

**TRABAJOS FIN DE GRADO:
LÍNEAS TEMÁTICAS GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
(CURSO 2022-2023)**

ÁREA	Nº Línea Temática	LÍNEA TEMÁTICA	INDIVIDUAL	DOBLES/ TRIPLES	COMPARTIDOS
Derecho Administrativo	1	<ul style="list-style-type: none"> Derecho Administrativo: Función Pública 	1		
	2	<ul style="list-style-type: none"> Derecho Administrativo general 		2 (2 estudiantes)	
	3	<ul style="list-style-type: none"> Derecho Administrativo general 		1 (2 estudiantes)	
	4	<ul style="list-style-type: none"> Derecho Administrativo: Procedimiento, notificación electrónica, sistema DEHU 		1 (2 estudiantes)	
Derecho Civil	5	<ul style="list-style-type: none"> Derecho civil patrimonial (contratos y derechos reales) Familia y sucesiones Economía Social Mediación y otros métodos alternativos extrajudiciales de solución de conflictos 	3	1 (2 estudiantes)	

Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	6	<ul style="list-style-type: none"> Derecho del trabajo y de la Seguridad Social 		3 (2 estudiantes)	
	7	<ul style="list-style-type: none"> Prevención de riesgos y Derecho del trabajo 		3 (2 estudiantes)	
	8	<ul style="list-style-type: none"> Solución extrajudicial de conflictos (Mediación y arbitraje) Derecho individual del trabajo (Contratación, vicisitudes, extinción...) 		3 (2 estudiantes)	
	9	<ul style="list-style-type: none"> Seguridad social (Accidente de trabajo, prestaciones, etc.) 	1		
	10	<ul style="list-style-type: none"> Derecho de Trabajo individual y colectivo 		5 (2 estudiantes)	
	11	<ul style="list-style-type: none"> Nuevas tecnologías y trabajo: Incidencia de la inteligencia artificial en las relaciones laborales y los recursos humanos. Los derechos digitales de las personas trabajadoras. Industria 4.0 y relaciones laborales. 	1		
	12	<ul style="list-style-type: none"> El teletrabajo aspectos legales y problemas aplicativos. La desigualdad retributiva por razón de género 	1	1 (2 estudiantes)	
	13	<ul style="list-style-type: none"> Derecho del trabajo y de la Seguridad Social 		3 (2 estudiantes)	
	14	<ul style="list-style-type: none"> Seguridad y salud laboral. Derecho del trabajo individual y colectivo 	1	3 (2 estudiantes)	
Derecho Financiero y Tributario	15	<ul style="list-style-type: none"> IVA 		1 (3 estudiantes)	
	16	<ul style="list-style-type: none"> Impuesto sobre Sociedades 		1 (3 estudiantes)	

Derecho Mercantil	17	<ul style="list-style-type: none"> • El consumo colaborativo. Problemática y perspectivas futuras. 	1		
	18	<ul style="list-style-type: none"> • La responsabilidad social corporativa ante el reto de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 	1		
	19	<ul style="list-style-type: none"> • El empresario individual y los problemas que ha debido afrontar durante la pandemia derivada de la Covid-19 	1		
Economía Aplicada	20	<ul style="list-style-type: none"> • Inserción laboral de los universitarios • Movilidad social, clases sociales e impuestos • Capital humano y habilidades sociales y profesionales 	5		
	21	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis Económico del Derecho 	1		
	22	<ul style="list-style-type: none"> • Financiación autonómica 	1		
	23	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo sostenible y mercado de trabajo 	1		
	24	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis económico de la calidad en el empleo 	2		
	25	<ul style="list-style-type: none"> • Políticas de empleo 	2		
	26	<ul style="list-style-type: none"> • Mercado de trabajo en España. Análisis económico 	2		

	27	<ul style="list-style-type: none"> Negociación colectiva y diálogo social en España. Análisis económico 	1		
Economía Financiera y Contabilidad	28	<ul style="list-style-type: none"> Planificación contable española 	6		
Estadística e Investigación Operativa	29	<ul style="list-style-type: none"> Análisis del Mercado laboral a través de las estadísticas del INE 		2 (3 estudiantes)	
Filología Francesa	30	<ul style="list-style-type: none"> Estudios de género. Crítica feminista. Relaciones de poder y representación del sujeto. 	4		

Filología Inglesa	31	<ul style="list-style-type: none"> • Formación en inglés en las empresas <p>(Se atenderán otras propuestas, siempre y cuando el inglés o la cultura empresarial anglosajona sea un eje fundamental del TFG)</p> <p><i>Nota: para esta línea podría ser necesario manejar bibliografía y otros recursos en inglés, pero no será necesario redactarlo en inglés.</i></p>	2	1 (2 estudiantes)	
Historia e instituciones Económicas	32	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilidad social y medioambiental de las empresas, una revisión bibliográfica. • El trabajo de cuidados, una revisión bibliográfica 		1 (2 estudiantes)	1
Lenguajes y sistemas informáticos	33	<ul style="list-style-type: none"> • Tecnología y nuevas formas de trabajo • Automatización y Recursos Humanos • Redes sociales y empresa 	3		

	34	<ul style="list-style-type: none"> • Inteligencia artificial y Recursos Humanos 	1		
Medicina Preventiva y Salud Pública	35	<ul style="list-style-type: none"> • Desigualdades en salud en población trabajadora 	1		
	36	<ul style="list-style-type: none"> • Salud laboral e incapacidad temporal 	1		
	37	<ul style="list-style-type: none"> • Retos de la fiscalidad internacional de las empresas multinacionales 		1 (2 estudiantes)	

Organización de empresas	38	<ul style="list-style-type: none"> • Teletrabajo y productividad 	1		
	39	<ul style="list-style-type: none"> • Dirección Estratégica de la empresa 	1		1
	40	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis estratégico de una empresa • Emprendimiento social 	1		
	41	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema participativo en las organizaciones 	1		1
	42	<ul style="list-style-type: none"> • Transformación Digital • Gestión Estratégica en las organizaciones • Innovación e Investigación en las organizaciones 	1		

Organización de empresas	43	<ul style="list-style-type: none"> Responsabilidad Social Corporativa en la gestión de Recursos Humanos 	1		
	44	<ul style="list-style-type: none"> Gestión sostenible del consumo y la producción. Nuevas tecnologías y Redes Sociales en las empresas. 	1		
	45	<ul style="list-style-type: none"> Sistemas participativos en las organizaciones 	1	1 (2 estudiantes)	
	46	<ul style="list-style-type: none"> Digitalización RR HH Participación RR HH Comités Dirección Incorporación RR HH a la estrategia empresarial La gestión de RR HH en el teletrabajo El papel de las RR HH en los objetivos de la Agenda 2030 Los RR HH en las PYMES 	5		
Organización de empresas	47	<ul style="list-style-type: none"> Creación de Empresas y Satisfacción Laboral 	2		
	48	<ul style="list-style-type: none"> Creación de Empresas y Satisfacción Laboral 		1 (2 estudiantes)	

	49	<ul style="list-style-type: none"> Creación de empresas en el entorno rural 	2		
	50	<ul style="list-style-type: none"> Línea 1: Gestión de retribuciones Línea 2: Diseño de la estructura organizativa Línea 3: Estudio de caso: ventaja competitiva en la empresa, decisiones estratégicas de la empresa, externalización, internacionalización etc... 	2		
Psicología Social	51	<ul style="list-style-type: none"> Gestión de Recursos Humanos: captación, desarrollo y retención. Riesgos psicosociales en el trabajo: estrés, burnout, mobbing y bienestar psicológico. 	5		
	52	<ul style="list-style-type: none"> Riesgos psicosociales en el trabajo y bienestar laboral <p>Recomendación: Para realizar el TFG con garantías, es necesario tener conocimientos de inglés, ya que la mayor parte de documentación relevante se encuentra en dicha lengua. No se puede garantizar un adecuado desarrollo del TFG si el estudiante no se considera capaz de leer en inglés.</p>	3		

Psicología Social	53	<ul style="list-style-type: none"> Inteligencia Emocional e Identidad Profesional en el contexto sociolaboral 	1		
	54	<ul style="list-style-type: none"> Selección, Evaluación 360º Análisis de puestos. 	1		
	55	<ul style="list-style-type: none"> Burnout, estrés laboral y salud laboral Riesgos psicosociales Desarrollo personal y profesional excelente: coaching, mentoring, job crafting, etc 	1	1 (2 estudiantes)	
	56	<ul style="list-style-type: none"> El cambio de modelo de relación laboral en cualquiera de sus variables de análisis. 		1 (2 estudiantes)	
	57	<ul style="list-style-type: none"> Desigualdad, consumo e innovación social Sostenibilidad y responsabilidad social empresarial 	1	1 (2estudiantes)	

Sociología	58	<ul style="list-style-type: none"> • Sindicalismo • Conflictividad social • Nuevas fórmulas de trabajo 	1		
	59	<ul style="list-style-type: none"> • Investigación cualitativa o cuantitativa sobre aspectos socio laborales: empleo y trabajo. • Investigación cualitativa o cuantitativa sobre aspectos socio laborales: trabajo reproductivo. • Investigación cualitativa o cuantitativa sobre aspectos socio laborales: situación de colectivos en el mercado de trabajo 		1 (2 estudiantes)	
	60	<ul style="list-style-type: none"> • La economía social y solidaria y el futuro del trabajo 		1 (2 estudiantes)	
	61	<ul style="list-style-type: none"> • Sociología 		1 (2 estudiantes) 1 (3 estudiantes)	
	62	<ul style="list-style-type: none"> • Inserción laboral de colectivos vulnerables • Itinerarios individualizados de inserción 	1		