de la OIT sobre violencia y acoso en el lugar de Trabajo”, Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales “Los pilares de la empresa saludable”, 10 de noviembre de 2021, Sala de la Corona del Gobierno de Aragón. Organizadas por el Gobierno de Aragón y el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (www.jornadasprevención.es).*

## **II.- Cursos impartidos en Máster y Postgrados Universitarios**

***.- Máster de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Zaragoza***  
*Desarrollado en la Facultad de Derecho de la Universidad de Zaragoza, sobre el tema “Los derechos colectivos o de participación de los trabajadores en prevención de riesgos laborales”, durante los años 1997 hasta la actualidad, con sesiones de 5 horas de duración cada año.*

***.- Máster y Postgrados en Prevención de Riesgos Laborales- IFES- UGT- Universidad de Zaragoza***

*Sobre diversos temas relacionados con la Prevención de Riesgos Laborales, he impartido docencia en los siguientes cursos y años:*

- .- Prevencionistas de Riesgos Laborales, año 1999.*
- .- Prevencionistas de Riesgos Laborales, año 2000.*
- .- Prevencionistas de Riesgos Laborales, año 2000 (Plan homologados Certificados de Profesionalidad).*
- .-Prevención en la pequeña y mediana empresa (Técnico intermedio), año 2001.*
- .- Técnico de Prevención de Riesgos Laborales, nivel superior, año 2002.*
- .- Técnico de Prevención de Riesgos Laborales, nivel superior, años 2005/2006 /2007/ 2008 y 2009.*

***.- Postgrado en Dirección de Seguridad, IFES-UGT- Universidad de Zaragoza***  
*Sobre diversos temas relacionados con la Prevención de Riesgos Laborales, he impartido docencia en los años 2003/2004, 2004/2005, 2006/2007, y 2007/2008.*

***.- Postgrado en La mejora de las Administraciones Públicas, IFES-UGT- Universidad de Zaragoza***

*Sobre temas relacionados con la Prevención de Riesgos en la Administración Pública, con un total de 25 horas, en el año 2003 y año 2005.*

***.- Master de Relaciones de Género***

*Desarrollado en la Facultad de Ciencias Sociales y Trabajo de la Universidad de Zaragoza, con quince horas de duración sobre los temas: “La protección de la maternidad desde la Ley de Prevención de Riesgos Laborales” y “El acoso laboral a la mujer”, desde el curso 2003- 2004 hasta el actual curso 2012/2013.*

***.- Máster de Investigación en Técnicas Jurídicas***

*Desarrollado en la Facultad de Derecho de la Universidad de Zaragoza, con 10 horas de duración, sobre el tema: “La responsabilidad social empresarial en materia laboral”, desde el curso 2009/2010 hasta el curso 2011/2012.*

***.- Diploma de Especialización en Dirección y Gestión de Recursos y Servicios Sociales (dirygeess).***

*Desarrollado en la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo de la Universidad de Zaragoza, impartiendo la unidad “gestión de la prevención de riesgos laborales, con 4 horas de duración. Curso 2013/2014*

### **III. - Cursos de especialización organizados por UNIVERSA con el INAEM.**

*.- Durante el curso académico 2005/2006, participé en dos cursos sobre la Gestión de la prevención de riesgos laborales en las empresas, con un total de 20 horas de docencia.*

*.- En junio-julio de 2007, he organizado e impartido docencia en el curso “La gestión de los Recursos Humanos en Planes de Igualdad en las empresas”, celebrado en la Escuela Universitaria de Estudios Sociales (actual Facultad de Ciencias Sociales y de Trabajo).*

*.- Octubre- Noviembre de 2008, he organizado e impartido docencia en el curso “La gestión de los Recursos Humanos en Planes de Igualdad en las empresas”, celebrado en la Escuela Universitaria de Estudios Sociales (actual Facultad de Ciencias Sociales y de Trabajo).*

*.- Noviembre- diciembre de 2008, he impartido un total de 12 horas en el curso “La aplicación práctica del Derecho del Trabajo”.*

*.- Noviembre- diciembre de 2009, he impartido un total de 12 horas en el curso “La aplicación práctica del Derecho del Trabajo”.*

*.- Junio de 2012, he impartido 6 horas lectivas en el curso “Aplicación informática para el Derecho del Trabajo y Seguridad Social con programa de nóminas”.*

*.- Junio de 2013, he impartido 6 horas lectivas en el curso “Aplicación informática para el Derecho del Trabajo y Seguridad Social con programa de nóminas”.*

*.- Junio 2014, he impartido 7,5 horas lectivas en el curso “Novedades de derechos del trabajo y de la seguridad social: Programa informático de nóminas”.*

### **IV.- Cursos de especialización organizados por la Fundación EMPRESA-UNIVERSIDAD.**

*.- Del 1 al 31 de octubre de 2007, participé como ponente en el curso “Nivel básico en prevención de riesgos laborales” promocionado por la Escuela de Bomberos del Excelentísimo Ayuntamiento de Zaragoza, con el tema “Marco Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales”.*

### **V.- Curso “Gestión de Recursos Humanos en Planes de Igualdad en el ámbito laboral”. Organizado por el Departamento de Derecho de la Empresa de la Universidad de Zaragoza.**

*.- Curso organizado por el Departamento de Derecho de la Empresa de la Universidad de Zaragoza, bajo mi propia dirección, en colaboración con la Dirección General de Trabajo del Gobierno de Aragón. Curso de 70 horas de duración que se imparte de octubre de 2009 a enero de 2010, y en el que imparto*

*diversos temas: Medidas y planes de igualdad; procedimiento para la elaboración de un plan de igualdad y posible contenido; la prevención del acoso sexual y acoso por razón de sexo y protocolos de acoso sexual y acoso por razón de sexo.*

**VI.- Cursos de formación a delegados y delegadas de personal organizados por la Fundación Aragonesa para la formación y el empleo (ARAFOREM).**

*.- Año 2009, curso: “Las modificaciones sustanciales del contrato de trabajo: regulación práctica”, de 6 horas de duración.*

*.- Año 2009, curso: “Movilidad funcional y grupos profesionales”, de 6 horas de duración.*

*.- Año 2010, curso: “Las modificaciones sustanciales del contrato de trabajo: regulación práctica”, de 6 horas de duración.*

*.- Año 2010, curso: “Suspensión del contrato de trabajo y reducción de jornada: embarazo, maternidad y familia”, de 6 horas lectivas.*

**VII.- Profesora del Curso de Perito Judicial en Prevención de Riesgos Laborales impartido en virtud del Convenio de Colaboración entre el Gobierno de Aragón y la Universidad de Zaragoza, el 7 de julio de 2010.**

**VIII.- Profesora del Curso organizado por la Cátedra de Género de la Universidad de Zaragoza y el Instituto de la Mujer de la CCAA de Aragón, “Elaboración de Planes de Igualdad en las Empresas y en las Administraciones Públicas”, celebrado en julio de 2012, con un total de 10 horas.**

**IX.- Profesora del Curso organizado por la Cátedra de Género de la Universidad de Zaragoza y el Instituto de la Mujer de la CCAA de Aragón, “Unidades de Igualdad y Administraciones Públicas”, celebrado en septiembre de 2014, con un total de 10 horas. La participación en este curso se ha venido produciendo, con la misma duración en los años 2015/2016/2017/2018/2019/2021.**

**X.- Profesora del Curso organizado por la FCSyT “diseño e implementación de Planes de Igualdad en las empresas, especialmente en las PYMES”, marzo de 2018, con un total de 30 horas. Curso que se ha repetido durante los años 2019 y 2021.**

## **CURSOS Y SEMINARIOS RECIBIDOS**

### **I.- Durante los cursos académicos 1990-1991 y 1991-1992, realicé los siguientes cursos de doctorado en la Facultad de Derecho de la Universidad de Zaragoza:**

- .- El Derecho Comunitario del Trabajo (3 créditos), con la calificación de sobresaliente.*
- .- Procesos por despidos en la reforma del procedimiento laboral (3 créditos), con la calificación de sobresaliente.*
- .-La financiación de los sindicatos (3 créditos), con la calificación de sobresaliente.*
- .- Jurisprudencia constitucional y procesos constitucionales, (4 créditos), con la calificación de sobresaliente.*
- .- Metodología del Derecho (4 créditos), con la calificación de aprobado.*
- .- La elaboración del trabajo científico (2 créditos), con la calificación de sobresaliente.*
- .- El contenido de los convenios colectivos (3 créditos), con la calificación de sobresaliente.*
- .- Algunos problemas actuales de las sociedades de capital (5 créditos), con la calificación de sobresaliente.*
- .- Derechos fundamentales y contrato de trabajo (4 créditos), con la calificación de sobresaliente.*
- .- La intervención del sindicato en los procesos de trabajo (4 créditos), con la calificación de sobresaliente.*
- .- Instituciones de Derecho Civil Aragonés (6 créditos), con la calificación de sobresaliente.*

### **II.- Cursos recibidos por mi asistencia a distintos foros, jornadas y congresos.**

- .- “Jornadas Aragonesas sobre relaciones colectivas en la función pública”. Convocadas por el Gobierno de Aragón y celebradas en Zaragoza los días 26, 27 y 28 de noviembre de 1990.*
- .- III Jornades Catalanes de Dret Social, organizadas por la Associació Catalana de Iuslaboralistes, con la colaboración de la Universidad Autónoma de Barcelona y de la Universidad Pompeu Fabra, y celebradas en Bellaterra los días 30 y 31 de octubre de 1991.*
- .- Jornadas sobre política de convergencia y reformas laborales del mercado de trabajo, organizadas por Juan Pablo Landa Zapirain, Director del Departamento de Derecho de la Empresa de la Universidad de San Sebastián, celebradas en la Facultad de Derecho los días 19 y 20 de noviembre de 1992.*
- .- Curso sobre “La Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común”, organizadas por el Vicerrectorado del Campus de Huesca los días 29, 30 y 31 de marzo de 1993, con una duración de 6 horas.*

*.- Symposium Nacional “Problemática político-constitucional de la España Actual”, organizadas por el Centro de Estudios Políticos y Constitucionales “Lucas Mallada”, celebrado en Zaragoza los días 13 y 14 de enero de 1994, con dos créditos.*

*.- IBERCAJA- Universidad de Zaragoza, Curso sobre “Mercado de Trabajo y política de flexibilidad laboral”, de 17 horas de duración, celebrado en Huesca los días 13, 14 y 15 de mayo de 1993.*

*.- IBERCAJA- Universidad de Zaragoza, Jornadas sobre “Reforma del mercado y empleo”, con un total de 15 horas de duración, celebradas los días 11, 12 y 13 de enero de 1994.*

*.- VII Jornades Catalanes de Dret Social, organizadas por la Associació Catalana de Iuslaboralistes, con la colaboración de la Universidad Autónoma de Barcelona y de la Universidad Pompeu Fabra, y celebradas en Barcelona los días 16 a 18 de noviembre de 1994.*

*.- I Jornades Universitàries Tarragonines de Dret Social, organizadas por el área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Facultad de Ciencias Jurídicas de la Universidad Rovira i Virgili y celebradas en Tarragona los días 16 y 17 de junio de 1994.*

*.- XIV Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Celebradas en Málaga los días 14 y 15 de diciembre de 1995.*

*.- IIII Jornades Universitàries Tarragonines de Dret Social, organizadas por el área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Facultad de Ciencias Jurídicas de la Universidad Rovira i Virgili y celebradas en Tarragona los días 19 y 20 de septiembre de 1996.*

*.- Curso “El nuevo Diálogo Social”, organizado por D. Juan García Blasco y celebradas en San Lorenzo del Escorial los días 7 a 11 de julio de 1997, con una duración de 30 horas.*

*.- II Jornadas Universitarias sobre seguridad y salud laboral, organizadas por la Escuela Universitaria de Estudios Empresariales de Huesca – MAZ, y celebradas en Huesca el 19 de marzo de 1997.*

*.- Jornadas científicas “Aspectos críticos de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales”, Organizadas por el Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Pública de Navarra, los días 22 y 23 de abril de 1998.*

*.- XIII Seminario Internacional de Sociología, “La participación en las Organizaciones: un Desafío para el Nuevo Milenio”, organizadas por la UNED-Barbastro, celebrado en Barbastro- Huesca, los días 28, 29 y 30 de junio de 2000.*

*.- Jornadas sobre “La solución extrajudicial de conflictos laborales: cuestiones actuales”, organizadas por el SAMA, y celebradas en Zaragoza el día 13 de diciembre de 2001.*

*.- VII European Regional Congress, Internacional Society for Labour Law and Social Security, en Estocolmo, del 4 al 6 de Septiembre de 2002.*

*.- I Congreso Europeo sobre Prevención de Riesgos, Nuevas Formas de Gestión y perspectivas en Psicología Laboral en el Siglo XXI, organizadas por el Departamento de Servicios de Prevención del Ayuntamiento de Madrid y celebrado en Madrid los días 12, 13 y 14 de febrero de 2003, con una duración de 25 horas lectivas.*

*.- III Jornadas sobre seguridad y salud laboral: la tutela de la salud y los nuevos riesgos del trabajo, celebradas en la paraninfo de la Universidad de Zaragoza los días 10 y 11 de abril de 2003.*

*.- Curso sobre “Formación Inicial para Tutores”, del 8 al 21 de junio de 2005. Instituto de Ciencias de la Educación “ICE” de la Universidad de Zaragoza.*

*.- Jornadas sobre Ingeniería y Prevención de Riesgos Laborales, celebradas los días 22 y 23 de febrero de 2006 en la Escuela Universitaria de Ingeniería de la Universidad de Zaragoza.*

*.- Curso sobre “Introducción a Moodle como recurso para la docencia universitaria”, del 12 al 14 de julio de 2007. Instituto de Ciencias de la Educación, “ICE” de la Universidad de Zaragoza.*

*.- Jornada sobre “Medios de Comunicación y violencia contra la Mujer” Celebrada en el salón de actos del Edificio Pignatelli (DGA), el 21 de noviembre de 2007, organizadas por el Instituto Aragonés de la Mujer.*

*.- Jornada sobre “Buenas prácticas en el ámbito de la seguridad y salud laboral”, organizada por la MUTUA ASEPEYO el 28 de abril de 2008, en el Auditorio de la ciudad de Zaragoza.*

*.- Jornada sobre “Los problemas específicos de los trabajadores Autónomos en el sector de la Construcción”. Organizadas por UPTA-UGT en el salón de Actos del Centro de Historia-Zaragoza, el 19 de junio de 2008.*

*.- Jornada sobre “El nuevo reglamento de Consumo”, celebrada en la sede del Colegio Arbitral de Consumo del Gobierno de Aragón el día 3 de julio de 2008.*

*- Asistencia y moderadora en el I Congreso Nacional de Hombres por la Igualdad, celebrado los días 23 y 24 de octubre de 2008 en el Paraninfo de la Universidad de Zaragoza.*

*.- Jornadas sobre los tres años de aplicación de la Ley Integral de Violencia de Género, celebradas por THEMIS en el Senado- Madrid, los días 30 y 31 de octubre de 2008.*

*.- Curso “Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres: aplicación práctica en la empresa y los Recursos Humanos (nivel avanzado)”, de 60 horas de duración, organizado por el Instituto de la Mujer y cofinanciado por el Fondo Social Europeo, octubre a diciembre de 2009.*

*.- III Simposio Internacional de Ergonomía y Psicosociología, realizado en Avilés los días 29,30 y 31 de octubre de 2009.*

*.- Primer Congreso Nacional de Responsabilidad Social Empresarial, celebrado en Zaragoza los días 27 y 28 de mayo de 2009.*

*.- IV Seminario Euromediterráneo Juan Rivero Lamas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social “La política social europea frente a las transformaciones laborales y sociales”. Zaragoza 15 y 16 de abril de 2010.*

*.- XVIII Jornadas Internacionales de investigación interdisciplinar “Feminismo y desequilibrios en el mundo actual: demografía, trabajo y ciudadanía”. Instituto Universitario de Estudios de la Mujer de la Universidad Autónoma de Madrid. Madrid días 26,27 y 28 de abril de 2010.*

*.- Jornadas sobre “La igualdad. Factor determinantes de una empresa responsable”, celebrada el 20 de julio de 2010 en el salón de actos del Ministerio de Igualdad.*

*.- 7ª Jornadas Nacionales de Ergonomía y Psicosociología. El trabajo: valores y víctimas, desarrolladas en Avilés (Asturias), los días 5 y 6 de noviembre de 2010.*

*.- 1º Congreso Nacional de Prevención de Riesgos Laborales, celebrado en la Universidad de Zaragoza los días 5 y 6 de de noviembre de 2009, con el título “La Universidad como eje trasversal de la Prevención Integral”.*

*.- 2º Congreso Nacional de Prevención de Riesgos Laborales, celebrado en la Universidad de Zaragoza el 11 de noviembre de 2011, con el título “La prevención en tiempos de crisis”.*

*.- 3º Congreso Nacional de Prevención de Riesgos Laborales, celebrado en la Universidad de Zaragoza el 15 de noviembre de 2013, con el título “Análisis económico y social de la NO prevención de riesgos laborales (una reflexión...)”.*

*.- Congreso Internacional sobre “ Crisis sociales, vulnerabilidades y prácticas profesionales”, Celebrado en Zaragoza los días 1, 2 y 3 de julio de 2014, organizado por la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo y el Institut Européen Interuniversitaire de L’Action Sociale.*

*.- Congreso Internacional “Análisis de la Directiva Whistleblowing desde una perspectiva jurídica multidisciplinar”, celebrado en la Universidad Pública de Navarra los días 23 y 24 de septiembre de 2021.*



**III.- Asistencia a los Congresos Nacionales de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, y Congresos de Salud y Seguridad Social, así como a las Jornadas de estudio sobre Negociación Colectiva organizadas por la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos.**

*Congresos Nacionales de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social:*

- .- V Congreso celebrado en Pamplona los días 27 y 28 de mayo de 1994*
- .- VII Congreso celebrado en Valladolid los días 24 y 25 de mayo de 1996*
- .- VIII Congreso celebrado en Albacete los días 23 y 24 de mayo de 1997*
- .- IX Congreso celebrado en Madrid los días 29 y 30 de mayo de 1998*
- .- X Congreso celebrado en Zaragoza los días 28 y 29 de mayo de 1999*
- .- XIII Congreso celebrado en Murcia los días 17 y 18 de mayo de 2002*
- .- XXX Congreso, celebrado on line en la Universidad de Granada los días 26 y 27 de noviembre de 2020.*

*Congresos Nacionales de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social.*

- .- V Congreso celebrado en Madrid en junio de 2008.*
- .- VI Congreso celebrado en Madrid en junio de 2009.*

*Jornadas de estudio sobre la Negociación Colectiva, organizadas por la Comisión Nacional Consultiva de Convenios Colectivos:*

- .- XII Jornadas sobre la Negociación Colectiva en el escenario del año 2000, celebradas en Madrid los días 3 y 4 de junio de 1999*
- .- XIV Jornadas sobre Cuestiones actuales sobre la negociación colectiva, celebradas en Madrid los días 13 y 14 de junio de 2001*
- .- XV Jornadas sobre Nuevas Relaciones Laborales y Negociación Colectiva, celebradas en Madrid, los días 6 y 7 de junio de 2002*
- .- XVI Jornadas sobre Nuevos Problemas de la Negociación Colectiva, celebradas en Madrid los días 5 y 6 de junio de 2003*
- .- XVII.- Jornadas sobre Estado Social y Autonomía Colectiva: 25 años de negociación colectiva en España, celebradas en Madrid los días 17 y 18 de junio de 2004.*

**IV.- Asistencia a cursos en relación con los Estudios de Relaciones Laborales/Ciencias del Trabajo y adaptación al Espacio Europeo de Educación Superior.**

*.- IV Jornadas sobre Enseñanzas de las Relaciones Laborales, organizadas por la Universidad de Cádiz y celebradas durante los días 16 y 17 de noviembre de 2000.*

*.- V Jornadas sobre Enseñanzas de las Relaciones Laborales, organizadas por la Universidad de Murcia en la primavera del año 2001.*

*.- Seminario Experimental: La formación del profesorado universitario para los cambios docentes que comporta la adaptación al EEES, organizado por la Universidad de Barcelona los días 27 a 29 de noviembre de 2004.*

*.- Encuentro Internacional hacia un Espacio Europeo de las Relaciones Laborales, organizado por la Asociación de Escuelas Universitarias de Relaciones Laborales de Andalucía, celebradas en Jerez de la Frontera los días 3 y 4 de junio de 2004.*

*.- VI Jornadas sobre Enseñanzas de las Relaciones Laborales, organizadas por la Universidad de Zaragoza y celebradas en noviembre de 2004.*

*.- Participación en la actividad ADD: iniciación a MOODLE”, dentro de las actividades dirigidas al profesorado universitario, celebrado en Zaragoza del 15 al 17 de septiembre de 2008.*

*.- Participación en las II Jornadas de Innovación Docente, tecnologías de la Comunicación e Investigación educativa en la Universidad de Zaragoza, celebradas los días 7 y 8 de febrero de 2008.*

*.- Participación en la actividad “Pautas para la elaboración de la guía docente”, dentro de las actividades dirigidas al profesorado universitario, celebrado en Zaragoza el 9 de febrero de 2010.*

*.- Curso “Introducción a Blackboard 9.1”, ICE-Zaragoza, 25 de octubre de 2011.*

*.- Participación en el III Congreso Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo sobre “Los retos ante el nuevo paradigma laboral”, Celebrado en Zaragoza los días 29 y 30 de junio de 2017.*

*.- Participación en el coloquio de otoño “Las nuevas fronteras de la condición más beneficiosa”, AEDTSS- Universidad de Zaragoza, 15 de diciembre de 2017.*

***V.- Representante de la Universidad de Zaragoza en el encuentro de Directores de Másteres Oficiales en Prevención de Riesgos laborales, celebrado en el Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (Barcelona), del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Días 10 y 11 de mayo de 2011 y días 26 y 27 de noviembre de 2013.***

## **OTROS MÉRITOS ACADÉMICOS**

### **I.- Miembro de distintos Tribunales y Comisiones Evaluadoras**

*.- Miembro de la comisión de selección en el área de conocimiento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, para resolver los contratos de profesores colaboradores, para el año 2003/2004, en la Universidad de Zaragoza.*

*.- Miembro de la comisión de selección en el área de conocimiento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, para resolver los concursos a plazas de Ayudantes, Profesores Ayudantes Doctores y Profesores Asociados, para el curso 2003/2004, en la Universidad de Zaragoza.*

*.- Secretaria – Titular de la Comisión de resolución del concurso de la plaza núm 189 del Cuerpo de Profesores Titulares de Escuela Universitaria, del Área de conocimiento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza, por resolución del Rector de 12 de noviembre de 2001 (BOE de 1 de diciembre).*

*.- Miembro del Tribunal de selección de dos auxiliares administrativos en la Escuela Universitaria de Graduados Sociales de Huesca, por resolución del Presidente del Patronato D. Marcelino Iglesias Ricou, con fecha de 14 de diciembre de 1995.*

*.- Miembro del Tribunal de Reválida de la Escuela Universitario de Graduados Sociales de Huesca, en el curso académico 1990-1991.*

*.- Miembro, como vocal, en el Tribunal de Tesis Doctoral sobre “los efectos terapéuticos del cannabis”, celebrada los días 30 de junio de 2005., en la Facultad de Medicina de la Universidad de Zaragoza.*

*.- Miembro, como vocal, en el Tribunal de Tesis Doctoral “Impacto de una serie de programas de fisioterapia en la diabetes y la obesidad”, celebrada el día 25 de mayo de 2006 en la Escuela Universitaria de Estudios de la Salud de la Universidad de Zaragoza.*

*.- Secretaria en el Tribunal de la Tesis Doctoral “Actividad en espectáculos públicos y régimen jurídico laboral”, celebrada el 17 de abril de 2008, en la Escuela Universitaria de Estudios Sociales de Zaragoza.*

*.- Presidenta del Tribunal que juzgó la lectura de la Tesis final de Máster de Relaciones de género, del alumno D. JAVIER ANTONIO MOCHALES CASTILLER, el 16 de septiembre de 2008.*

*.- Vocal del Tribunal que juzgó la Tesis Doctoral de D. Fermín Arrellano Morlas, sobre “Los marcos de conformidad en el acoso laboral”, el día 18 de mayo de 2012.*

*.- Secretaria del Tribunal que juzgó la Tesis Doctoral de D. Alberto Andrés Lacasta, sobre “Percepción del riesgo, garantías y tratamiento jurídico del accidente de trabajo en el sector de la construcción”, que fue defendida el 24 de junio de 2013.*

*Vocal del Tribunal de la Comisión de la comisión para juzgar el concurso de acceso para la provisión de una plaza de Profesor Titular de Universidad (área de conocimiento de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social), BOE de 18/01/2018, en la Universidad Complutense de Madrid.*

## **II.- Dirección de Tesis Doctorales y de Trabajos Fin de Máster (TFM).**

*.- Codirectora de la Tesis Doctoral de D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> Ángeles Romero Coronado sobre “Seguridad, salud laboral y mujer”, Defendida en junio de 2017.*

*-Codirectora de la tesis Doctoral de D. Álvaro Bajén García, “La tutela y promoción del trabajo autónomo en el contexto de la crisis”, 2015.*

*.- Codirectora de la Tesis Doctoral de D. Pablo Pérez-Bustamante Mourier, sobre “La dignidad del trabajador y el Derecho del Trabajo”.*

*.- Codirectora de la Tesis Doctoral de D. Vicente Lafuente Pastor, sobre “La reforma laboral de 2012. Un espejo roto de la flexiseguridad Europea. Defendida en Julio de 2016.*

*.- Codirectora de la Tesis Doctoral de D<sup>a</sup> Nuria Ayerra Duesca, “La prostitución como actividad económica por cuenta propia y por cuenta ajena”, defendida en mayo de 2017.*

*.- Directora del TFM del Máster Universitario de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Zaragoza de D. Luis Cásedas Uriel, con el título “Evaluación de riesgos psicosociales desde la perspectiva de género: determinación de los factores y subfactores de riesgo relevante”, defendida en septiembre de 2011.*

*.- Directora del TFM del Máster Universitario de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Zaragoza de D<sup>a</sup> Ana Coronado Escudero, con el título “Organización de la prevención y requisitos para la acreditación de los Servicios de Prevención: un estudio comparado entre países de la Unión Europea (España, Portugal, Reino Unido y Rumania), defendido en diciembre de 2012.*

*.- Directora del TFM del Máster Universitario de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Zaragoza de D<sup>a</sup> Natalia Herrero Tomás, con el título “La protección de la situación de embarazo y lactancia natural: un apunte crítico de la regulación actual”, defendida en febrero de 2013.*

*.- Directora del TFM del Máster Universitario de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Zaragoza de D<sup>a</sup> Laura Sagarra Cebolla, con el*

título “La prevención de riesgos laborales en el ámbito de las Administraciones Públicas”, defendida en diciembre de 2013.

.- Directora del TFM del Máster Universitario de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Zaragoza de D<sup>a</sup> Olga Rabanaque, con el título “El síndrome del quemado”, defendido en diciembre de 2013.

.- Directora del TFM del Máster Universitario de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Zaragoza de D<sup>a</sup> Delia Luca, con el título “Organización de la actividad preventiva y los requisitos para la acreditación de los servicios de prevención externos en España y Rumania”, defendido en diciembre de 2013.

.- Directora del TFM del Máster en Investigación en Derecho de D<sup>a</sup> Pilar Giménez, con el título “Igualdad, negociación colectiva y responsabilidad social empresarial”, defendida en septiembre de 2012.

.- Directora del TFM del Máster en Investigación en Derecho de D. Vicente Lafuente Pastor, con el título “La reforma laboral de 2012”, defendida en septiembre de 2012.

.- Directora del TFM del Máster en Investigación en Derecho de D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> Concepción Rodrigo Muñoz, con el título “Los planes de igualdad en las empresas privadas con centros de trabajo de más de 250 trabajadores en Aragón. Diagnóstico de la situación tras más de cinco años de vigencia de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres”, defendida en septiembre de 2013.

.- Directora de la Tesis Final del Máster de Relaciones de Género de la estudiante M<sup>a</sup> Ángeles Alonso Llana, sobre “El análisis de los conceptos de discriminación directa e indirecta y de acciones positivas y su tratamiento en la Jurisprudencia del Tribunal Constitucional”, defendida el 5 de junio de 2008, en la Escuela Universitaria de Estudios Sociales.

.- Directora del TFM del Máster de Relaciones de Género de D<sup>a</sup> Atnana Michaela Dascalasu, con el título “El acoso moral como manifestación del ataque a la dignidad de la mujer. Aspectos psicológicos y jurídicos”, defendida en julio de 2012.

.- Directora del Trabajo Fin de Grado del Grado de Recursos Humanos y Relaciones Laborales de D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> Mercedes García Domínguez, con el título “El fenómeno migratorio en España durante la última década: 2002-2011”, defendido en julio de 2012.

.- En la actualidad estoy dirigiendo cuatro tesis doctorales, sobre las siguientes temáticas:

- .- Inteligencia artificial y ética empresarial
- .- Cláusulas sociales en la contratación pública
- .- Perspectiva de género en la exposición a contaminantes químicos
- .- La formación profesional dual

### **III.- Cargos Académicos Universitarios**

*.- Secretaria académica de la Escuela Universitaria de Graduados Sociales de Huesca desde el 1 de noviembre de 1992 hasta 1994.*

*.- Subdirectora de Relaciones Institucionales, Estudiantes y Actividades Culturales, de la Escuela Universitaria de Estudios Empresariales de Huesca, por resolución del Rector de la Universidad de Zaragoza con fecha de 26 de mayo de 2000, hasta el 1 de octubre de 2001.*

*.- Secretaria académica de la Escuela Universitaria de Estudios Sociales desde el 3 de diciembre de 2002 hasta enero de 2006.*

*.- Secretaria académica y coordinadora de módulos del Máster en Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Zaragoza, desde el año 1998 hasta febrero de 2010.*

*.- Representante de la Universidad de Zaragoza para el Diseño de los Planes de Estudio y Títulos de Grado del Programa de Convergencia Europea, en el proyecto de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo, en representación de las Diplomaturas de Relaciones Laborales de Zaragoza, Huesca y Teruel y de la Licenciatura de Ciencias del Trabajo de Teruel, por Resolución del Rector de la Universidad de Zaragoza de 18 de julio de 2003.*

*.- Miembro de la Comisión Asesora del Observatorio de igualdad de género de la Universidad de Zaragoza, por Resolución de 3 de noviembre de 2008, del Rector de la Universidad de Zaragoza.*

*.- Miembro de la Comisión para la elaboración del plan de estudios del Máster de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Zaragoza, por Resolución del Rector de la Universidad de Zaragoza de 11 de noviembre de 2009.*

*.- Coordinadora del Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Zaragoza, por Resolución del Rector de la Universidad de Zaragoza de 15 de septiembre de 2010.*

*.- Miembro de la Comisión Asesora del Observatorio de igualdad de género de la Universidad de Zaragoza, por Resolución de 31 de julio de 2012, del Rector de la Universidad de Zaragoza.*

*.- Decana de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo desde el 28 de mayo de 2014 hasta la actualidad.*

*.- Miembro del Instituto Universitario de Investigación en Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad (IEDIS), desde el 14 de mayo de 2021.*

#### **IV.- Miembro de Juntas de Centro y distintas Comisiones Universitarias**

- .- Miembro de la Junta de Escuela en la Escuela Universitaria de Graduados Sociales de Huesca, desde el 13 de marzo de 1992, hasta el 26 de diciembre de 1994.*
- .- Miembro de la Comisión de Planes de Estudio en la Escuela Universitaria de Graduados Sociales de Huesca desde el 1 de marzo de 1991 hasta el 15 de marzo de 1993.*
- .- Miembro de la comisión de relaciones con las empresas y secretaria de dicha comisión desde el 30 de enero de 1992 hasta el 26 de diciembre de 1994.*
- .- Miembro de la Comisión de Docencia de la Escuela Universitaria de Estudios Empresariales de Huesca, desde el 5 de marzo de 1997 hasta el 18 de noviembre de 1997 y Presidenta de la misma Comisión desde el 5 de marzo de 1997 hasta el 4 de noviembre de 1997.*
- .- Miembro de la Comisión de Control y Evaluación de la Docencia de la Escuela Universitaria de Estudios Empresariales de Huesca, desde el 5 de marzo de 1997 hasta el 18 de noviembre de 1997.*
- .- Miembro de la Comisión de Control y Evaluación de la Docencia de la Universidad de Zaragoza desde el 18 de febrero de 1998, hasta el 1 de octubre de 2001.*
- .- Miembro de Junta de Centro de la EUES de Zaragoza desde enero de 2006 hasta noviembre de 2008.*
- .- Miembro de la Comisión Permanente del Departamento de Derecho de la Empresa de la Universidad de Zaragoza, desde febrero de 2006 hasta la actualidad.*
- .- Miembro de la Junta de Centro de la Facultad de Ciencias Sociales y de Trabajo de la Universidad de Zaragoza.*
- .- Presidenta de las Comisiones de garantía de la calidad de los grados de TS y RRLL, de la FCSyT, desde mayo de 2014.*

#### **V.- Responsable de organización de Cursos y Jornadas Universitarias**

- .- I Jornadas Universitarias sobre la Ley 31/1995 de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. Celebradas en Huesca en el año 1996.*
- .- II Jornadas Universitarias sobre seguridad y salud en el trabajo: el Reglamento de los Servicios de Prevención. Celebradas en Huesca en el año 1997.*
- .- Jornadas sobre el Plan Hidrológico Nacional. Celebradas en la Escuela Universitaria de Estudios Empresariales de Huesca en el año 2000.*

*.-I Jornadas sobre Innovación y empresa innovadora. Celebradas en la Escuela Universitaria de Estudios Empresariales de Huesca en el año 2001.*

*.- III Jornadas Universitarias sobre Seguridad y Salud laboral. La tutela de la salud y los nuevos riesgos del trabajo. Escuela Universitaria de Estudios Sociales de Zaragoza - Máster de Prevención de Riesgos laborales de la Universidad de Zaragoza, celebradas en el año 2003.*

*.- I Jornadas sobre “Mujer y Derecho del Trabajo”. Facultad de Derecho de la Universidad de Zaragoza. 28 y 29 de abril de 2005.*

*.- Jornadas en Conmemoración del Día Internacional de la Mujer Trabajadora: “Mujeres. Presencias y ausencias en lo cotidiano”, Paraninfo de la Universidad de Zaragoza, 2 y 3 de marzo de 2006.*

*.- Jornadas sobre la Ley orgánica de Igualdad Efectiva de mujeres y hombres, proyecto de ley del Estatuto del Trabajo Autónomo y Código Nacional de Actividades Económicas, MAZ, Huesca, 26 de abril de 2007.*

*.- Directora del Curso de verano de la Universidad de Zaragoza “Gestión de Recursos Humanos en Planes de Igualdad en el ámbito laboral”, de 25 horas de duración, celebrado en Jaca (Huesca) del 13 al 15 de julio de 2009.*

*.- Directora del Curso “Gestión de Recursos Humanos en Planes de Igualdad en el ámbito laboral”, de 70 horas de duración que se celebra de noviembre de 2009 a enero de 2010 en la Facultad de Derecho de la Universidad de Zaragoza.*

*.- Miembro del Comité Científico del III Simposio Internacional de Ergonomía y Psicología celebrado en Avilés los días 29, 30 y 31 de octubre de 2009.*

*.- Miembro del Comité científico de las Jornadas Universitarias “La Universidad como eje trasversal de la prevención integral”, celebradas en el Paraninfo de la Universidad de Zaragoza los días 5 y 6 de noviembre de 2009.*

*.- Miembro del Comité Científico del I Congreso Nacional de Responsabilidad Social Empresarial, celebrado en Zaragoza los días 27 y 28 de mayo de 2010.*

*.- Como Directora de la Cátedra de la Universidad de Zaragoza FREMAP de PRL y de la Cátedra FCC de PRL y RRHH, consúltese la organización de cursos y jornadas de debate en <http://catedrafcc.unizar.es/actividades>*

## **VI.- Otros méritos**

*.- Coordinadora de las prácticas externas en la Escuela de Estudios Sociales de la Universidad de Zaragoza, desde el curso 2002-2003 hasta el año 2011.*

*.- Coordinadora de los profesores pertenecientes al Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Escuela Universitaria de Estudios Sociales de la*



*Universidad de Zaragoza, desde septiembre de 2001 hasta el curso docente 2007/2008. Y desde el curso 2010/2011 hasta la actualidad.*

*.- Coordinadora del Libro “Innovación y empresa innovadora. Aspectos económicos y jurídicos”, publicado por el Servicio de Publicaciones de la Universidad de Zaragoza, año 2001.*

*.- Presidenta de la Junta Arbitral de Consumo del Gobierno de Aragón por Resolución de 17 de octubre de 2001 hasta la actualidad.*

*.- Coordinadora del Curso “La defensa de los derechos del consumidor de productos”, organizado por la Universidad de Verano de Teruel, los días 10, 11 y 17 de junio de 2004.*

*.- Coordinadora de las I y II Jornadas de Información sobre consumo en los municipios, celebradas, respectivamente en Jaca- Huesca en noviembre de 2001, y en Daroca- Zaragoza, en noviembre de 2002.*

*.- Directora del programa de radio “La problemática socio-jurídica de la mujer”, en la Escuela de Graduados Sociales de Huesca, RKV, durante el curso 1991-1992.*

*.- Coordinadora de la Revista “Trabajo” de la Asociación Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo, núm 17 (enero – junio de 2006).*

*.- Miembro del Consejo de Redacción de la Revista “Trabajo” de la Asociación Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo.*

*.- Consejera del Consorcio de Radio y Televisión de Aragón desde febrero de 2007 hasta 2011.*

*.- Miembro de la Comisión Asesora de Mujer, Ciencia y Tecnología de la Consejería de Universidad del Gobierno de Aragón, desde enero de 2007 hasta la actualidad.*

*.- Miembro-Asesora del proyecto del III Plan de Inmigración del Gobierno de Aragón del Capítulo “Garantía de Derechos”, durante los meses de mayo y junio de 2008.*

*.- Miembro de la Comisión Asesora del Observatorio de igualdad de género de la Universidad de Zaragoza, por Resolución de 3 de noviembre de 2008, del Rector de la Universidad de Zaragoza.*

*.- Miembro de la Comisión Asesora “Salud y mujer” de la Consejería de Salud y Consumo del Gobierno de Aragón desde noviembre de 2009.*

*.- Vicepresidenta de ERGOARAGON (Asociación Aragonesa de Ergonomía y Psicología), desde octubre de 2009.*

*.- Miembro de la Asociación Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social desde 1990 hasta la actualidad.*

*.- Miembro de la Asociación Nacional de Salud y Seguridad Social desde el año 2008 hasta la actualidad.*

*.- Coordinadora de los profesores pertenecientes al Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo de la Universidad de Zaragoza, desde septiembre de 2010 hasta mayo de 2014*

*.- Codirectora de la Cátedra Sociedad de Prevención FREMAP de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Zaragoza, desde el 19 de junio del año 2012 hasta el 7 de marzo de 2018.*

*.- Representante de la Universidad de Zaragoza en la Comisión Mixta de Seguimiento del Convenio de colaboración con la Universidad del País Vasco, por Resolución del Rector de la Universidad de Zaragoza de 29 de octubre de 2014, para la dirección de trabajos fin de máster y tesis doctorales en el Máster de Relaciones de Género de la UZ y de la UPV, y en los Programas de Doctorado de Estudios Feministas y de Género de la UPV y la UZ.*

*.- Miembro del Jurado del XIX Premio de investigación mujer 2014, convocado por la Casa de la Mujer del Ayuntamiento de Zaragoza.*

*.- Representante de la Universidad de Zaragoza en la Comisión Mixta de seguimiento del Convenio de colaboración con el Instituto Aragonés de Empleo, por Resolución del Rector de la Universidad de Zaragoza, de 11 de junio de 2015.*

*.- Representante de la Universidad de Zaragoza en la Comisión mixta relativa del Convenio marco de Colaboración entre el Gobierno de Aragón y la Universidad de Zaragoza para la realización de actividades de participación ciudadana, por Resolución de 4 de abril de 2016, del Rector de la Universidad de Zaragoza.*

*.- Representante de la Universidad en la Comisión mixta de seguimiento del Convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Zaragoza para la creación de la Cátedra de participación e innovación democrática de la Universidad de Zaragoza, por Resolución de 4 de mayo de 2016, del Rector de la Universidad de Zaragoza..*

*.- Representante de la Universidad en la Comisión mixta de seguimiento del Convenio de colaboración con la Excm. Diputación Provincial de Zaragoza para la creación de la Cátedra sobre despoblación y Creatividad de la Universidad de Zaragoza, por Resolución de 26 de junio de 2017, del Rector de la Universidad de Zaragoza.*

*.- Miembro de la Comisión Mixta de seguimiento del Convenio de colaboración con el Instituto Aragonés de Empleo, por Resolución del Rector de 26 de octubre de 2017.*

*.- Directora de la Cátedra FCC de Prevención de Riesgos Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Zaragoza, por Resolución del Rector de 12 de marzo de 2018.*

*.- Miembro del Jurado de la III edición del Premio de Investigaciones Feministas en Materia de Igualdad, organizado por el Instituto Aragonés de la Mujer. 23 de octubre de 2018*

*.- Miembro del Jurado de la 1º y 2ª edición de los Premios PARTICIPA para Trabajos Fin de Grado, organizados por la Cátedra de Participación e Innovación Democrática. 3 de febrero de 2020*

*.- Miembro del Jurado de la IV edición del Premio de Investigaciones Feministas en Materia de Igualdad, organizado por el Instituto Aragonés de la Mujer. 23 de octubre de 2019*

*.- Miembro del Jurado del Premio RSA 2019, organizados por el Instituto Aragonés de Fomento. 3 de diciembre de 2019*

*.- Miembro del Jurado de la 3ª edición de los Premios PARTICIPA para Trabajos Fin de Grado y de la 2ª edición de los Premios PARTICIPA para Trabajos Fin de Máster, organizados por la Cátedra de Participación e Innovación Democrática. 3 de febrero de 2020*

*.- Representante de la Universidad en la Comisión mixta de seguimiento del Convenio de colaboración con el Gobierno de Aragón para el desarrollo del Máster propio en dirección y gestión de recursos y servicios sociales (DIRYGESS), por Resolución de 3 de mayo de 2021, del Rector de la Universidad de Zaragoza.*